

ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
PASCANI,
MUNICIPIUL PAȘCANI
CONSILIUL LOCAL

Judetul IASI	
Consiliul Local al Municipiului PASCANI	
INTRARE	
An. 2015	luna 07
zi 29	
Anexe	

VIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETARUL MUNICIPIULUI
Cons. jr. MIRCEA ZUZAN

PROIECT

HOTĂRÂREA Nr. ____ / ____ .2015
PRIVIND STABILIREA COMPONENTEI MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL S.C.
PREST SERV APA S.A. PASCANI

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Expunerea de motive înregistrată sub nr. 14392/29.07.2015, întocmită de Primarul Municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre;

Având în vedere Raportul înregistrat sub nr. 14393/29.07.2015, întocmit de Compartimentul Juridic și Contencios, Compartimentul Managementul Resurselor Umane și Unitatea de Monitorizare a Serviciilor Publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pașcani;

Având în vedere dispozițiile art. 36 alin. (1) și (2) lit. d) și alin. (6) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile Legii nr. 31/1990, legea societăților, republicată cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere dispozițiile Legii nr. 51/2006, privind serviciile comunitare de utilități publice, republicată;

Având în vedere prevederile Legii nr. 241/2006, privind serviciul de alimentare cu apă și de canalizare, republicată;

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 167/2012 privind stabilirea unor măsuri pentru punerea în aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice;

Având în vedere că prin Sentința Civilă nr. 2485/16.12.2014 pronunțată de Tribunalul Iași în dosarul nr. 3424/99/2014 s-a dispus anularea Hotărârii Consiliului Local nr. 170/15.10.2015 prin care s-a dispus numirea membrilor Consiliului de Administrație al S.C. PREST SERV APA S.A. Pașcani, iar prin Decizia nr. 563/2015 pronunțată de Curtea de Apel Iași, Sentința nr. 2485/2015 a ramas definitivă;

Avand in vedere contractul nr. 12737 din 04.07.2013 incheiat intre Primaria Municipiului Pascani si S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L., avand ca obiect principal „**Selectia membrilor pentru Consiliile de Administratie conform O.U.G. nr. 109/2011 si H.C.L. 167/29.11.2012, Servicii generale de consultanta in gestionarea resurselor umane**”;

Avand in vedere adresele nr. 13719 din 16.07.2015 si nr. 14197 din 24.07.2015, intocmite de catre Primaria Municipiului Pascani, comunicata catre S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L. Iasi prin care se solicita o noua etapa de reevaluare pe baza de interviu a persoanelor eligibile care au depus dosare de participare/selectie in temeiul contractului nr. 12737/04.07.2013;

Avand in vedere adresele nr. 13908 din 20.07.2015, 14202 din 24.07.2015 si Raportul cu privire la procesul de reevaluare a candidatilor pentru posturile aferente Consiliilor de Administratie pentru S.C. PREST SERV APA S.A. Pascani, inregistrat la Primaria Municipiului Pascani sub nr. 14348 din 28.09.2015, intocmite de catre S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L.;

Avand in vedere prevederile H.C.L. nr. 8/28.02.2011 privind reorganizarea Directiei Apa Canal Pascani in S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani, avand ca unic actionar Municipiul Pascani, cu modificarile si completarile ulterioare;

Având în vedere Rapoartele de avizare ale următoarelor comisii de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Pașcani :

- *Comisia de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe, înregistrat sub nr. _____/_____.____. 2015;*

- *Comisia juridică, ordine publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. _____/_____.____.2015;*

- *Comisiei de organizare si dezvoltare urbanistica, realizarea lucrarilor publice, conservarea monumentelor istorice, protectia mediului, ecologie, patrimoniu si administratie publica, inregistrat sub nr. _____/_____.____.2015;*

In temeiul art. 45 alin. (1) din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

H O T Ă R Ă Ș T E:

Art.1. Aproba componenta membrilor Consiliului de Administratie al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani, parte integranta din prezenta hotarare;

Art.2. Durata mandatului membrilor Consiliului de Administratie al S.C. Prest Serv Apa. Pascani, numiti in conditiile prezentei hotarari, este de 4 ani incepand cu data semnarii contractelor de mandat, data la care inceteaza mandatul membrilor actualului consiliu de administratie.

Art.3. (1) Aproba indemnizatia lunara si componenta variabila a acesteia, precum si clauzele Contractelor de mandat care urmeaza a fi incheiate cu administratorii desemnati in conditiile prezentei hotarari, in forma prevazuta in anexa nr. 2, parte integranta din prezenta hotarare.

(2) Se mandateaza Primarul municipiului Pascani, domnul ing. Dumitru Pantazi, pentru a semna contractele de mandat prevazute in alineatul (1).

Art.4. (1) Se modifica in mod corespunzator Actul Constitutiv al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani, in acord cu prevederile prezentei hotarari.

(2) Se imputerniceste domnul Fabian Virga, consilier juridic in cadrul S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani in vederea autentificarii Actului Constitutiv al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani, cheltuielile necesare pentru aceasta operatiune asigurandu-se din bugetul S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani.

(3) Se imputerniceste domnul Katzighera Aristotel, director general al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani, sa reprezinte si sa semneze in mod valabil documentele necesare in vederea operarii la Oficiul National al Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Iasi a modificarilor Actului Constitutiv aprobate prin prezenta hotarare.

Art.5. La data intrarii in vigoare a prezentei hotarari, orice dispozitii contrare se abroga.

Art.6. Serviciul administrație publică locală va comunica în copie prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului județului Iași;
- Primarului Municipiului Pașcani;
- Membrilor Consiliului de Administratie al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani

actual;

- Persoanelor numite membri ai Consiliului de Administratie al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani prin prezenta hotarare;
- Compartimentul Managementul Resurselor Umane;
- Compartimentului Juridic si Contencios;
- Unitatii de Monitorizare a Serviciilor Publice.

Initiator,

**PRIMARUL MUNICIPIULUI PASCANI,
DUMITRU PANTAZI**



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

**CONTRASEMNEAZĂ
PENTRU LEGALITATE**

CONSILIER LOCAL,

**SECRETARUL MUNICIPIULUI PASCANI,
Cons. jr. MIRCEA ZUZAN**

ROMANIA
JUDEȚUL IAȘI
PASCANI,
MUNICIPIUL PASCANI

Nr. 14392/29.07.2015

SE APROBA,
PRIMARUL MUNICIPIULUI

Ing. DUMITRU PANTAȚĂ



- RAPORT -

Referitor: PRIVIND STABILIREA COMPONENTEI MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL S.C. PREST SERV APA S.A. PASCANI

Având în vedere Expunerea de motive înregistrată sub nr. 14392/29.07.2015, întocmită de Primarul Municipiului Pâncușeni, în calitate de initiator al proiectului de hotărâre;

Având în vedere Sentința nr. 2485/16.12.2014 pronunțată de Tribunalul Iași Secția II Civilă – Contencios Administrativ și Fiscal în dosarul nr. 3424/99/2014, prin care s-a anulat Hotărârea Consiliului Local nr. 170/15.10.2013 prin care s-a dispus numirea membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pâncușeni, având ca unic acționar Municipiul Pâncușeni și Decizia nr. 563/2015 pronunțată de Curtea de Apel Iași Secția Contencios Administrativ și Fiscal în dosarul nr. 3424/99/2014 prin care a fost respins recursul declarat de Consiliul Local al Municipiului Pâncușeni împotriva Sentinței nr. 2485/16.12.2014 pronunțată de Tribunalul Iași;

S.C. Prest Serv Apa S.A. Pâncușeni este o societate comercială la care unitatea administrativ teritorială Pâncușeni este acționar unic, administrată potrivit sistemului unitar, conform art. 2 pct. (2) lit. b) din O.U.G. 109/2011, actualizată, iar în calitate de autoritate tutelată, conform art. 3 pct. (2) lit. a) din O.U.G. 109/2011, actualizată, unitatea administrativ teritorială Pâncușeni are competența să numească reprezentanții unității administrativ teritoriale ai consiliului de administrație și să aprobe mandatul acestora.

În temeiul art. 28 alin (1) din O.U.G. nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, actualizată, "în cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administrație este format din 5-9 membri, persoane fizice sau juridice, cu experiența în activitatea de administrare/ management a/al unor întreprinderi publice profitabile sau a/al unor societăți comerciale profitabile din domeniul de activitate al întreprinderii publice. Cel puțin unul dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice și experiența în domeniul economic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani. Nu pot fi selectați mai

mult de 2 membri din randul functionarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autoritatii publice tutelare ori din cadrul altor autoritati sau institutii public".

Art. 29 alin. (3) din O.U.G. nr. 109/2011, actualizata, stabileste ca "la societatile comerciale prevazute la art. 2 pct. 2 lit. b), in cazul in care autoritatea publica tutelara, in numele actionariatului – stat sau unitate administrativ teritoriala, propune candidati pentru functiile de membri ai consiliului de administratie, aceste propuneri sunt facute in baza unei selectii prealabile efectuate de o comisie formata din specialisti in recrutarea resurselor umane", astfel ca a fost efectuata selectia in vederea stabilirii componentei membrilor Consiliului de Administratie, de catre un expert independent, persoana juridica specializata in recrutarea resurselor umane, iar in urma procesului de selectare au fost propusi membrii care indeplineau conditiile.

Prin adoptarea Hotararii nr. 167/2012 Consiliul Local al Municipiului Pascani a stabilit unele masuri pentru punerea in aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu respectarea carora s-a facut selectia membrilor propusi a face parte din Consiliul de Administratie.

Avand in vedere adresele nr. 13719 din 16.07.2015 si nr. 14197 din 24.07.2015, intocmite de catre Primaria Municipiului Pascani, comunicata catre S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L. Iasi prin care se solicita o noua etapa de reevaluare pe baza de interviu a persoanelor eligibile care au depus dosare de participare/selectie in temeiul contractului nr. 12737/04.07.2013;

Avand in vedere Raportul intocmit de S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L. cu privire la procesul de reevaluare a candidatilor pentru posturile aferente Consiliilor de Administratie ale societatii S.C. PREST SERV APA S.A. Pascani, inregistrat la Primaria Municipiului Pascani sub nr. 14338 din data de 28.07.2015, conform rezultatelor caruia candidatii pentru pozitia de membru in Consiliul de Administratie al S.C. PREST SERV APA S.A. sunt:

- | | |
|-----------------------|--|
| - Nacuta Sorin | - director tehnic R.A.G.C.L. Pascani |
| - Stoica Constantin | - angajat S.C. APAVITAL S.A. |
| - Zuzan Mircea | - functionar public de conducere in cadrul Primariei Pascani |
| - Aparaschivei Vasile | - auditor S.C. VDM EXPERT AUDIT S.R.L. |
| - Ionescu Dragos | - director tehnic S.C. APRODEX S.R.L. |
| - Iulian Moraru | - director tehnic S.C. LINCAS S.R.L. |
| - Sofian Dorina | - functionar public de conducere in cadrul Primariei Cristesti |

Avand in vedere ca Raportul nr. 14338/28.07.2015 intocmit de S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L. are un rol consultativ in cadrul procesului de alegere a membrilor din consiliile de administratie, Consiliul Local al Municipiului Pascani, prin hotararea pe care o va adopta, va alege si numi efectiv membrii Consiliului de Administratie ai S.C. PREST SERV APA S.A. Pascani.

In acest sens, in conformitate cu O.U.G. nr. 109/2011 modificata prin O.U.G. nr. 10/2015 trebuie sa numeasca un numar de minim 5 – maxim 9 membri ai Consiliului de Administratie ai S.C. PREST SERV APA S.A. Pascani dintre candidatii propusi ca urmare a desfasurarii procesului de reevaluare a candidatilor inscrisi pentru ocuparea posturilor, conform Raportului nr. 14338/28.07.2015, intocmit de S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L.

Fata de considerentele expuse anterior Compartimentul Juridic si Contencios, Compartimentul Managementul Resurselor Umane si Unitatea de Monitorizare a Serviciilor Publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Pascani, avizeaza favorabil pentru a fi supus spre dezbateri consiliului local **Proiectul de Hotarare privind stabilirea componentei membrilor Consiliului de Administratie al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani.**

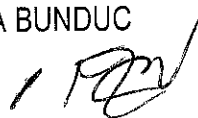
COMPARTIMENTUL JURIDIC SI CONTENCIOS,

Cons. jr. PAUL APOSTOL



COMPARTIMENTUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE,

MIHAELA BUNDUC



UNITATE DE MONITORIZARE A SERVICIILOR PUBLICE

LUNGU BOGDAN





ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI

Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI

Telefon: 0232.762.300; Fax: 0232.766.259

e-mail: office@primariapascani.ro

www.primariapascani.ro

Nr. 1639/21.09.07.2015

- EXPUNERE DE MOTIVE -

**PRIVIND STABILIREA COMPONENTEI MEMBRILOR CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL S.C.
PREST SERV APA S.A. PASCANI**

Avand in vedere Sentinta nr. 2485/16.12.2014 pronuntata de Tribunalul Iasi Sectia II Civila – Contencios Administrativ si Fiscal in dosarul nr. 3424/99/2014, prin care s-a anulat Hotararea Consiliului Local nr. 170/15.10.2013 prin care s-a dispus numirea membrilor Consiliului de Administratie al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani, avand ca unic actionar Municipiul Pascani si Decizia nr. 563/2015 pronuntata de Curtea de Apel Iasi Sectia Contencios Administrativ si Fiscal in dosarul nr. 3424/99/2014 prin care a fost respins recursul declarat de Consiliul Local al Municipiului Pascani impotriva Sentintei nr. 2485/16.12.2014 pronuntata de Tribunalul Iasi;

Tinand cont de dispozitiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice si Hotararea Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 167/2012 privind stabilirea unor masuri pentru punerea in aplicare a O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice care traseaza criteriile de selectie a membrilor;

In considerarea faptului ca eficienta unui operator economic depinde, in mod determinant, de performanta managementului acestuia,

Avand in vedere rezultatele obtinute in urma reevaluarii din perioada 21-27 iulie 2015 efectuata de catre S.C. ACSA Research & Consulting S.R.L.;

In temeiul dispozitiilor Legii nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare:

Propun initierea unui **Proiect de Hotarare privind stabilirea componentei membrilor Consiliului de Administratie al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani.**

PRIMAR,
Ing. DUMITRU PANTAZI



**REZULTATE ALE INTERVIEWARII CANDIDATILOR PENTRU POZITIA DE MEMBRU IN
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
S.C. PREST SERV APA S.A. PASCANI**

Nr. crt.	Candidati	Punctaj
1	Nacuta Sorin	100
2	Stoica Constantin	95
3	Zuzan Mircea	95
4	Aparaschivei Vasile	90
5	Ionescu Dragos	85
6	Sofian Dorina	80
7	Iulian Moraru	75

CONTRACT DE MANDAT

CAP. 1 PARTILE CONTRACTANTE

ART. 1

Consiliul Local al Municipiului Pașcani, cu sediul în Pașcani, str. Ștefan cel Mare, nr.16, CIF. 4541360, Județul Iași, Telefon / Fax 0232/762300, 0232/766259, în calitate de autoritate publică tutelară a _____, cu sediul în municipiul Pașcani _____, în calitate de mandant, reprezentat prin Primar ing. Pantazi Dumitru.

_____, cu sediul în municipiul Pașcani, Str. _____ nr. _____, Județul Iași, reprezentată prin director tehnic _____, și director economic _____

și
1. _____, reprezentant al Consiliului Local al Municipiului Pașcani, conform Hotărârii nr. ____/2015, cu domiciliul în _____, Județul Iași, posesor C.I., seria ____, nr. _____, eliberată de _____, în calitate de **administrator**,

s-a încheiat prezentul contract de mandat.

CAP. 2 CONDITIILE MANDATULUI

ART. 2

(1) În temeiul Ordonanței de Urgență nr. 109 / 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, Consiliul Local al Municipiului Pașcani, în calitatea sa de autoritate publică tutelară a _____, acorda împuternicire persoanei mandatate pentru încheierea de acte juridice ce rezultă din calitatea sa de autoritate publică tutelară, iar administratorul își asumă obligația încheierii actelor în numele mandantului, desfășurând activitățile în cadrul Consiliului de Administrație al _____, îndeplinind toate condițiile prevăzute de lege.

(2) Obiectivele și criteriile de performanță ale administratorului sunt prevăzute în Anexa 1 la prezentul contract de mandat (Anexa nr. 1: Indicatori – Obiective de performanță, Indicatori de performanță, Obiective Generale de Performanță, Obiective și Criterii Specifice de Performanță).

CAP. 3 OBIECTUL CONTRACTULUI

ART. 3

Mandantul împuternicește pe administrator, în limitele stabilite prin lege și prin prezentul contract, să reprezinte interesele Consiliului Local al Municipiului Pașcani în Consiliul de Administrație al _____.

Actele facute de catre administrator, in limitele puterilor primite, sunt opozabile tertilor.

CAP. 4 TERMENUL CONTRACTULUI

ART. 4

Durata prezentului contract este de **4 ani**, incepand de la data semnarii.

Indemnizatia fixă de administrator este in suma de 720 lei/luna, indiferent de numarul de sedinte si va fi revizuita anual, in functie de gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta prevazuti in anexa care face parte integranta, din contractul de mandat. Plata se va efectua din fondurile _____.

Indemnizatia variabilă de administrator este in procent de 1 % din profitul anual al societății (regiei). Suma va fi aprobata de consiliul de administrație dupa aprobarea situațiilor financiare anuale.

CAP. 5 OBLIGATIILE PARTILOR CONTRACTANTE

A. OBLIGATIILE MANDATARULUI

ART. 5

In calitate de membru al Consiliului de Administrație, are următoarele obligatii:

- a) aproba directiile principale de activitate si de dezvoltare a Societatii/ Regiei autonome;
- b) verifică functionarea sistemului de control intern / managerial, implementarea politicilor contabile si realizarea planificarii financiare;
- c) numeste si revoca directorii si stabileste remuneratia lor;
- d) evalueaza activitatea directorilor, verifică executia contractelor de mandat ale acestora;
- e) elaboreaza raportul semestrial, prezentat autoritatii publice tutelare, privitor la activitatea _____, care include si informatii referitoare la executia contractelor de mandat ale directorilor.
- f) elaboreaza si prezinta autoritatii publice tutelare spre aprobare in termen de 90 de zile de la data numirii sale, planul de administrare, care include strategia de administrare pe durata mandatului pentru atingerea Obiectivelor si Criteriilor de performanta (Anexa nr. 1: Indicatori – Obiective de performanta, Indicatori de performanta, Obiective Generale de Performanta, Obiective si Criterii Specifice de Performanta).

ART. 6

Administratorul, in exercitarea atributiilor ce ii revin conform legislatiei în vigoare, are vobligatia ca ori de cate ori constata situatii de natura sa prejudicieze activitatea economico-financiara a _____, sa anunte si sa propuna mandantului modul de rezolvare a acestora intr-un termen stabilit.

ART. 7

Administratorul se obliga sa indeplineasca mandatul pe toata durata contractului si raspunde fata de mandant pentru neaducerea la indeplinire a prevederilor art. 5, si il va informa pe mandant, semestrial sau ori de cate ori li se solicita, de modul cum isi exercita obligatiile cu care a fost mandatat.

B. OBLIGATIILE MANDANTULUI

ART. 8

Mandantul va asigura administratorilor sprijinul solicitat in situatiile prevazute la art. 5.

CAP.6.

RASPUNDEREA CONTRACTUALA A PARTILOR SEMNATARE

ART.9

Raspunderea administratorului:

a) administratorul este tinut raspunzator, in conditiile legislatiei si a prezentului contract. In acest sens, raspunderea sa functioneaza pentru neexecutarea totala/partiala, cat si pentru executarea defectuoasa a acestuia;

b) producerea de daune materiale si morale mandantului prin fapte sau omisuni produse in executarea functiei detinuta conform prezentului contract de mandat atrage raspunderea civila a administratorilor.

In cazul in care faptele sau omisiunile au caracter penal, administratorii raspund si potrivit legii penale.

ART.10.

Raspunderea mandantului:

a) raspunderea mandantului va fi operanta in situatia nerespectarii obligatiilor asumate prin prezentul contract, precum si in situatia executarii defectuoase, a neexecutarii totale sau partiale a obligatiilor asumate;

b) mandantul nu raspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, savarsite de administratori prin depasirea competentelor atribuite prin prezentul contract.

CAP. 7

MODIFICAREA CONTRACTULUI

ART. 11

Prezentul contract se poate modifica prin Act aditional, la initiativa uneia dintre partile contractante, aprobat prin Hotarare a Consiliului Local al Municipiului Pașcani.

CAP. 8

INCETAREA CONTRACTULUI

ART. 12

Contractul de mandat inceteaza prin:

- a) expirarea termenului;
- b) imposibilitatea fortuita de executare;
- c) revocarea administratorului;
- d) renuntarea administratorului, cu notificarea prealabila a mandantului;
- e) incompatibilitatea sau punerea sub interdicție judecatoreasca a administratorilor;

Numirea unor noi administratori echivaleaza cu revocarea mandatului, de la data notificarii

**CAP. 9
DISPOZITII FINALE**

ART. 13

Clauzele prezentului contract se vor completa cu dispozitiile privitoare la mandat din Codul civil, precum si cu dispozitiile speciale prevazute in legislatia regiilor autonome/societatilor comerciale.

Odata cu Incheierea prezentului contract, contractele de mandat anterioare sau actele aditionale dupa caz isi inceteaza valabilitatea.

Prezentul contract a fost incheiat trei exemplare originale, cate unul pentru fiecare parte, astazi _____, un exemplar se va depune la Registrul Comerțului și constituie un contract administrativ.

**MANDANT,
Consiliul Local al Municipiului Pașcani**

ADMINISTRATOR,

**Primar,
ing. Pantazi Dumitru**

Regia / S.C. _____ Pașcani

Director tehnic,

Director economic,

ec. _____

S.C. PREST SERV APA S.A. PAȘCANI

INDICATORI - OBIECTIVE DE PERFORMANȚĂ

I. INDICATORI DE PERFORMANȚĂ

Nr. crt.	DENUMIRE INDICATOR	COEFICIENT DE PONDERARE	NIVEL DE REALIZAT
1.	Cifra de afaceri	10	Creștere anuală de minim 10%
2.	Rata profitului brut	10	Minim 3%
3.	Productivitatea muncii	10	85 mii lei / salariat
4.	Gradul de încasare, respectiv recuperarea creanțelor curente și restante	20	85%
5.	Rata lichidității generale	15	Minim 1,8
6.	Diminuarea gradului de dependență față de bugetul local – Capacitate de identificare de resurse, altele decât subvenții ori majorări de tarife	15	Diminuare 10% anual
7.	Gradul de realizare a programului anual de investiții, valoric și pe obiective	10	85%
8.	Gradul de satisfacție al beneficiarilor (populației), privind cantitatea și calitatea serviciilor prestate	10	Reducerea numărului de sesizări justificate cu 30%, față de anul precedent
		100	

- Cifra de afaceri – reprezintă totalul vânzărilor – realizărilor, din operațiuni. Nu se includ veniturile financiare și cele excepționale.

- Rata profitului brut = $\frac{\text{Profit brut}}{\text{Venituri totale}} \times 100$

- **Productivitatea muncii** = $\frac{\text{Venituri totale}}{\text{Număr mediu de personal}} \times 100$
- **Rata lichidității generale = Capacitatea companiei de a-și achita toate obligațiile, cu termen de exigibilitate, mai mic de un an (furnizori, buget, salariați)**
- **Rata lichidității generale** = $\frac{\text{Active circulante}}{\text{Datorii curente}} \times 100$
- **Rata lichidității generale trebuie să aibă valoarea minimă de 1,5, dar, în funcție de specificul activității și conjunctura mediului de afaceri, valoarea poate fi reconsiderată.**
- **Optim – valoarea Ratei lichidității generale ar trebui să se apropie de 2, și chiar peste această valoare.**

OBIECTIVE GENERALE DE PERFORMANȚĂ

1. Creșterea cifrei de afaceri.
2. Creșterea profitului din exploatare.
3. Creșterea productivității muncii.
4. Asigurarea unui echilibru între încasări și plăți.
5. Diminuarea gradului de dependență față de bugetul local, prin identificarea de alte surse de finanțare decât subvențiile ori majorările de prețuri sau tarife.
6. Accelerarea și mărirea gradului de încasare a creanțelor curente și restante.
7. Asigurarea unei lichidități optime, în vederea respectării termenelor de plată a datoriilor (furnizori, salariați, buget).
8. Majorarea cotei de piață.
9. Menținerea unei marje de profit constant, prin identificarea și eliminarea cheltuielilor ineficiente.
10. Creșterea salarilor, prin diminuarea corectă a numărului de personal.
11. Extinderea ariei de operare la nivelul Municipiului Pașcani, prin atragerea de noi beneficiari ai serviciilor oferite.
12. Creșterea gradului de satisfacție al beneficiarilor (populației), privind cantitatea și calitatea serviciilor prestate.

13. Reducerea timpului de răspuns la sesizările populației.

OBIECTIVE ȘI CRITERII SPECIFICE DE PERFORMANȚĂ

1. Implementarea managementului prin obiective și standarde de performanță, ca tehnică principală de management utilizată de SC PREST SERV APA Pașcani.

2. Continuarea proceselor de gestionare a pierderilor de apă, prin implementarea sistemelor avansate de management al pierderilor.

3. Creșterea gradului de informatizare a societății prin extinderea sistemului informatic la nivelul activităților care în prezent sunt mai puțin informatizate.

4. Accelerarea proceselor investiționale prin respectarea cu strictețe a graficelor de implementare a proiectelor de investiții, cu îndeplinirea obligațiilor asumate prin contractele de finanțare.

5. Creșterea numărului de contoare montate anual.

6. Creșterea numărului de contracte, pe categorii de utilizatori.

7. Fundamentarea în continuare a tarifelor practicate pentru serviciile de apă și de canalizare, având la bază

principiul acoperii tuturor costurilor.

8. Diminuarea numărului de întreruperi neprogramate

9. Creșterea volumului investițiilor realizate din surse proprii de finanțare, în principal pentru extinderea de rețele de apă și canalizare dar și înlocuirea de conducte uzate, și dotări cu utilaje și echipamente de lucru mai performante.



Nr. 3719/16 .07.2015

Catre,

S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L.

Iasi, str. Voda Grigore Ghica, nr. 13, Birou 1, et. 5, jud. Iasi

Prin contractul nr. 12737 din 04.07.2013 incheiat intre Municipiul Pascani, in calitate si S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L., avand obiect principal " **Selectia membrilor pentru Consiliile de Administratie conform OUG 109/2011 si HCL 167/29.11.2012, Servicii generale de consultanta in gestionarea resurselor umane**", in urma caruia s-a procedat la evaluarea si selectia prealabila in vederea desemnarii membrilor in Consiliul de administratie pentru R.A.G.C.L. Pascani, S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani si S.C. CLP ECO Salubritate S.A. Pascani, in conditiile respectarii prevederilor O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, ale Legii nr. 215/2001 privind administratia publica locala, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, precum si ale Hotararii Consiliului Local al Municipiului Pascani nr. 167/29.11.2011.

Avand in vedere ca Hotararile Consiliului Local nr. 170 din 15.10.2013 prin care au fost numiti membrii Consiliului de Administratie ai S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani si nr. 171 din 15.10.2013 prin care au fost numiti membrii Consiliului de Administratie ai S.C. CLP ECO Salubritatea S.A. Pascani au fost atacate in instanta de contencios administrativ de catre Prefectul Judetului Iasi motivat de faptul ca nu au fost respectate prevederile O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice si ca:

- prin Sentinta Civila nr. 2485/16.12.2014 pronuntata de Tribunalul Iasi in dosarul nr. 3424/99/2014 s-a dispus anularea Hotararii Consiliului Local nr. 170/15.10.2015 prin care s-a dispus numirea membrilor Consiliului de Administratie al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani, iar prin Decizia nr. 563/2015 pronuntata de Curtea de Apel Iasi, Sentinta nr. 2485/2014 este definitiva;
- prin Sentinta nr. 2025/29.10.2014 pronuntata de Tribunalul Iasi in dosarul nr. 3425/99/2014 s-a dispus anularea Hotararii Consiliului Local nr. 171/15.10.2015 prin care s-a dispus numirea membrilor in Consiliul de Administratie al S.C. CLP ECO Salubritate S.A. Pascani, iar prin Decizia nr. 248/2015 pronuntata de Curtea de Apel Iasi, Sentinta nr. 2025/2014 este definitiva;

In vederea desemnarii membrilor Consiliilor de Administratie pentru S.C. Prest Serv Apa S.A. Pascani si S.C. CLP ECO Salubritate S.A. Pascani de catre Consiliul Local al Municipiului



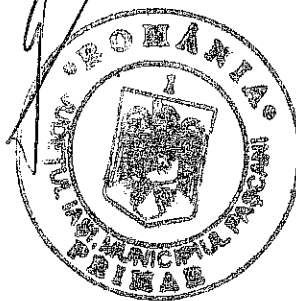
JUDEȚUL IAȘI
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI



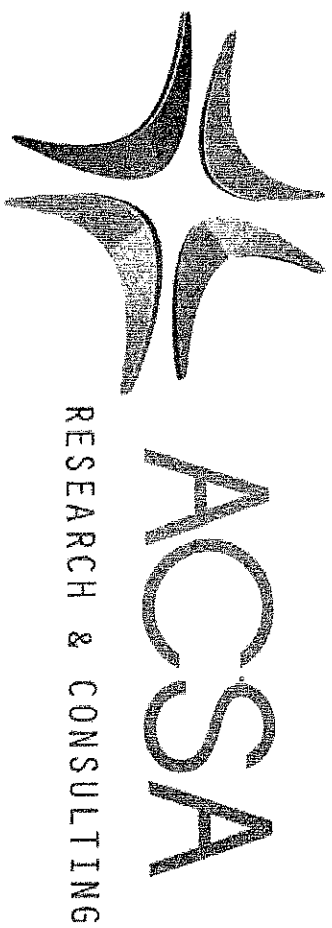
Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 PAȘCANI
Telefon: 0232.762.300; Fax: 0232.766.259
e-mail: office@primariapascani.ro

Pascani, va solicitam sa ne sprijiniti in acest demers, in sensul ca, avand in vedere baza de date creata cu persoanele eligibile care au depus dosare de participare la evaluarea/selectia efectuata in temeiul contractului 12737/04.07.2013, atat in prima etapa de selectie, cat si in cea de a doua, pentru societatile in cauza, sa procedati la o noua etapa de reevaluare a acestor persoane pe baza unui interviu in urma caruia se va intocmi raport cu rezultatele participantilor care va fi inaintat catre Consiliul Local al Municipiului Pascani, urmand ca pe baza propunerilor sa fie alesi noii membri.

Cu deosebit respect,
PRIMARUL MUNICIPIULUI PASCANI,
Ing. DUMITRU PANTAZI



Compartiment Juridic
si Contencios
cons. jur. PAUL APOSTOL



Județul Buzău
Primăria Municipality PASCANI
INTELEGEREA
Nr. 2015 / 20
20

În atenția domnului Primar al Municipiului Pașcani,

În urma solicitării transmise prin adresa dumneavoastră numărul 13719 din 16.07.2015, vă comunicăm că modalitatea legală prin care se poate realiza reevaluarea persoanelor înscrise la cele două etape anterioare de recrutare și selecție a candidaților pentru posturile de membru în Consiliile de Administrație ale S.C. Prest Serv APA S.A. și respectiv S.C. CLP Eco Salubritate S.A. Pașcani, este organizarea unei activități de interviu a persoanelor menționate în tabelul atașat, activate în urma cărora se va întocmi un raport cu rezultatele obținute de către participanți. Acest document va fi înaintat către Consiliul Local al Municipiului Pașcani, urmând ca forul legislativ local, pe baza evaluărilor realizate, să decidă noua componență a Consiliilor de Administrație menționate anterior.

În urma consultării documentelor pe care ni le-ați pus la dispoziție, menționăm faptul că, reluarea procesului de selecție al candidaților pentru Consiliilor de Administrație ale ale S.C. Prest Serv APA S.A. și respectiv S.C. CLP Eco Salubritate S.A. Pașcani, are la bază următoarele:

Prin contractul nr. 12737 din 04.07.2013 încheiat între Municipiul Pașcani și S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L., având obiect principal " **Selecția membrilor pentru Consiliile de Administrație conform OUG 109/2011 și HCL 167/29.11.2012, Servicii generale de consultanță în gestionarea resurselor umane**", în urma căruia s-a procedat la evaluarea și selecția prealabilă a candidaților în vederea realizării unor propuneri pentru desemnarea, prin votul Consiliului Local, a membrilor în Consiliul de Administrație pentru R.A.G.C.L. Pașcani, S.C. Prest Serv Apa S.A. Pașcani și S.C. CLP ECO Salubritate S.A. Pașcani, în condițiile respectării prevederilor O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, ale Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 167/29.11.2011.

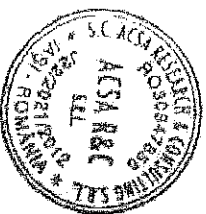
Având în vedere că Hotărârile Consiliului Local nr. 170 din 15.10.2013 prin care au fost numiți membrii Consiliului de Administrație ai S.C. Prest Serv Apa S.A. Pașcani și nr. 171 din 15.10.2013 prin care au fost numiți membrii Consiliului de Administrație ai S.C. CLP ECO Salubritate S.A. Pașcani au fost atacate în instanța de contencios administrativ de către Prefectul Județului Iași motivat de faptul că nu au fost respectate prevederile O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice și că:

- prin Sentința Civilă nr. 2485/16.12.2014 pronunțată de Tribunalul Iași în dosarul nr. 3424/99/2014 s-a dispus anularea Hotărârii Consiliului Local nr. 170/15.10.2013 prin care s-a dispus numirea membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pașcani, iar prin Decizia nr. 563/2015 pronunțată de Curtea de Apel Iași, Sentința nr. 2485/2014 este definitivă;
- prin Sentința nr. 2025/29.10.2014 pronunțată de Tribunalul Iași în dosarul nr. 3425/99/2014 s-a dispus anularea Hotărârii Consiliului Local nr. 171/15.10.2013 prin care s-a dispus numirea membrilor în Consiliul de Administrație al S.C. CLP ECO Salubritate S.A. Pașcani, iar prin Decizia nr. 248/2015 pronunțată de Curtea de Apel Iași, Sentința nr. 2025/2014 este definitivă.

Pentru desfășurarea corespunzătoare a interviului, vă recomandăm să puneți la dispoziția persoanelor interesate informațiile privitoare la activitatea de evaluare ce urmează să se desfășoare săptămână viitoare, în zilele de marți, 21 iulie 2015 respectiv miercuri, 22 iulie 2015, în intervalul orar menționat în programarea ce însoțește prezentul document.

Administrator,

Tompea Adrian



PLANUL DE INTERVIU

Include locul și data desfășurării interviului, criteriile de selecție, structura interviului, regulile procedurale, modalitățile de afișare a rezultatelor, modalitățile de depunere a contestațiilor. Acest plan de interviu este afișat la sediul Primăriei Pașcani, precum și pe saitul instituției.

<p>1. Structura planului de administrare 10 puncte</p>
<p>2. Conținutul planului de administrare: 75 puncte</p> <ul style="list-style-type: none">- Capacitatea de a fundamenta o viziune strategică pe termen scurt și mediu<ul style="list-style-type: none">= Stabilirea obiectivelor= Identificarea modalităților de acțiune și a instrumentelor manageriale adecvate<ul style="list-style-type: none">= Orientarea către rezultate= Capacitatea de a fundamenta alocarea și utilizarea resurselor
<p>3. Modul de prezentare a planului de administrare: 15 puncte</p> <ul style="list-style-type: none">= Calitatea și corectitudinea limbajului și a conceptelor utilizate, după un discurs mai lung rezumă, formulează fraze complexe, utilizează efecte oratorice= Modul de prezentare și susținere a planului de administrare :<ul style="list-style-type: none">- <i>Persuasivitate</i>- <i>Logică în succesiunea ideilor</i>- <i>Coerență</i>



- Evocă date, nume, cifre, răspunde organizat la problemele complexe, înțelege repede sensul întrebărilor, adresează întrebări de muanțare

TOTAL: maxim 100 puncte

STRUCTURA INTERVIULUI	<p>În cadrul interviului va fi prezentat planul de administrare pentru atingerea obiectivelor și indicatorilor de performanță și vor fi testate cunoștințele profesionale și abilitățile manageriale ale candidaților, pentru poziția de membru al Consiliului de Administrație.</p> <p>Se vor nota cu punctaje de la 1 la 100:</p> <p>Modul de prezentare:</p> <p>a) al candidatului – prezentare a activității profesionale desfășurate de către candidat, structurată pe aspectele considerate de acesta ca fiind relevante pentru poziția de membru al consiliului de administrație; va fi prezentată contribuția personală pe care candidatul apreciază că o poate avea în realizarea obiectivelor propuse (maxim 5 minute).</p> <p>b) al planului de administrare – sintetic, clar, din care să rezulte vizibilitatea și misiunea corespunzătoare instituției pentru care candida, ce pot fi susținute printr-o planificare strategică adecvată.</p> <p>Conținutul planului de administrare va fi adaptat specificului instituției pentru care candidează, în calitate de membru al consiliului de administrație, cu focalizare pe planul de măsuri concrete pentru realizarea obiectivelor și indicatorilor de performanță propuși (maxim 20 minute).</p>
ÎNTREBĂRI ADRESATE CANDIDAȚILOR ȘI RĂSPUNSURILE ACESTORA	<p><i>Maxim 10 minute</i></p>
TOTAL MAXIM PUNCTAJ	<p><i>100 puncte</i></p>

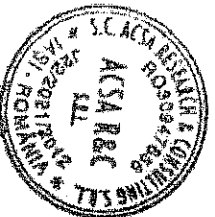


Obținerea unui minimum de 70 puncte	
PROMOVAREA INTERVIULUI	
MODALITATEA DE COMUNICARE A PLANULUI DE INTERVIU	Prin afișare la locul desfășurării interviului: Sediul Primăriei Municipiului Pașcani, Str. Ștefan cel Mare, nr. 16, Municipiul Pașcani, Județul Iași și pe site-ul instituției.
MODALITATE DE COMUNICARE A REZULTATELOR OBTINUTE DE CANDIDAȚI LA INTERVIU	Sediul Primăriei Municipiului Pașcani, Str. Ștefan cel Mare, nr. 16, Municipiul Pașcani, Județul Iași și site-ul Primăriei.
MODALITATEA DE CONTESTARE	Candidații nemulțumiți de rezultatele obținute pot formula contestație, care se depune la registratura Primăriei Municipiului Pașcani, Str. Ștefan cel Mare, nr. 16, Mun. Pașcani, Jud. Iași, în termen de cel mult 48 ore de la data afișării rezultatelor la proba de interviu Expertul independent poate adresa întrebări candidatului, cu încadrarea în limita de timp alocată. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau alte elemente care pot constitui discriminare pe criterii legate de sex. Întrebările și răspunsurile la interviu se consemnează în scris. Interviul se notează pe baza criteriilor prevăzute și a punctajelor maxime stabilite. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la prezentarea planului de management.
REGULI PROCEDURALE	

Expert,

Prof. univ. dr. Stoica Cristina Maria

Stoica Cristina Maria



Lista candidaților care pot participa la interviu pentru ocuparea poziției de membru în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. CLP Eco Salubritate S.A. Pașcani

S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. PAȘCANI

NUMELE ȘI PRENUMELE CANDIDATULUI
1.APARASCHIVEI VASILE
2.CHIRIAC EUGEN
3.DUMEA EDUARD
4.GHEORGHIU RĂZVAN
5.IONESCU DRAGOȘ
6.MARCOVSCHI MAHU DANIELA
7.MORARU IULIAN C-TIN
8.PRISECARU IOAN
9.SOFIAN DORINA
10.ZUZAN MIRCEA

PLANIFICARE INTERVIU CANDIDAȚI

S.C. CIP ECO SALUBRITATE S.A. PAȘCANI

NUMELE ȘI PRENUMELE CANDIDATULUI	ORA	DATA
1.APARASCHIVEI VASILE	8:00	21 Iulie
2.CHIRIAC EUGEN	8,30	21 Iulie
3.DUMEA EDUARD	9:00	21 Iulie
4.CHEORGHU RĂZVAN	9,30	21 Iulie
5.IONESCU DRAGOȘ	10:00	21 Iulie
6.MARCOVOSCHI MAHU DANIELA	10,30	21 Iulie
7.MORARU IULIAN C-TIN	11:00	21 Iulie
8.PRISECARU IOAN	11,30	21 Iulie
9.SOFIAN DORINA	12:00	21 Iulie
10.ZUZAN MIRCEA	12,30	21 Iulie

S.C. PREST SERV APA S.A. PAȘCANI

NUMELE ȘI PRENUMELE CANDIDATULUI	ORA	DATA
1.APARASCHIVEI VASILE	8:00	22 Iulie
2.CRĂCIUN DOINA CAMELIA	8,30	22 Iulie
3.DONDAȘ ADRIANA	9:00	22 Iulie
4.IONESCU DRAGOȘ	9,30	22 Iulie
5.MARCOVOSCHI MAHU DANIELA	10:00	22 Iulie
6.MORARU C-TIN IULIAN	10,30	22 Iulie
7.NĂCUTĂ SORIN	11:00	22 Iulie
8.PRISECARU IOAN	11,30	22 Iulie
9.SOFIAN DORINA	12:00	22 Iulie
10.STOICA CONSTANTIN	12,30	22 Iulie
II.ZUZAN MIRCEA	13:00	22 Iulie



JUDEȚUL IAȘI
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI



Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 PAȘCANI
Telefon: 0232.762.300; Fax: 0232.766.259
e-mail: office@primariapascani.ro

Nr. 14197/24.07.2015

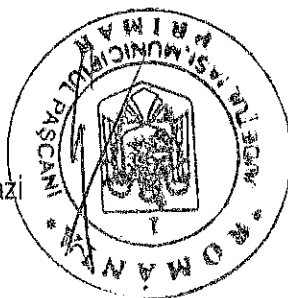
În atenția S.C. ACSA RESEARCH&CONSULTING S.R.L

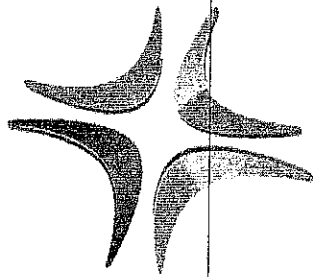
Ca urmare a faptului că în datele de 21 iulie 2015, respectiv 22 iulie 2015, și în baza prevederilor ART.51 din OUG 10/2015, act care modifică OUG 109/2011, și care precizează după cum urmează: "*selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței*", unele persoane prezente în listele de participare la activitatea de interviu programată, din considerente obiective (concedii de odihnă, deplasări în străinătate, etc.) nu au putut asigura prezența vă rugăm să aveți în vedere extinderea perioadei de evaluare, prin organizarea unui nou interviu în data de 27 iulie 2015, începând cu ora 10.30.

Cu stimă,

Primar

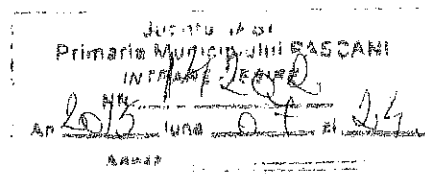
Ing. Dumitru Pantazi





ACSA
RESEARCH & CONSULTING

În atenția domnului Primar al Municipiului Pașcani,

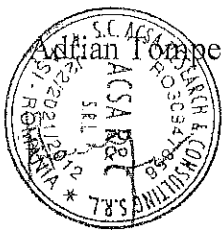


În urma solicitării transmise prin adresa dumneavoastră numărul 14197 din 24.07.2015, vă comunicăm că, respectând prevederile legale în vigoare, citate în adresa conform căroră - ART.51 din OUG 10/2015, act care modifică OUG 109/2011, și care precizează după cum urmează: *“selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței”*, putem organiza o nouă activitate de interviu în data de 27 iulie 2015, începând cu ora 10.30.

Atașăm prezentei adrese programarea interviului.

Administrator,

Adrian Tompea



PLANIFICARE INTERVIU CANDIDAȚI

S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. PAȘCANI

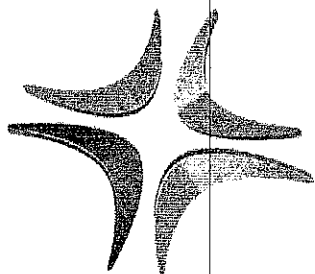
NUMELE ȘI PRENUMELE CANDIDATULUI	ORA	DATA
1. IONESCU DRAGOȘ	10,30	27 Iulie
2. ZUZAN MIRCEA	11:00	27 Iulie
3. MARCOVSCHI MAHU. DANIELA	11.30	27 Iulie
4. PRISECARU IOAN	12.00	27 Iulie
5. GHEORGHIU RĂZVAN	12,30	27 Iulie



S.C. PREST SERV APA S.A. PAȘCANI

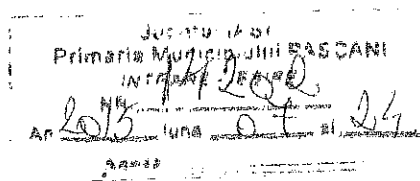
NUMELE ȘI PRENUMELE CANDIDATULUI	ORA	DATA
1.IONESCU DRAGOȘ	13.00	27 iulie
3. ZUZAN MIRCEA	13.30	27 iulie
4. DONDAȘ ADRIANA	14.00	27 iulie
5.MARCOVSCHI MAHU DANIELA	14.30	27 iulie
8.PRISECARU IOAN	15.00	27 iulie
11. CRĂCIUN DOINA CAMELIA	15.30	27 iulie





ACSA
RESEARCH & CONSULTING

În atenția domnului Primar al Municipiului Pașcani,



În urma solicitării transmise prin adresa dumneavoastră numărul 14197 din 24.07.2015, vă comunicăm că, respectând prevederile legale în vigoare, citate în adresa conform căroră - ART.51 din OUG 10/2015, act care modifică OUG 109/2011, și care precizează după cum urmează: *"selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței"*, putem organiza o nouă activitate de interviu în data de 27 iulie 2015, începând cu ora 10.30.

Atașăm prezentei adrese programarea interviului.

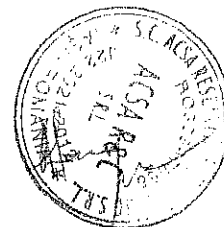
Administrator,



PLANIFICARE INTERVIU CANDIDAȚI

S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. PAȘCANI

NUMELE ȘI PRENUMELE CANDIDATULUI	ORA	DATA
1. IONESCU DRAGOȘ	10,30	27 Iulie
2. ZUZAN MIRCEA	11:00	27 Iulie
3. MARCOVSCHI MAHU DANIELA	11.30	27 Iulie
4. PRISECARU IOAN	12.00	27 Iulie
5. GHEORGHIU RĂZVAN	12,30	27 Iulie

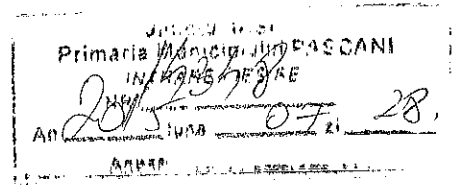


S.C. PREST SERV APA S.A. PAȘCANI

NUMELE ȘI PRENUMELE CANDIDATULUI	ORA	DATA
1.IONESCU DRAGOȘ	13.00	27 iulie
3. ZUZAN MIRCEA	13.30	27 iulie
4. DONDAȘ ADRIANA	14.00	27 iulie
5.MARCOVSCHI MAHU DANIELA	14.30	27 iulie
8.PRISECARU IOAN	15.00	27 iulie
11. CRĂCIUN DOINA CAMELIA	15.30	27 iulie



28.07.2015
Comune
Proiect ACSA
[Signature]



Nr. 2/28.07.2015

Către Primăria Municipiului Pașcani

În atenția domnului Primar,

Ca urmare a desfășurării procesului de reevaluare a candidaților înscriși pentru ocuparea posturilor din Consiliile de Administrație ale societăților: S.C. PREST SERV APA S.A. PAȘCANI și S.C. CLP ECO SALUBRITATEA S.A. PAȘCANI vă înaintăm raportul aferent acestei activități derulate în perioada 21-27 iulie 2015.

Menționăm faptul că **prezentul raport are un rol consultativ** în cadrul procesului de alegere a membrilor din consiliile de administrație în cauză, decizia cu privire la alegerea și numirea efectivă a respectivilor membri revine doar Consiliului Local al Municipiului Pașcani.

În vederea alegerii și numirii membrilor recomandăm instituției conduse de către dumneavoastră să procedeze la verificarea nominală a stării de incompatibilitate sau/și conflictului de interese, în spiritul respectării prevederilor **OUG 109/2011 modificată prin OUG 10/2015**.

Cu aleasă considerație,

Adrian Tompea

Administrator

S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L.



PROCES VERBAL DE PREDARE – PRIMIRE

Nr. 3/28.07.2015

Încheiat astăzi 28 iulie 2015 între:

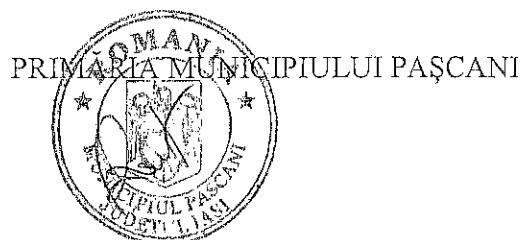
1. S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L., cu sediul în Iași, str. Grigore Ghica Vodă, nr. 13, etaj 5, birou 1, jud. Iași
și
2. PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI, cu sediul în Pașcani, str. Ștefan cel Mare, nr. 16, Jud. Iași.

Având ca obiect predarea de către S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L. către PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI a:

1. Adresei nr. 2/28.07.2015
2. Raportului cu privire la procesul de reevaluare a candidaților pentru posturile aferente Consiliilor de Administrație ale societăților: S.C. PREST SERV APA S.A. PAȘCANI și S.C. CLP ECO SALUBRITATEA S.A. PAȘCANI (perioada de desfășurare 21-27 iulie 2015) în 2 (două) exemplare a câte 14 pagini fiecare.

S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L.

Administrator
Adrian Tompea





Str. Grigore Ghica Vodă nr. 13, etaj 5, birou 1, Iași
RO 30947856, J22/2021/2012

Nr. 1/28.07.2015

RAPORT

**Cu privire la procesul de reevaluare a candidaților
pentru posturile aferente Consiliilor de Administrație
ale societăților:**

- 1. S.C. PREST SERV APA S.A. PAȘCANI**
- 2. S.C. CLP ECO SALUBRITATEA S.A. PAȘCANI**

Perioada de desfășurare 21-27 iulie 2015

CUPRINS

- 1.1. MOTIVAȚIA RELUĂRII PROCESULUI DE REEVALUARE A CANDIDAȚILOR
- 1.2. PLANUL DE INTERVIU
- 1.3. JUSTIFICAREA ALEGERII CANDIDAȚILOR
- 1.4. LISTA CANDIDAȚILOR CARE VOR PARTICIPA LA CONCURS
- 1.5. PLANIFICAREA CANDIDAȚILOR (21-22 IULIE 2015)
- 1.6. LISTA CANDIDAȚILOR CARE AU PARTICIPAT LA CONCURS
- 1.7. MOTIVAȚIA EXTINDERII PERIOADEI DE EVALUARE, PRIN ORGANIZAREA UNUI NOU INTERVIU
- 1.8. PLANIFICAREA CANDIDAȚILOR (27 IULIE 2015)
- 1.9. REZULTATE ALE INTERVIEVĂRII CANDIDAȚILOR PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN C.A.

1.1 MOTIVAȚIA RELUĂRII PROCESULUI DE REEVALUARE A CANDIDAȚILOR

Reluarea procesului de selecție al candidaților are la bază următoarele aspecte:

Prin contractul nr. 12737 din 04.07.2013 încheiat între Primăria Municipiului Pașcani și S.C. ACSA RESEARCH & CONSULTING S.R.L., având ca obiect principal "Selecția membrilor pentru Consiliile de Administrație conform OUG 109/2011 și HCL 167/29.11.2012, Servicii generale de consultanță în gestionarea resurselor umane", s-a procedat la evaluarea și selecția prealabilă în vederea desemnării membrilor în Consiliul de Administrație pentru R.A.G.C.L. Pașcani, S.C. Prest Serv Apa S.A. Pașcani și S.C. CLP ECO Salubritate S.A. Pașcani, în condițiile respectării prevederilor O.U.G. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, ale Legii nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Pașcani nr. 167/29.11.2011.

Având în vedere că Hotărârile Consiliului Local nr. 170 din 15.10.2013 prin care au fost numiți membrii Consiliului de Administrație ai S.C. Prest Serv Apa S.A. Pașcani și nr. 171 din 15.10.2013 prin care au fost numiți membrii Consiliului de Administrație ai S.C. CLP ECO Salubritatea S.A. Pașcani, au fost atacate în instanță de contencios administrativ de către Prefectul Județului Iași, motivat de faptul că nu au fost respectate prevederile O.U.G. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice și că:

- prin Sentința Civilă nr. 2485/16.12.2014 pronunțată de Tribunalul Iași în dosarul nr. 3424/99/2014 s-a dispus anularea Hotărârii Consiliului Local nr. 170/15.10.2015 prin care s-a dispus numirea membrilor Consiliului de Administrație al S.C. Prest Serv Apa S.A. Pașcani, iar prin Decizia nr. 563/2015 pronunțată de Curtea de Apel Iași, Sentința nr. 2485/2014 este definitivă;

- prin Sentința nr. 2025/29.10.2014 pronunțată de Tribunalul Iași în dosarul nr. 3425/99/2014, s-a dispus anularea Hotărârii Consiliului Local nr. 171/15.10.2015 prin care s-a dispus numirea membrilor în Consiliul de Administrație al S.C. CLP ECO Salubritate S.A. Pașcani, iar prin Decizia nr. 248/2015 pronunțată de Curtea de Apel Iași, Sentința nr. 2025/2014 este definitivă;

În vederea desemnării membrilor Consiliilor de Administrație pentru S.C. Prest Serv Apa S.A. Pașcani și S.C. CLP ECO Salubritate S.A. Pașcani de către Consiliul Local al Municipiului Pașcani, Primăria Municipiului Pașcani, prin adresa nr. a solicitat sprijinul în acest demers, astfel încât, utilizând baza de date creată cu persoanele eligibile care au depus dosare de participare la evaluarea/selecția efectuată în temeiul contractului 12737/04.07.2013, atât în prima etapă de selecție, cât și în cea de a doua, pentru societățile în cauză, să se procedeze la o etapă de reevaluare a acestor persoane, pe baza unui interviu, în urma căruia să se întocmească un raport cu rezultatele obținute de către participanți, raport care va fi înaintat către Consiliul Local al Municipiului Pașcani, propunerile având rol consultativ în alegerea noilor membri ai Consiliilor de Administrație în cauză.

1.2. PLANUL DE INTERVIU

Include locul și data desfășurării interviului, criteriile de selecție, structura interviului, regulile procedurale, modalitățile de afișare a rezultatelor, modalitățile de depunere a contestațiilor. Acest plan de interviu este afișat la sediul Primăriei Pașcani, precum și pe site-ul instituției.

CRITERII DE EVALUARE A PLANULUI DE ADMINISTRARE	
1. Structura planului de administrare: 10 puncte	
2. Conținutul planului de administrare: 75 puncte	
<p>- Capacitatea de a fundamenta o viziune strategică pe termen scurt și mediu = Stabilirea obiectivelor = Identificarea modalităților de acțiune și a instrumentelor manageriale adecvate = Orientarea către rezultate = Capacitatea de a fundamenta alocarea și utilizarea resurselor</p>	
3. Modul de prezentare a planului de administrare: 15 puncte	
<p>= Calitatea și corectitudinea limbajului și a conceptelor utilizate = Modul de prezentare și susținere a planului de administrare: <i>- Persuasiune; - Logică în succesiunea ideilor; - Coerență; - Evocă date, nume, cifre, răspunde organizat la problemele complexe, înțelege repede sensul întrebărilor, adresează întrebări de nuanțare</i></p>	
TOTAL: maxim 100 puncte	
STRUCTURA INTERVIULUI	<p>În cadrul interviului va fi prezentat planul de administrare pentru atingerea obiectivelor și indicatorilor de performanță și vor fi urmărite cunoștințele profesionale și abilitățile manageriale ale candidaților, pentru poziția de membru al Consiliului de Administrație.</p> <p style="text-align: center;">Se vor nota cu punctaje de la 1 la 100:</p> <p>Modul de prezentare:</p> <p>a) al candidatului – prezentare a activității profesionale desfășurate de către candidat, structurată pe aspectele considerate de acesta ca fiind relevante pentru poziția de membru al consiliului de administrație; va fi prezentată contribuția personală pe care candidatul apreciază că o poate avea în realizarea obiectivelor propuse (maxim 5 minute).</p> <p>b) al planului de administrare – sintetic, clar, din care să rezulte viziunea și misiunea corespunzătoare instituției pentru care candidează, ce pot fi susținute printr-o planificare strategică adecvată.</p> <p>Conținutul planului de administrare va fi adaptat specificului instituției pentru care candidează, în calitate de membru al consiliului de administrație, cu focalizare pe planul de măsuri concrete pentru realizarea</p>

	obiectivelor și indicatorilor de performanță propuși (maxim 20 minute).
ÎNTREBĂRI ADRESATE CANDIDAȚILOR ȘI RĂSPUNSURILE ACESTORA	<i>Maxim 10 minute</i>
TOTAL MAXIM PUNCTAJ	<i>100 puncte</i>
PROMOVAREA INTERVIULUI	Obținerea unui minim de 70 puncte
MODALITATEA DE COMUNICARE A PLANULUI DE INTERVIU	Prin afișare la locul desfășurării interviului: Sediul Primăriei Municipiului Pașcani, Str. Ștefan cel Mare, nr. 16, Municipiul Pașcani, Județul Iași și pe site-ul instituției.
MODALITATE DE COMUNICARE A REZULTATELOR OBȚINUTE DE CANDIDAȚI LA INTERVIU	Sediul Primăriei Municipiului Pașcani, Str. Ștefan cel Mare, nr. 16, Municipiul Pașcani, Județul Iași și site-ul Primăriei.
MODALITATEA DE CONTESTARE	Candidații nemulțumiți de rezultatele obținute pot formula contestație, care se depune la registratura Primăriei Municipiului Pașcani, Str. Ștefan cel Mare, nr. 16, Mun.Pășcani, Jud. Iași, în termen de cel mult 48 ore de la data afișării rezultatelor la proba de interviu
REGULI PROCEDURALE	Expertul independent poate adresa întrebări candidatului, cu încadrarea în limita de timp alocată. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau alte elemente care pot constitui discriminare pe criterii legate de sex. Întrebările și răspunsurile la interviu se consemnează în scris. Interviul se notează pe baza criteriilor prevăzute și a punctajelor maxime stabilite. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la prezentarea planului de management.

1.3. JUSTIFICAREA ALEGERII CANDIDAȚILOR

Etapa de reevaluare a candidaților a avut la bază rezultatele obținute de candidați în prima și a doua etapă a procedurii de recrutare și selecție, respectându-se următoarea cerință:

PROMOVAREA INTERVIULUI	Obținerea unui minim de 70 puncte
------------------------	-----------------------------------

S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A. PAȘCANI

Primul proces de recrutare și selecție

NUMELE ȘI PRENUMELE CANDIDATULUI (1)	PUNCTAJUL CHESTIONARE (2)	PUNCTAJUL PREZENTARE PLAN MANA-GERIAL (3)	PUNCTAJ TOTAL (2) + (3) / 2	LOCUL OCUPAT (4)
1. DUMEA EDUARD	88,2	100	94,1	I
2. GHEORGHIU RĂZVAN	97,75	90	93,875	II
3. ZUZAN MIRCEA	88,775	95	91,887	III
4. MARCOVSCHI MAHU DANIELA	97,75	85	91,375	IV
5. MORARU IULIAN C-TIN	93,175	80	86,587	V
6. CHIRIAC EUGEN	85,25	80	82,625	VI
7. PRISECARU IOAN	85,1	70	77,55	VII
8. APARASCHIVEI VASILE	94,3	50	72,15	VIII
9. DONDAȘ ADRIANA	72,975	65	68,987	IX
10. NEDELCU GELU	93,35	40	66,675	X
11. BRUMĂ IOAN	93,275	30	61,637	XI
12. VÎRGĂ VALERIAN	87,625	35	61,312	XII
13. BALAN ADRIAN	56,475	55	55,737	XIII
14. COJOCARU CONSTANTIN	<i>neprezentare</i>	-	-	-

Al II-lea proces de recrutare și selecție

NUMELE ȘI PRENUMELE CANDIDATULUI (1)	PUNCTAJUL CHESTIONARE (2)	PUNCTAJUL PREZENTARE PLAN MANAGERIAL (3)	PUNCTAJ TOTAL (2) + (3) / 2	LOCUL OCUPAT (4)
1. CHIRIAC EUGEN	156	90	123	I
2. IONESCU DRAGOȘ	148	60	104	II
3. SOFIAN DORINA	134	20	77	III

S.C. PREST SERV APA S.A. PAȘCANI

Primul proces de recrutare și selecție

NUMELE ȘI PRENUMELE CANDIDATULUI (1)	PUNCTAJUL CHESTIONARE (2)	PUNCTAJUL PREZENTARE PLAN MANAGERIAL (3)	PUNCTAJ TOTAL (2) + (3) / 2	LOCUL OCUPAT (4)
1. ZUZAN MIRCEA	88,75	95	91,875	I
2. DONDAȘ ADRIANA	93,7	90	91,85	II
3. MORARU C-TIN IULIAN	92,275	85	88,637	III
4. APARASCHIVEI VASILE	88,9	80	84,45	IV
5. PRISECARU IOAN	81,775	85	83,387	V
6. NĂCUȚĂ SORIN	80,6	85	82,8	VI
7. MARCOVSCHI MAHU DANIELA	94,1	70	82,05	VII
8. CRĂCIUN DOINA CAMELIA	89,425	70	79,725	VIII
9. COJOCARU CONSTANTIN	75,15	65	70,075	IX
10. NEDELCU GELU	78,175	55	66,587	XI
11. STOICA CONSTANTIN	72,075	60	66,037	X

Al II-lea proces de recrutare și selecție

NUMELE ȘI PRENUMELE CANDIDATULUI (1)	PUNCTAJUL CHESTIONARE (2)	PUNCTAJUL PREZENTARE PLAN MANAGERIAL (3)	PUNCTAJ TOTAL (2) + (3) / 2	LOCUL OCUPAT (4)
1. STOICA CONSTANTIN	171	100	135,5	I
2. IONESCU DRAGOȘ	80	90	85	II
3. SOFIAN DORINA	153	10	81,5	III
4. MURĂRESCU IOAN	134	5	69,5	IV
5. DASCĂLU CRISTINA IONELA	0	0	0	V

1.4. LISTA CANDIDAȚILOR CARE VOR PARTICIPA LA CONCURS

Astfel, s-a procedat la întocmirea listei candidaților care urmează să participe la următoarea etapă de reevaluare, această listă fiind prezentată în cele ce urmează:

1. Lista candidaților care vor participa la concurs, pentru ocuparea poziției de membru în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. C.L.P. ECO SALUBRIATE S.A. PAȘCANI

	Primul proces recrutare și selecție
Numele și prenumele candidatului	1. DUMEA EDUARD
	2. GHEORGHIU RĂZVAN
	3. ZUZAN MIRCEA
	4. MARCOVSCHI MAHU DANIELA
	5. MORARU IULIAN C-TIN
	Al II-lea proces recrutare și selecție
Numele și prenumele candidatului	1. CHIRIAC EUGEN
	2. IONESCU DRAGOȘ

2. Lista candidaților care vor participa la concurs, pentru ocuparea poziției de membru în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. PREST SERV APA PAȘCANI

	Primul proces recrutare și selecție
Numele și prenumele candidatului	1. ZUZAN MIRCEA
	2. DONDAȘ ADRIANA
	3. MORARU C-TIN IULIAN
	4. APARASCHIVEI VASILE
	5. PRISECARU IOAN
	Al II-lea proces recrutare și selecție
Numele și prenumele candidatului	1. STOICA CONSTANTIN
	2. IONESCU DRAGOȘ

1.5. PLANIFICAREA CANDIDAȚILOR

21 – 22 IULIE 2015

1. Candidații care vor participa la concurs, în etapa de reevaluare organizată în luna iulie 2015, în vederea ocupării poziției de membru în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. C.L.P. ECO SALUBRIATE S.A. PAȘCANI

Numele și prenumele candidatului	DATA	ORA
1. APARASCHIVEI VASILE	21 iulie	8:00
2. CHIRIAC EUGEN	21 iulie	8,30
3. DUMEA EDUARD	21 iulie	9:00
4. GHEORGHIU RĂZVAN	21 iulie	9:30
5. IONESCU DRAGOȘ	21 iulie	10:00
6. MARCOVSCHI MAHU DANIELA	21 iulie	10:30
7. MORARU IULIAN C-TIN	21 iulie	11:00
8. PRISECARU IOAN	21 iulie	11:30
9. SOFIAN DORINA	21 iulie	12:00
10. ZUZAN MIRCEA	21 iulie	12:30

2. Candidații care vor participa la concurs, în etapa de reevaluare organizată în luna iulie 2015, în vederea ocupării poziției de membru în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. PREST SERV APA PAȘCANI

Numele și prenumele candidatului	DATA	ORA
1. APARASCHIVEI VASILE	22 iulie	8:00
2. CRĂCIUN DOINA CAMELIA	22 iulie	8,30
3. DONDAȘ ADRIANA	22 iulie	9:00
4. IONESCU DRAGOȘ	22 iulie	9:30
5. MARCOVSCHI MAHU DANIELA	22 iulie	10:00
6. MORARU C-TIN IULIAN	22 iulie	10:30
7. NĂCUȚĂ SORIN	22 iulie	11:00
8. PRISECARU IOAN	22 iulie	11:30
9. SOFIAN DORINA	22 iulie	12:00
10. STOICA CONSTANTIN	22 iulie	12:30
11. ZUZAN MIRCEA	22 iulie	13:00

Notă:

- Listele de mai sus au fost întocmite luând în considerare rezultatele obținute de către candidații prezenți în etapele anterioare de recrutare și selecție, criteriul de eligibilitate fiind obținerea punctajului minim la evaluarea precedentă.

1.6. LISTA CANDIDAȚILOR CARE AU PARTICIPAT LA CONCURS

În urma desfășurării procedurii de reevaluare, în cele două zile planificate (21 – 22 iulie 2015), s-au prezentat următorii candidați:

1. Candidații care au participat la concurs, pentru ocuparea poziției de membru în cadrul C.A. al S.C. C.L.P. ECO SALUBRIATE S.A. PAȘCANI

Numele și prenumele candidatului
1. APARASCHIVEI VASILE
2. CHIRIAC EUGEN
3. DUMEA EDUARD
4. SOFIAN DORINA
5. MORARU C-TIN IULIAN

2. Candidații care au participat la concurs, pentru ocuparea poziției de membru în cadrul C.A. al S.C. PREST SERV APA PAȘCANI

Numele și prenumele candidatului
1. APARASCHIVEI VASILE
2. NĂCUȚĂ SORIN
3. STOICA CONSTANTIN
4. SOFIAN DORINA
5. MORARU C-TIN IULIAN

1.7. MOTIVAȚIA EXTINDERII PERIOADEI DE EVALUARE, PRIN ORGANIZAREA UNUI NOU INTERVIU

Ca urmare a solicitării Primăriei Pașcani, prin adresa 14197 / 24.07.2015, prin care se precizează faptul că în datele de 21 iulie, respectiv 22 iulie 2015 și în baza prevederilor art. 51 din OUG 10/2015, act care modifică OUG 109/2011 și care precizează după cum urmează: *selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței*, unele persoane prezente în listele de participare la activitatea de interviu programată, din considerente obiective (concedii de odihnă, deplasări în străinătate etc.), nu au putut asigura prezența, a fost extinsă perioada de evaluare, prin organizarea unui nou interviu în data de 27 iulie 2015, în tabelele următoare fiind prezentată programarea candidaților pentru interviu.

1.8. PLANIFICAREA CANDIDAȚILOR

27 IULIE 2015

1. Candidații care vor participa la concurs, în etapa de reevaluare organizată în luna iulie 2015, în vederea ocupării poziției de membru în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. C.L.P. ECO SALUBRIATE S.A. PAȘCANI

Numele și prenumele candidatului	DATA	ORA
1.IONESCU DRAGOȘ	27 iulie	10:30
2.ZUZAN MIRCEA	27 iulie	11:00
3.MARCOVSCHI MAHU DANIELA	27 iulie	11:30
4.PRISECARU IOAN	27 iulie	12:00
5.GHEORGHIU RĂZVAN	27 iulie	12:30

2. Candidații care vor participa la concurs, în etapa de reevaluare organizată în luna iulie 2015, în vederea ocupării poziției de membru în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. PREST SERV APA PAȘCANI

Numele și prenumele candidatului	DATA	ORA
1. IONESCU DRAGOȘ	27 iulie	13:00
2.ZUZAN MIRCEA	27 iulie	13:30
3.DONDAȘ ADRIANA	27 iulie	14:00
4.MARCOVSCHI MAHU DANIELA	27 iulie	14:30
5.PRISECARU IOAN	27 iulie	15:00
6.CRĂCIUN DOINA CAMELIA	27 iulie	15:30

Etapa de reevaluare a candidaților s-a desfășurat, conform procedurii stabilite, în data de 27 iulie 2015, la interviu prezentându-se:

Pentru ECO SALUBRIATE S.A. PAȘCANI

Numele și prenumele candidatului
1.IONESCU DRAGOȘ
2.ZUZAN MIRCEA

Pentru S.C. PREST SERV APA PAȘCANI

Numele și prenumele candidatului
2. IONESCU DRAGOȘ
2.ZUZAN MIRCEA

1.9. REZULTATE ALE INTERVIEVĂRII CANDIDAȚILOR PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN C.A.

În urma centralizării rezultatelor obținute de candidați, în cele trei zile de concurs, s-a procedat la ierarhizarea candidaților, în funcție de rezultatele obținute de aceștia, astfel:

Pentru S.C. CLP ECO SALUBRITATEA S.A. PAȘCANI

Nr. Crt.	Nume/Prenume	Punctaj obținut
1	Dumea Eduard Eronim	100
2	Chiriac Eugen	95
3	Zuzan Mircea	95
4	Aparaschivei Vasile	90
5	Ionescu Dragoș	85
6	Iulian Moraru	80
7	Sofian Dorina	75

Pentru S.C. PREST SERV APA S.A. PAȘCANI

Nr. Crt.	Nume/Prenume	Punctaj obținut
1	Năcuță Sorin	100
2	Stoica Constantin	95
3	Zuzan Mircea	95
4	Aparaschivei Vasile	90
5	Ionescu Dragoș	85
6	Sofian Dorina	80
7	Iulian Moraru	75

Administrator,

Tompea Adrian Marius

Expert,

Prof. univ. dr. Stoica Cristina

