

PROIECT
HOTĂRÂREA NR.
din _____ 2019

privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani

Consiliul Local al municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, înregistrată sub nr. 1251 / 25.01. 2019;

Analizând raportul de specialitate comun întocmit de Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 1252 / 25.01. 2019;

Având în vedere Rapoartele de avizare ale următoarelor comisii de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Pașcani :

-Comisia de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2019;

-Comisia juridică, ordine publică, administrație publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2019;

Având în vedere prevederile Legii cadru nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

În urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate din data de 22.01.2019;

În baza prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile H.C.L. nr. 66/11.05.2015 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 36, alin. (2) litera a), ale alin. (3) litera b) și ale art. 115, alin. (1), litera b) din Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 45, alin. (1) din *Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1 Începând cu data de 01.01.2019 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 1 la prezenta hotărâre.

Art. 2 Începând cu data de 01.01.2019 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 2 la prezenta hotărâre.

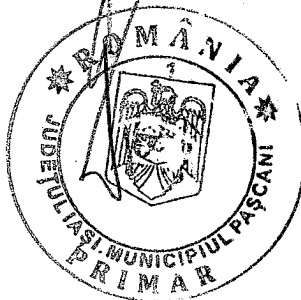
Art. 3 Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevederi contrare se abrogă.

Art. 4 Primarul municipiului Pașcani prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

Art. 5 Serviciul Administrație Publică va comunica prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului județului Iași;
- Primarului municipiului Pașcani;
- Direcției Economice;
- Compartimentului Management Resurse Umane;
- Tuturor structurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani;
- Mass-media.

**INIȚIATOR DE PROIECT
PRIMAR
Ing. Dumitru PANTAZI**



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Consilier,

Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR,
Consilier jr. Irina JITARU

Functii publice de conducere

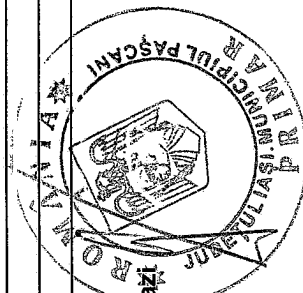
| Nr. crt | Niv. Studii | Salariu |
|---------|-------------|---------|
| 1 | S | 8,428 |
| 2 | S | 8,427 |
| 3 | S | 8,426 |
| 4 | S | 8,423 |
| 5 | S | 8,421 |
| 6 | S | 6,196 |
| 7 | S | 6,179 |
| 8 | S | 4,560 |

NOTA

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale iar limita maximă este indemnizația viceprimarului

| Nr. crt | Functii publice generale de executie | Niv. Studii | Grad 0 Salariu | Grad 1 Salariu | Grad 2 Salariu | Grad 3 Salariu | Grad 4 Salariu | Grad 5 Salariu |
|---------|---|-------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 9 | Auditor superior | S | 3515 | 3779 | 3968 | 4166 | 4270 | 4377 |
| 10 | Auditor principal | S | 3325 | 3574 | 3753 | 3941 | 4040 | 4141 |
| 11 | Auditor asistent | S | 2850 | 3064 | 3217 | 3378 | 3462 | 3549 |
| 12 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector superior | S | 3458 | 3717 | 3903 | 4098 | 4200 | 4305 |
| 13 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector principal | S | 2888 | 3105 | 3260 | 3423 | 3509 | 3597 |
| 14 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector asistent | S | 2793 | 3002 | 3152 | 3310 | 3393 | 3478 |
| 15 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector debutant | S | 2204 | 2369 | 2487 | 2611 | 2676 | 2743 |
| 16 | Referent de specialitate superior | SSD | 2470 | 2655 | 2788 | 2927 | 3000 | 3075 |
| 17 | Referent de specialitate principal | SSD | 2280 | 2451 | 2574 | 2703 | 2771 | 2840 |
| 18 | Referent de specialitate asistent | SSD | 2204 | 2369 | 2487 | 2611 | 2676 | 2743 |
| 19 | Referent de specialitate debutant | SSD | 2109 | 2267 | 2380 | 2499 | 2561 | 2625 |
| 20 | Referent superior | M | 2166 | 2328 | 2444 | 2566 | 2630 | 2696 |
| 21 | Referent principal | M | 2147 | 2308 | 2423 | 2544 | 2608 | 2673 |
| 22 | Referent asistent | M | 2128 | 2288 | 2402 | 2522 | 2585 | 2650 |
| 23 | Referent debutant | M | 2090 | 2247 | 2359 | 2477 | 2539 | 2602 |

Administrator public
Gica Zanet



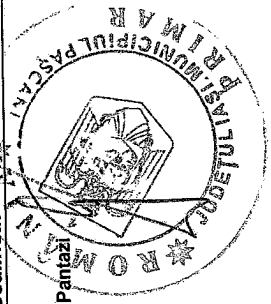
Primar,
Ing. Dumitru Panțaș

| Nr. crt | Functii de conducere contractuale | Niv. Studii | Salari |
|---------|---|-------------|--------|
| 0 | | S | 6460 |
| 1 | Director general | S | 6270 |
| 2 | Director general adjunct | S | 6080 |
| 3 | Director, inspector sef, sef sector, sef compartiment | S | 5130 |
| 4 | Director adjunct, contabil sef, insp. Sef adj. | S | 5054 |
| 5 | Sef serviciu, sef sectie | S | 4560 |
| 6 | Sef birou, sef oficiu, sef atelier | S | 4560 |

| Nr. crt | Functii de executie contractuale pe grade si trepte profesionale | Niv. Studii | Grad 0 Salar | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|---------|---|-------------|--------------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | | | | | | | | | |
| 7 | Auditor gradul IA | S | 3040 | 3268 | 3431 | 3603 | 3785 | 3933 | 3693 | 3785 |
| 8 | Auditor gradul I | S | 2660 | 2860 | 3003 | 3153 | 3313 | 3232 | 3232 | 3313 |
| 9 | Auditor gradul II | S | 2470 | 2655 | 2788 | 2927 | 3075 | 3000 | 3000 | 3075 |
| 10 | Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec., inspector casier, revizor contabil gradul IA | S | 2793 | 3002 | 3152 | 3310 | 3478 | 3393 | 3393 | 3478 |
| 11 | Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec., inspector casier, revizor contabil gradul I | S | 2546 | 2737 | 2874 | 3018 | 3170 | 3093 | 3093 | 3170 |
| 12 | Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec., inspector casier, revizor contabil gradul II | S | 2375 | 2553 | 2681 | 2815 | 2957 | 2885 | 2885 | 2957 |
| 13 | Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec., inspector casier, revizor contabil debutant gradul IA | S | 2280 | 2451 | 2574 | 2703 | 2840 | 2771 | 2771 | 2840 |
| 14 | Consilier juridic gradul I | S | 2850 | 3064 | 3217 | 3378 | 3549 | 3462 | 3462 | 3549 |
| 15 | Consilier juridic gradul II | S | 2565 | 2757 | 2895 | 3040 | 3194 | 3116 | 3116 | 3194 |
| 16 | Consilier juridic debutant gradul II | S | 2375 | 2553 | 2681 | 2815 | 2957 | 2885 | 2885 | 2957 |
| 17 | Consilier juridic debutant gradul IA | S | 2280 | 2451 | 2574 | 2703 | 2840 | 2771 | 2771 | 2840 |
| 18 | Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul IA | SSD | 2470 | 2655 | 2788 | 2927 | 3075 | 3000 | 3000 | 3075 |
| 19 | Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul I | SSD | 2280 | 2451 | 2574 | 2703 | 2840 | 2771 | 2771 | 2840 |
| 20 | Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul II | SSD | 2185 | 2349 | 2466 | 2589 | 2720 | 2654 | 2654 | 2720 |
| 21 | Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer debutant gradul IA | SSD | 2090 | 2247 | 2359 | 2477 | 2602 | 2539 | 2539 | 2602 |
| 22 | Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul IA | M | 2185 | 2349 | 2466 | 2589 | 2720 | 2654 | 2654 | 2720 |
| 23 | Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul I | M | 2166 | 2326 | 2444 | 2566 | 2696 | 2630 | 2630 | 2696 |
| 24 | Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul II | M | 2147 | 2308 | 2423 | 2544 | 2673 | 2608 | 2608 | 2673 |
| 25 | Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant gradul I | M | 2128 | 2288 | 2402 | 2522 | 2650 | 2585 | 2585 | 2650 |
| 26 | Referent, inspector, arhivar, referent casier debutant gradul II | M | 2185 | 2349 | 2466 | 2589 | 2720 | 2654 | 2654 | 2720 |
| 27 | Agent agricol gradul II | M;G | 2090 | 2247 | 2359 | 2477 | 2602 | 2539 | 2539 | 2602 |
| 28 | Agent agricol debutant gradul II | M;G | 2080 | 2236 | 2348 | 2465 | 2590 | 2527 | 2527 | 2590 |
| 29 | Stenodactilograf, secretar-dactilograf gradul IA | M | 2185 | 2349 | 2466 | 2589 | 2720 | 2654 | 2654 | 2720 |

| Nr. crt | Funcții de executie contractuale pe grade si trepte profesionale | | | | | | | |
|---------|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | Niv. Studii | Grad 0 Salar | Grad 1 Salar | Grad 2 Salar | Grad 3 Salar | Grad 4 Salar | Grad 5 Salar | |
| 0 | | | | | | | | |
| 30 | M;G | 2090 | 2247 | 2359 | 2477 | 2539 | 2602 | 2602 |
| 31 | M;G | 2080 | 2236 | 2348 | 2465 | 2527 | 2590 | 2590 |
| 32 | M;G | 2090 | 2247 | 2359 | 2477 | 2539 | 2602 | 2602 |
| 33 | M;G | 2080 | 2236 | 2348 | 2465 | 2527 | 2590 | 2590 |
| 34 | M | 2375 | 2553 | 2681 | 2815 | 2885 | 2957 | 2957 |
| 35 | M | 2280 | 2451 | 2574 | 2703 | 2771 | 2840 | 2840 |
| 36 | M | 2185 | 2349 | 2466 | 2589 | 2654 | 2720 | 2720 |
| 37 | M | 2090 | 2247 | 2359 | 2477 | 2539 | 2602 | 2602 |
| 38 | M;G | 2090 | 2247 | 2359 | 2477 | 2539 | 2602 | 2602 |
| 39 | M;G | 2080 | 2236 | 2348 | 2465 | 2527 | 2590 | 2590 |
| 40 | M;G | 2090 | 2247 | 2359 | 2477 | 2539 | 2602 | 2602 |
| 41 | M;G | 2090 | 2247 | 2359 | 2477 | 2539 | 2602 | 2602 |
| 42 | M;G | 2090 | 2247 | 2359 | 2477 | 2539 | 2602 | 2602 |
| 43 | M;G | 2080 | 2236 | 2348 | 2465 | 2527 | 2590 | 2590 |
| 44 | M;G | 2280 | 2451 | 2574 | 2703 | 2771 | 2840 | 2840 |
| 45 | M;G | 2185 | 2349 | 2466 | 2589 | 2654 | 2720 | 2720 |
| 46 | M;G | 2090 | 2247 | 2359 | 2477 | 2539 | 2602 | 2602 |
| 47 | M;G | 2080 | 2236 | 2348 | 2465 | 2527 | 2590 | 2590 |
| 48 | M;G | 2090 | 2247 | 2359 | 2477 | 2539 | 2602 | 2602 |
| 49 | M;G | 2088 | 2245 | 2357 | 2475 | 2537 | 2600 | 2600 |
| 50 | M;G | 2086 | 2242 | 2354 | 2472 | 2534 | 2597 | 2597 |
| 51 | M;G | 2084 | 2240 | 2352 | 2470 | 2532 | 2595 | 2595 |
| 52 | M;G | 2082 | 2238 | 2350 | 2468 | 2530 | 2593 | 2593 |
| 53 | M;G | 2080 | 2236 | 2348 | 2465 | 2527 | 2590 | 2590 |
| 54 | M;G | 2080 | 2236 | 2348 | 2465 | 2527 | 2590 | 2590 |

Administrator public
Gica Zanet



Primar,
Ing. Dumitru Pantazi



ROMÂNIA

JUDEȚUL IAȘI

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI

Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI

Telefon: 0232/762300 ; Fax: 0232/766259

CABINET PRIMAR

e-mail: office@primariapascani.ro

www.primariapascani.ro

C.F. : 454136

Nr. 1251 / 25.01 2019

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani

Având în vedere prevederile art. 11 din *Legea cadru nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare este necesară aprobarea de către Consiliul Local a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ aplicabile aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări.”

Având în vedere *H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*;

În urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate din data de 22.01.2019;

În baza prevederilor *Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

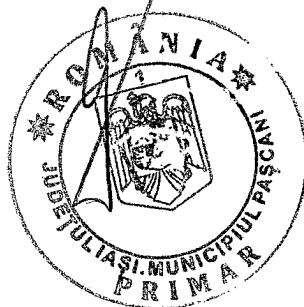
Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 66/11.05.2015 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 36, alin. (2) litera a), ale alin. (3) litera b) și ale art. 45, alin. (1) din *Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobarea Consiliului Local al municipiului Pașcani proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform grilelor de salarizare cuprinse în anexele la prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR,

Ing. Dumitru PANTAZI



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI
COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE
 Nr. 1252 din 25.01.2019

SE APROBĂ,
PRIMAR,
Ing. Dumitru PANTAZI

REFERAT,

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Pașcani în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, înregistrată sub nr. 1257 / 25.01.2019;

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1), (2), (3) și (4) din *Legea cadru nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, conform nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activității primăriei și ierarhiei funcțiilor stabilite prin lege în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări. ”

Pentru funcția de viceprimar indemnizația lunară se determină în conformitate cu prevederile art. 13, alin. (1) și art. 38, alin. (2), litera c) din *Legea-cadru nr. 153/2017*, prin înmulțirea coeficientului prevăzut în anexa nr. IX din *Legea-cadru nr. 153/2017*, care pentru funcția de viceprimar municipiu (cu 20.001 până la 50.000 locuitori) este 5,50, cu salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare.

Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2.080 lei, conform prevederilor art. 1 din *H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, rezultând indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar de 11.440 lei, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017*.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

Având în vedere *H.G. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*;

Având în vedere prevederile art. 14, alin. (4) din *Legea nr. 155/2010 a poliției locale*, republicată, cu modificările și completările ulterioare care prevede că „*încadrarea pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare*” și prevederile art. 34 din *Legea nr. 155/2010 „drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București”* salariul de bază al funcționarilor publici care ocupă funcții specifice de polițist local se stabilește conform hotărârii consiliului local.

În baza prevederilor *Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

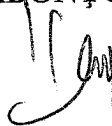
Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 66/11.05.2015 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Față de considerentele expuse anterior Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios propun supunerea spre dezbateră Consiliului Local al municipiului Pașcani a Proiectului de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani.

Direcția Economică,
Director executiv LĂBONȚU Angelica



Compartiment Management Resurse Umane,

Consilier Mihaela BUNDUC
Inspector Elena COZMA
Inspector Adina Elena ILADE
Inspector Florina SÂRBU



Compartiment Juridic și Contencios,

Consilier juridic VLAD Ionuț-Marius



ROMANIA
JUDETUL IASI
MUNICIPIUL PASCANI

| | | |
|--------------------|---------|-------|
| Județul IAȘI | | |
| Municipiul PAȘCANI | | |
| INTRARE - IEȘIRE | | |
| Nr. | 4233 | |
| Ad. | Luna 01 | Zi 25 |
| Anexe _____ | | |

MINUTA

Intalnirii reprezentantilor Sindicatului SINDPRIM Pascani cu reprezentantii Administratiei UAT PASCANI, din data de 22.01.2019

In data de 22.01.2019, orele 14,00 a avut loc la sediul Primariei Municipiului Pascani, intalnirea dintre reprezentantii Administratiei UAT Pascani si reprezentantii sindicatului SINDPRIM Pascani.

Participanti:

Din partea Administratiei:

- ing. Dumitru Pantazi-Primar
- Gica Zanet-Administrator Public
- Angelica Labontu-Dir. Economic
- Mihaela Bunduc- consilier Resurse Umane
- Maria Ungureanu- consilier Cabinet Primar

Din partea Sindicatului:

- Adrian Hariga- Presedinte Sindicat
- Stefan Popa- Vicepresedinte Sindicat
- Mirela Pavel-Vicepresedinte Sindicat
- Butnariu Mihaela- inspector Serv. Taxe si Impozite
- Delia Zaharia –secretar Sindicat

Durata intalnirii 14,10-15,30

In deschiderea intalnirii Dl. Primar Dumitru Pantazi prezinta prevederile HG 937/2018 in legatura cu cresterea salariului minim brut pe tara la suma de 2080 lei lunar, iar pentru

personalul incadrat pe functii pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime in munca de cel putin un an in domeniul studiilor superioare, salariul de baza minim brut in valoare de 2350 lei lunar.

Din analiza veniturilor din anul precedent (nu avem buget de stat pana la acest moment, exista doar o proiectie) si in urma analizei facute cu specialistii din UAT, nu exista nicio posibilitate de a creste salariile si nici nu exista predictibilitate in aceasta directie. Prin urmare se vor creste salariile prevazute de lege si se va acorda indemnizatia de masa, care reprezinta tot o crestere in valoare de 347lei/luna.

Dl.Zanet prezinta impactul asupra bugetului ca fiind in cuantum de cca 1,2 milioane lei, din care aprox. 1 milion lei pentru indemnizatia de hrana. De asemeni precizeaza ca pentru asigurarea cheltuielilor de functionare pentru anul 2018 am luat din rezerva bugetara cca 1,8 milioane de lei(inclusiv pentru salarii) iar restul este pentru onorarea contractelor angajate pentru investitii.

Dl Zanet precizeaza ca la inceputul anului 2018 am avut un buget mai mic cu 3 milioane lei fata de anul 2017.

Dna Mirela Pavel spune ca nu se tine cont de inflatie cand e vorba de acordarea salariilor.

Dl Hariga aminteste ca in minuta incheiata anul trecut, s-a specificat ca daca va exista excedent bugetar se vor pune in discutie coeficientii stabiliti anterior.

Dl. Zanet precizeaza ca anul trecut am avut un deficit bugetar de 1,8 milioane lei; am avut prevazute incasari de cca 43 milioane lei si am incasat mai putin, drept pentru care a trebuit sa luam 1,8 milioane lei din excedentul bugetar al anului anterior.

Dna Labontu: la sfarsitul anului trecut nu am avut bani cash si s-au luat bani din excedentul anilor precedenti.Daca nu incasam degeaba se prind bani in buget.

Dna. Butnariu Mihaela : in legatura cu P.H.C.L de stergere a penalitatilor la persoanele care nu au achitat taxele si impozitele la bugetul local, la Hotararea anterioara au beneficiat cca 7000 de persoane din care s-au prezentat foarte putini. Acum sunt cca 5000 de persoane in aceasta situatie.

Dl. Hariga intreaba cu cat creste salariul si de ce alte primarii acorda salarii mai mari.

Dl . Primar raspunde : se va acorda norma de hrana si se va mari salariul minim brut conform legii.Administratia nu stabileste coeficienti, ci salarii. Bugetul Municipiului Pascani nu se compara cu alte orase mai mari, iar la comune sunt mult mai putini angajati, astfel incat productivitatea muncii este mai mare (cu un numar mai mic de salariati se rezolva mai multe activitati)

Dl Hariga il invita pe Dl. Primar la Adunarea Generala a Sindicatului, pentru a le explica salariatilor de ce nu cresc salariile.

Dl. Primar: va analiza invitatia si va decide.

Dl. Hariga spune ca legiuitorul a avut in vedere sa nu existe discrepante intre categorii salariale, ceea ce se intampla la noi, comparativ cu alte primarii.

Dl.Primar explica faptul ca daca se maresc cotele de impozit pe venit avem premisele sa acoperim deficitul de anul trecut, in caz contrar daca ramanem pe cota de impozit pe venit de

anul trecut, riscam sa nu avem bani de salarii. Calculele la cheltuielile cu salarii sunt facute pe numarul de posturi actuale, nefiind luat in calcul eventuale posturi vacante.

Dna Butnariu propune sa se mareasca taxele si impozitele, punand in balanta taxa de salubritate cu impozitul pe cladiri si terenuri.

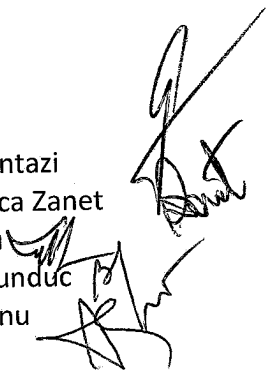
DI Hariga : se obliga ca in cel mai scurt timp sa vina cu propuneri in vederea cresterii veniturilor la Primaria Pascani si precizeaza ca suntem vitregiti fata de alte UAT-uri din tara, necrescand salariul progresiv.

DI Primar propune sa se faca o analiza comparativa a salariilor , ca reper fiind legea 153/2017, precizand ca doar la max 10 persoane, salariile nete nu au crescut.

In cadrul intalnirii au fost discutate si alte aspect legate de perspectivele economice ale municipiului si nivelul de trai al populatiei.

Administratie

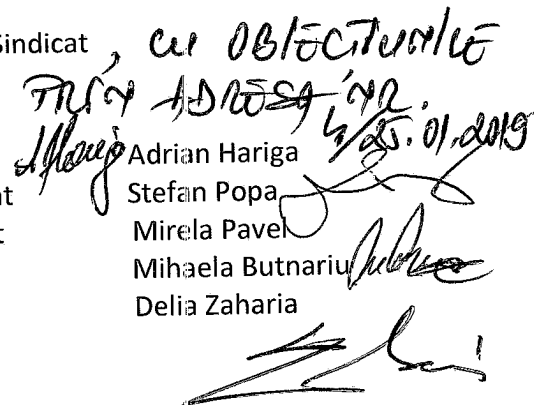
Primar ing. Dumitru Pantazi
Administrator Public Gica Zanet
Dir. Ec. Angelica Labontu
Consilier R.U. Mihaela Bunduc
Consilier Maria Ungureanu



Sindicat

ANEXATE TRIMISA ADRESA
Pres. Sindicat
Vicepres. Sindicat
Vicepres.Sindicat
Inspector
Secretar Sindicat

cu OBIECTIVE
4/25.01.2019
Adrian Hariga
Stefan Popa
Mirela Pavel
Mihaela Butnariu
Delia Zaharia





Str. Ștefan cel Mare, bl. D1, Mezanin,

Cod poștal 705200

Nr. 4 / 25.01 2019

OBIECȚIUNI

- 1. Indemnizația de hrană nu a fost acordată începând cu 1 decembrie 2018**, conform prevederilor art. 18 alin.(1) din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată de punctul 5, ARTICOL UNIC din O.U.G. nr. 91 din 6 decembrie 2017, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 978 din 08 decembrie 2017.
- 2. Creșterile salariale nu au respectat și nu respectă** prevederile art. 38 alin. (4) din Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată și completată ulterior, precum și dispozițiile art. 34, Capitolul II din O.U.G. nr. 114 din 28 decembrie 2018, publicată în MONITORUL OFICIAL nr. 1116 din 29 decembrie 2018, în sensul că, stabilirea salariilor începând cu **01.01.2019** se face prin înmulțirea coeficienților din H.C.L. nr. 51/2018 cu salariul minim pe economie.
- 3. Având în vedere că majorarea salarială nu este făcută conform legii**, întrucât "**nu există sustenabilitate financiară**", Biroul Executiv al Sindicatului SINDPRIM Pașcani propune ordonatorului de credite-ca, în semn de solidaritate cu toți salariații acestei instituții de stat, conducerea PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI PAȘCANI să renunțe la alte majorări salariale în anul 2019, indiferent de proiectele aprobate în cursul aceluiași an.
- 4. Solicităm să ne fie pusă la dispoziție adresa nr. 817 din 17.01.2019**, emisă de Compartimentul Management Resurse Umane, așa cum a precizat Președintele Sindicatului și în cadrul întrevederii din **22.01.2019**.

Luat la cunostință:

PRIMAR, Dumitru PANTAZI

Administrator public, Gică ZANET

Director economic, Angelica LABONȚU

Coordonator C.M.R.U., Mihaela BUNDUC

Consilier Cabinet Primar, Maria UNGUREANU

PREȘEDINTE, Adrian HARIȚĂ

Secretar general, Mihaela Delia ZAHARIA

Vicepreședinte, Mirela Rita PAVEL

Vicepreședinte, Ștefan POPA

Membru sindicat, Mihaela BUTNARIU