

PROIECT
HOTĂRÂREA NR.

din _____ 2015

privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, pentru anul 2015

Consiliul Local al municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, înregistrată sub nr. 9129 / 05.05 2015 prin care propune Consiliului Local al Municipiului Pașcani aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani ;

Analizând raportul de specialitate comun întocmit de Compartimentul Management Resurse Umane, Compartimentul Juridic și Contencios și Direcția Economică, înregistrat sub nr. 9130 / 05.05, 2015;

Având în vedere adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 14322/ 2015, înregistrată la instituția noastră la numărul 8763/28.04.2015 prin care se acordă aviz privind funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului și Serviciilor publice de Interes Local ale municipiului Pașcani, județul Iași ;

Având în vedere adresa Instituției Prefectului Județului Iași nr. 4284 /17.03.2015, înregistrată la instituția noastră sub nr. 6198/19.03.2015 prin care se comunică numărul maxim al posturilor pe care unitatea administrativ-teritorială îl poate avea, potrivit art. XIII din O.U.G. nr. 2/13.03.2015, prin derogarea de la art. III, alin. (8) și (11) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare ;

Având în vedere adresa Instituției Prefectului Județului Iași nr. 2891 /04.03.2014, înregistrată la instituția noastră sub nr. 4685/06.03.2014 ;

Având în vedere Rapoartele de avizare ale următoarelor comisii de specialitate din cadrul Consiliului Local al Municipiului Pașcani :

-Comisia de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2015 ;

-Comisia juridică, ordine publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. _____ / _____ 2015 ;

Având în vedere prevederile O.G nr. 35/2002 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile Legii Poliției locale nr. 155/2010 ;

În conformitate cu prevederile *H.G. nr. 1332/2010 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a Poliției locale;*

Având în vedere *H.C.L. nr. 52/09.05.2011 privind reorganizarea Serviciului Politie Comunitară ca structură de poliție locală și aprobarea regulamentului de organizare și funcționare a Serviciului Poliție locală a municipiului Pașcani ;*

Având în vedere prevederile *Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, (r2), cu modificările și completările ulterioare;*

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*

Având în vedere prevederile *Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;*

Având în vedere prevederile art. 36, alin. (2) litera a), ale alin. (3) litera b) și ale art. 115, alin. (1), litera b) din *Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;*

În temeiul art. 45, alin. (1) din *Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;*

HOTĂRĂȘTE :

Art. 1 Se aprobă pentru anul 2015 numărul maxim de posturi din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile publice locale înființate prin hotărâri ale autorităților administrației publice locale – **282**, numărul maxim al posturilor pentru Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor – **19**, numărul maxim al posturilor pentru Serviciul Poliție Locală - **41**, numărul maxim al posturilor care se poate adăuga pentru unitățile administrativ teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării proiectelor -**10**. Numărul maxim de posturi nu se aplică și capitolelor bugetare „ Învățământ ” și „ Asigurări și asistență socială ” finanțate din bugetele locale , precum și capitolului bugetar „Sănătate ”, indiferent de sursa de finanțare .

Art. 2 Se aprobă organigrama pe anul 2015, pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, conform anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3 Se aprobă statul de funcții pe anul 2015, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 4 Se aprobă statul de funcții pe anul 2015, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciului Comunitar de Asistentă Socială și Autoritate Tutelară, conform anexei nr. 3 , parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 5 Se aprobă statul de funcții pe anul 2015, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei, conform anexei nr. 4, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 6 Se aprobă statul de funcții pe anul 2015, pentru funcționarii publici din cadrul Serviciului Poliție Locală, serviciu în cadrul aparatului de specialitate al primarului, conform anexei nr. 5 , parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 7 Se aprobă statul de funcții pe anul 2015, pentru personalul contractual din cadrul serviciilor publice ale Consiliului local al municipiului Pașcani : Compartimentul Medicină Școlară și Mediatori Sanitari, Muzeul municipal Pașcani, Compartimentul Asistență Personală, Cantina de Ajutor Social, Serviciul Gospodărie Comunală, Serviciul Seră și Serviciul Administrare Spații Verzi, Serviciul Administrația Piețelor, Compartimentul Întreținere și reparare străzi, conform anexelor nr. 6-15, parte integrantă din prezenta hotărâre.

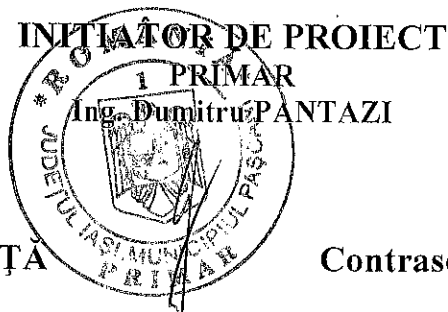
Art. 8 Cu data adoptării prezentei hotărâri se modifică numărul de posturi prevăzut la capitolul 51.02-Administrație Publică în anexa nr. 3 din *Hotărârea Consiliului Local al municipiului Pașcani nr. 17/16.02.2015, privind aprobarea Bugetului local de venituri și cheltuieli și a Programului obiectivelor de investiții, cu finanțare de la bugetul local și alte surse de finanțare al Municipiului Pașcani pe anul 2015 de la 112 la 124* .

Art. 9 Cu data adoptării prezentei hotărâri se abrogă *Hotărârea Consiliului Local al municipiului Pașcani nr. 141/31.07.2013, privind modificarea organigramei și a statutului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, aprobată prin H.C.L. nr. 48/2013, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 77/2013.*

Art. 10 Se încredințează cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri Primarul municipiului Pașcani, în calitate de ordonator principal de credite.

Art. 11 Serviciul Administrație Publică va comunica prezenta hotărâre :

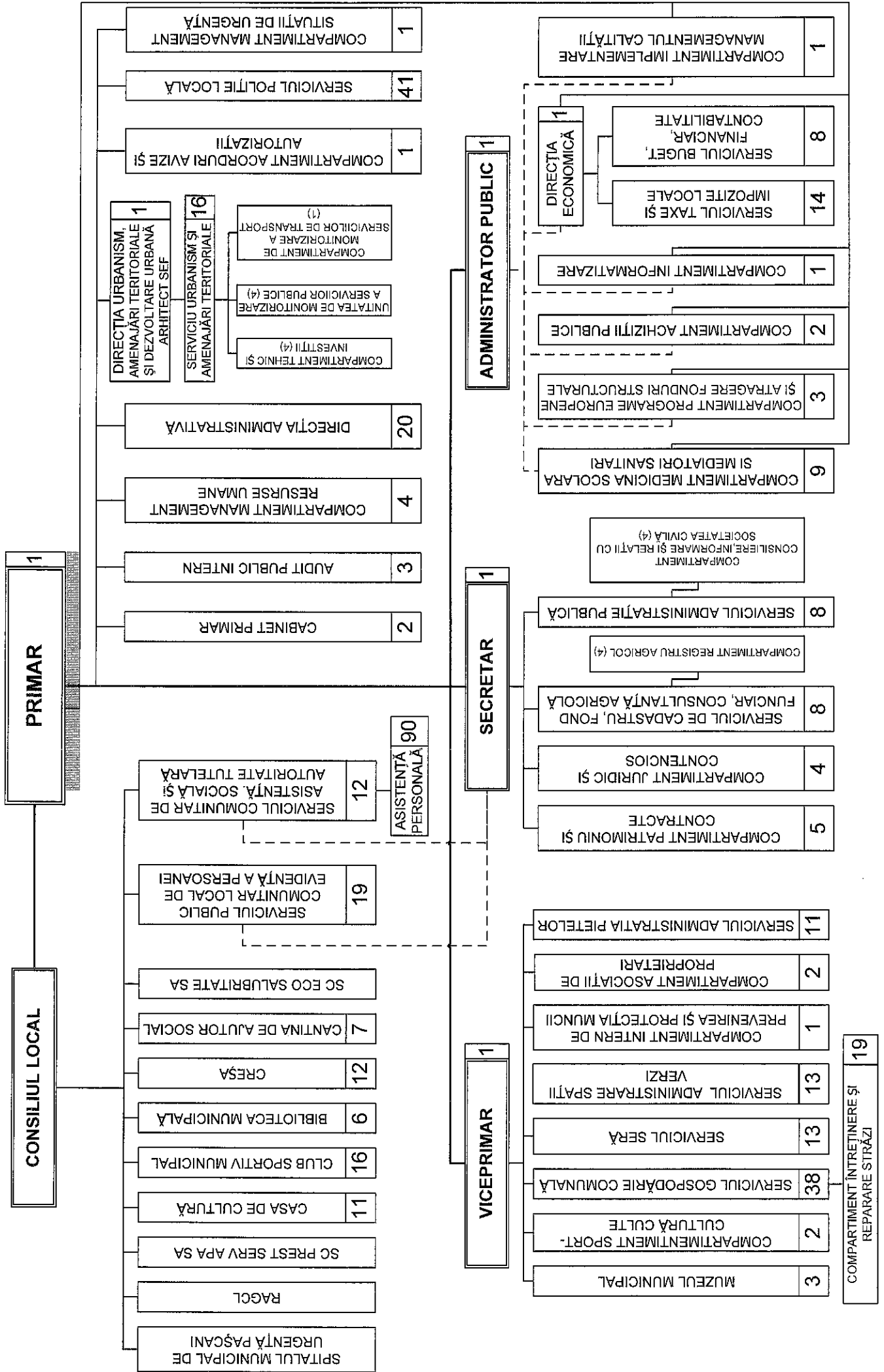
- Instituției Prefectului județului Iași ;
- Primarului municipiului Pașcani ;
- Serviciului Comunitar de Asistență Socială și Autoritate Tutelară ;
- Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei;
- Serviciului Poliție Locală;
- Serviciului Gospodărie Comunală;
- Serviciului Administrația Piețelor;
- Muzeului municipal Pașcani,
- Cantinei de Ajutor Social Pașcani;
- Compartimentul Medicină Școlară și Mediatori Sanitari,
- Serviciilor/compartimentelor din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani;
- Direcției Economice ;
- Compartimentului Management Resurse Umane;
- Mass-media .



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
Consilier,

Contrasemnează pentru legalitate,
SECRETAR,
Cons. jr. ZUZAN Mircea

ORGANIGRAMA



COMPARTIMENT ÎNȚETINERE ȘI REPARARE STRĂZI 19

STAT DE FUNCȚII
PRIVIND FUNCȚIONARI PUBLICI ȘI PERSONALUL CONTRACTUAL
din cadrul APARATULUI DE SPECIALITATE AL PRIMĂRII MUNICIPIULUI PAȘCANI

Nr. crt.	Funcția de denumire publică	Funcția publică				Funcția publică				Funcția contractuală				Total posturi
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa de exec	Grad profesional	Nivelul Studii	Total Et publice	Contractuala	de cond	de exec	Grad de Treapta	Nivelul Studii	
1	Primar municipiul cat.	-	0	0	-	-	-	0	-	-	-	S	0	
2	Viceprimar municipiul	-	0	0	-	-	-	0	-	-	-	S	0	
	2		0	0				0					0	2
COMPARTIMENT AUDIT PUBLIC INTERN														
1	-	Auditor	0	2	I	Superior	S	2	-	0	0	-	0	
2	-	Auditor	0	1	I	Principal	S	1	-	0	0	-	0	
	TOTAL		0	3				3		0	0		0	3
SECRETAR U.A.T.														
1	-	Secretar municipiul	1	0	I	-	S	1	-	0	0	-	0	
	TOTAL		1	0				1		0	0		0	1
ADMINISTRATOR PUBLIC														
1	-	-	0	0	-	-	-	0	Administrator public	1	0	-	S	1
	TOTAL		0	0				0		1	0		1	1
CABINET PRIMAR														
1	-	-	0	0	-	-	-	0	Consilier	0	2	IA	S	2
	TOTAL		0	0				0		0	2			2
DIRECȚIA ECONOMICA														
1	-	Director executiv	1	0	-	-	S	1	-	0	0	-	-	0
	TOTAL		1	0				1		0	0			1
SERVICIUL TAXE ȘI IMPOZITE LOCALE														
1	-	Șef Serviciu	1	0	-	-	S	1	-	0	0	-	-	0
2	-	Inspector	0	3	I	Superior	S	3	-	0	0	-	-	0
3	-	Inspector	0	1	I	Principal	S	1	-	0	0	-	-	0
4	-	Inspector	0	1	I	Asistent	S	1	-	0	0	-	-	0
5	-	Referent de special	0	1	II	Principal	SSD	1	-	0	0	-	-	0
6	-	Referent	0	7	III	Superior	M	7	-	0	0	-	-	0
	TOTAL		1	13				14		0	0			14
SERVICIU BUGET FINANCIAR CONTABILITATE														
1	-	Șef Serviciu	1	0	-	-	S	1	-	0	0	-	-	0
2	-	Consilier	0	2	I	Superior	S	2	-	0	0	-	-	0
3	-	Inspector	0	3	I	Principal	S	3	-	0	0	-	-	0
4	-	Inspector	0	2	I	Asistent	S	2	-	0	0	-	-	0
	TOTAL		1	7				8		0	0			8

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică				Funcția contractuală				Total posturi				
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesiei	Nivelul Studiilor	Total Per publice	Funcția Contractuala		de cond	de exec	Grad de Treaptă	Nivelul Studiilor
DIRECȚIA URBANISM, AMENAJAREA TERITORIULUI ȘI DEZVOLTARE DURABILA														
1	-	Arhitect șef	1	0	I	-	S	1	-	0	0	-	0	0
TOTAL			1	0				1		0	0		0	1
SERVICIUL URBANISM SI AMENAJARI TERITORIALE														
1	-	Șef Serviciu	1	0	-	-	S	1	-	0	0	-	0	0
2	-	Consilier/ Inspector	0	3	I	Superior	S	3	-	0	0	-	0	0
3	-	Inspector	0	1	I	Asistent	S	1	-	0	0	-	0	0
4	-	Consilier/ Inspector	0	2	I	Debutant	S	2	-	0	0	-	0	0
TOTAL			1	6				7		0	0		0	7
COMPARTIMENT TEHNIC SI INVESTITII														
1	-	Consilier	0	3	I	Superior	S	3	-	0	0	-	0	0
2	-	Inspector	0	1	I	Principal	S	1	-	0	0	-	0	0
TOTAL			0	4				4		0	0		0	4
UNITATEA DE MONITORIZARE A SERVICIILOR PUBLICE														
1	-	Consilier	0	1	I	Superior	S	1	0	0	0	-	0	0
2	-	Inspector	0	1	I	Principal	S	1	0	0	0	-	0	0
3	-	Inspector	0	1	I	Asistent	S	0	0	0	0	-	0	0
4	-	Inspector	0	1	I	Debutant	S	1	0	0	0	-	0	0
TOTAL			0	4				4		0	0		0	4
COMPARTIMENT DE MONITORIZARE A SERVICIILOR DE TRANSPORT														
1	-	Consilier	0	1	I	Superior	S	1	-	0	0	-	0	0
TOTAL			0	1				1		0	0		0	1
COMPARTIMENT ASOCIAȚII DE PROPRIETARI														
1	-	Inspector	0	2	I	Principal	S	2	-	0	0	-	0	0
TOTAL			0	2				2		0	0		0	2
SERVICIUL ADMINISTRATIE PUBLICA														
1	-	Șef Serviciu	1	0	-	-	S	1	-	0	0	-	0	0
2	-	Consilier	0	1	I	Superior	S	1	-	0	0	-	0	0
3	-	-	0	0	-	-	-	0	Inspector de specialitate	0	1	I	S	1
4	-	-	0	0	-	-	-	0	Inspector de specialitate	0	1	II	S	1
TOTAL			1	1				2		0	2		2	4
COMPARTIMENT CONSILIERE, INFORMARE SI RELATII CU SOCIETATEA CIVILA														
1	-	Inspector	0	2	I	Principal	S	2	-	0	0	-	0	0
2	-	Inspector	0	1	I	Debutant	S	1	-	0	0	-	0	0
3	-	Referent	0	1	III	Superior	M	1	-	0	0	-	0	0
TOTAL			0	4				4		0	0		0	4

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică					Funcția contractuală					Total posturi		
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesioniștilor	Nivelul Studii	Total Fet publice	Funcția Contractuala	de cond	de exec		Grad de Treaptă	Nivelul Studiilor
SERVICIUL DE CADASTRU FOND FUNCİAR SI CONSULTANTA AGRICOLA														
1	-	Şef Serviciu	1	0	-	-	S	1	-	0	0	-	-	0
2	-	Consilier	0	1	I	Superior	S	1	-	0	0	-	-	0
3	-	Inspector	0	1	I	Asistent	S	1	-	0	0	-	-	0
4	-	Inspector	0	1	I	Debutant	S	1	-	0	0	-	-	0
		TOTAL	1	3				4		0	0		0	4
COMPARTIMENT REGISTRU AGRICOL														
1	-	Consilier	0	2	I	Superior	S	2	-	0	0	-	-	0
3	-	Inspector	0	1	I	Asistent	S	1	-	-	-	-	-	-
4	-	Inspector	0	1	I	Debutant	S	1	-	0	0	-	-	0
		TOTAL	0	4				4		0	0		0	4
COMPARTIMENT JURIDIC ŞI CONTENCIOS														
1	-	Consilier Juridic	0	1	I	Principal/A	S	1	-	0	0	-	-	0
2	-	Consilier Juridic	0	1	I	Asistent	S	1	-	0	0	-	-	0
3	-	Consilier Juridic	0	2	I	Debutant	S	2	-	0	0	-	-	0
		TOTAL	0	4				4		0	0		0	4
COMPARTIMENT INTERN DE PREVENIRE ŞI PROTECTIA MUNCII														
1	-	Consilier	0	1	I	Superior	S	1	-	0	0	-	-	0
		TOTAL	0	1				1		0	0		0	1
COMPARTIMENT PATRIMONIU ŞI CONTRACTE														
1	-	Consilier	0	3	I	Superior	S	3	-	0	0	-	-	0
2	-	Consilier Juridic	0	1	I	Principal	S	1	-	0	0	-	-	0
3	-	Inspector	0	1	I	Principal	S	1	-	0	0	-	-	0
		TOTAL	0	5				5		0	0		0	5
COMPARTIMENT ACORDURI, AVIZE SI AUTORIZATII														
1	-	Referent	0	1	III	Superior	M	1	-	0	0	-	-	0
		TOTAL	0	1				1		0	0		0	1
COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE														
1	-	Consilier	0	3	I	Superior	S	3	-	0	0	-	-	0
2	-	Inspector	0	1	I	Principal	S	1	-	0	0	-	-	0
		TOTAL	0	4				4		0	0		0	4
COMPARTIMENT MANAGEMENT SITUATIILOR DE URGENŢĂ														
1	-	Inspector	0	1	I	Superior	S	1	-	0	0	-	-	0
		TOTAL	0	1				1		0	0		0	1
COMPARTIMENT PROGRAME EUROPENE SI ATRAGERE FONDURI STRUCTURALE														
1	-	Consilier	0	3	I	Superior	S	3	-	0	0	-	-	0
		TOTAL	0	3				3		0	0		0	3

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică					Funcția contractuală					Total posturi			
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesioniștilor	Nivelul Studii	Total Et publice	Funcția Contractuala	de cond	de exec		Grad Treaptă	Nivelul Studii	Total post cr
COMPARTIMENT SPORT CULTURĂ CULTIE															
1	-	-	0	0	-	-	-	-	-	-	0	0	2	2	2
	TOTAL		0	0							0	0	2	2	2
COMPARTIMENT ACHIZITIIL PUBLICE															
1	-	Consilier	0	2	I	Superior	S	2	-	-	0	0	0	-	0
	TOTAL		0	2				2			0	0	0		0
COMPARTIMENT INFORMATIZARE															
1	-	Inspector	0	1	I	Asistent	S	1	-	-	0	0	0	-	0
	TOTAL		0	1				1			0	0	0		0
COMPARTIMENT IMPLEMENTARE MANAGEMENTUL CALITĂȚII															
1	-	Consilier	0	1	I	Superior	S	1	-	-	0	0	0	-	0
	TOTAL		0	1				1			0	0	0		0
DIRECTIA ADMINISTRATIVA															
1	-	-	0	0	-	-	-	0	Director executiv	1	0	IA	M	1	1
2	-	-	0	0	-	-	-	0	Referent	0	1	IA	M	1	1
3	-	-	0	0	-	-	-	0	Magaziner	0	1	I	M	1	1
3	-	-	0	0	-	-	-	0	Sofer	0	2	I	M	2	2
4	-	-	0	0	-	-	-	0	Muncitor calificat	0	9	I	M	9	9
5	-	-	0	0	-	-	-	0	Muncitor calificat	0	1	II	M	1	1
6	-	-	0	0	-	-	-	0	Portar	0	1		M	1	1
7	-	-	0	0	-	-	-	0	Îngrijitor	0	4		M	4	4
	TOTAL		0	0	-	-	-	0		1	19			20	20
	2		8	75				83		2	25			27	112

SERVICIUL COMUNITAR DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI AUTORITATE TUTELARĂ

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică						Funcția contractuală					Total posturi	
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesional	Nivelul Studii	Total Fct publice	Funcția Contractuala	de cond	de exec	Grad Treaptă		Nivelul Studiilor
SERVICIUL COMUNITAR DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI AUTORITATE TUTELARĂ														
1	-	Șef Serviciu	1	0	I	-	S	1	-	0	0	-	-	0
2	-	Consilier	0	1	I	Superior	S	1	-	0	0	-	-	0
3	-	Inspector	0	2	I	Superior	S	2	-	0	0	-	-	0
4	-	Inspector	0	3	I	Principal	S	3	-	0	0	-	-	0
5	-	Inspector	0	1	I	Asistent	S	1	-	0	0	-	-	0
6	-	Referent	0	1	III	Superior	M	1	-	0	0	-	-	0
7	-	-	0	0	-	-	-	0	Inspector de specialitate	0	1	I	S	1
8	-	-	0	0	-	-	-	0	Inspector de specialitate	0	1	II	S	1
9	-	-	0	0	-	-	-	0	Inspector de specialitate	0	1	Debutant	S	1
		TOTAL	1	8				9		0	3			12

SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚA PERSOANEI

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică					Funcția contractuală					Total posturi		
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesio- studii	Nivelul Studii	Total fct publice	Funcția Contractuala	de cond	de exec		Grad Treaptă Studii	Nivelul Studii
SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚA PERSOANEI														
1	-	Șef Serviciu	1	0	I	-	S	1	-	0	0	-	0	0
		TOTAL	1	0				1		0	0		0	1
COMPARTIMENT EVIDENȚA PERSOANEI														
1	-	Consilier	0	1	I	Superior	S	1	-	0	0	-	0	0
2	-	Inspector	0	1	I	Principal	S	1	-	0	0	-	0	0
3	-	Inspector	0	1	I	Debutant	S	1	-	0	0	-	0	0
4	-	Referent	0	4	I	Superior	M	4	-	0	0	-	0	0
5	-	-	0	0	-	-	-	0	Referent	0	2	IA	M	2
		TOTAL	0	7				7		0	2		2	9
COMPARTIMENT STARE CIVILA														
1	-	Consilier Juridic	0	1	I	Superior	S	1	-	0	0	-	0	0
2	-	Consilier	0	2	I	Superior	S	2	-	0	0	-	0	0
3	-	Inspector	0	1	I	Principal	S	1	-	0	0	-	0	0
4	-	Inspector	0	2	I	Asistent	S	2	-	0	0	-	0	0
5	-	Inspector	0	3	I	Debutant	S	3	-	0	0	-	0	0
		TOTAL	0	9				9		0	0		0	9

0	1	16	17	0	2	2	19
---	---	----	----	---	---	---	----

SERVICIUL POLIȚIE LOCALĂ

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică				Funcția contractuală				Total posturi				
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesional	Nivelul Studii	Total	Funcția Contractuală		de cond	de exec	Grad de Treaptă	Nivelul Studii
SERVICIUL POLIȚIE LOCALĂ														
1	-	Șef Serviciu	1	0	I	-	S	1	-	0	0	-	-	0
TOTAL			1	0				1		0	0			1
BIROU SIGURANȚA PUBLICĂ ȘI PAZA OBIECTIVE														
1	-	Șef birou	1	0	I	-	S	1	-	0	0	-	-	0
2	-	Politist local	0	1	I	Principal	S	1	-	0	0	-	-	0
3	-	Politist local	0	3	I	Asistent	S	3	-	0	0	-	-	0
4	-	Politist local	0	6	III	Superior	M	6	-	0	0	-	-	0
5	-	Politist local	0	11	III	Principal	M	11	-	0	0	-	-	0
6	-	Politist local	0	3	III	Asistent	M	3	-	0	0	-	-	0
7	-	Politist local	0	3	III	Debutant	M	3	-	0	0	-	-	0
TOTAL			1	27				28		0	0			28
COMPARTIMENT CIRCULAȚIE PE DRUMURILE PUBLICE														
1	-	Politist local	0	2	I	Asistent	S	2	-	0	0	-	-	0
2	-	Politist local	0	1	III	Superior	M	1	-	0	0	-	-	0
3	-	Politist local	0	1	III	Principal	M	1	-	0	0	-	-	0
TOTAL			0	4				4		0	0			4
COMPARTIMENT DISCIPLINĂ ÎN CONSTRUCȚII ȘI AFIȘAJ STRADAL														
1	-	Consilier	0	1	I	Superior	S	1	-	0	0	-	-	0
2	-	Politist local	0	1	I	Asistent	S	1	-	0	0	-	-	0
TOTAL			0	2				2		0	0			2
COMPARTIMENT ACTIVITATE COMERCIALĂ														
1	-	Inspector	0	1	I	Asistent	S	1	-	0	0	-	-	0
2	-	Politist local	0	1	III	Debutant	M	1	-	0	0	-	-	0
TOTAL			0	2				2		0	0			2
COMPARTIMENT PROTECȚIA MEDIULUI														
1	-	Consilier	0	1	I	Superior	S	1	-	0	0	-	-	0
2	-	Politist local	0	1	III	Superior	M	1	-	0	0	-	-	0
3	-	Politist local	0	1	III	Debutant	M	1	-	0	0	-	-	0
TOTAL			0	3				3		0	0			3
COMPARTIMENT EVIDENȚA POPULAȚIEI ȘI EXECUTARI MANDATE														
1	-	Politist local	0	1	III	Superior	M	1	-	0	0	-	-	0
TOTAL			0	1				1		0	0			1
TOTAL			2	39				41		0	0			41

COMPARTIMENT ASISTENȚĂ PERSONALĂ

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică				Funcția contractuală				Total posturi				
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesional	Nivelul Studiilor	Total Fct publice	Funcția Contractuala		de cond	de exec	Grad Treaptă	Nivelul Studiilor
COMPARTIMENT ASISTENTA PERSONALA														
1			0	0						Asistent personal	0	90		90
	TOTAL		0	0				0			0	90		90

CANTINA DE AJUTOR SOCIAL

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică				Funcția contractuală				Total posturi					
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesional	Nivelul Studiilor	Total Fct publice	Funcția Contractuala		de cond	de exec	Grad Treaptă	Nivelul Studiilor	Total post ctr
CANTINA DE AJUTOR SOCIAL															
1	-									Sef birou	1	0	II	S	1
2	-									Inspector de specialitate	0	1	I	S	1
3	-									Referent	0	1	IA	M	1
4	-									Magaziner	0	1		M	1
5	-									Muncitor calificat	0	1	I	G	1
6	-									Muncitor necalificat	0	2	I	G	2
	TOTAL		0	0				0			1	6			7

SERVICIUL GOSPODĂRIE COMUNALĂ

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică				Funcția contractuală				Total posturi				
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesional	Nivelul Studiilor	Total Fer publice	Funcția Contractuala		de cond	de exec	Grad de Treapă	Nivelul Studiilor
SERVICIUL GOSPODĂRIE COMUNALĂ														
1	-													
	TOTAL		0	0	-	-		0	Sef serviciu	1	0	II	S	1
COMPARTIMENT TEHNIC														
1	-								Inspector de specialitate	0	3	IA	S	3
2	-								Referent	0	1	IA	M	1
	TOTAL		0	0				0		0	4			4
ATELIER EXPLOATARE ȘI ÎNTREȚINERE -PARC AUTO														
1	-								Maistru	0	1	I	M	1
2	-								Magaziner	0	1		M	1
3	-								Sofer	0	1	I		1
4	-								Muncitor calificat	0	11	I		11
5	-								Muncitor calificat	0	1	II		1
6	-								Muncitor calificat	0	1	IV		1
	TOTAL		0	0				0		0	16			16
LUCRARI EDILITARE ȘI ÎNTREȚINERE CLĂDIRI														
1	-								Maistru	0	1	I	M	1
2	-								Muncitor calificat	0	4	I		4
3	-								Muncitor calificat	0	1	II		1
4	-								Muncitor calificat	0	5	III		5
5	-								Muncitor necalificat	0	2	I		2
	TOTAL		0	0				0		0	13			13
ADMINISTRARE PADOC ȘI GESTIONARE CĂINI COMUNITARI														
1	-								Muncitor calificat	0	1	I		1
2	-								Muncitor calificat	0	1	III		1
3	-								Muncitor necalificat	0	2	I		2
	TOTAL		0	0				0		0	4			4
	0		0	0				0		1	37			38

SERVICIUL SERĂ

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică				Funcția contractuală				Total posturi					
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesior	Nivelul Studiilor	Total Fct publice	Funcția Contractuala		de cond	de exec	Grad Treaptă	Nivelul Studiilor	Total post crt
SERVICIUL SERA															
1	-										1	0		S	1
2	-										0	1	IA	S	1
3	-											1	IA	SSD	1
4	-										0	1	IA	M	1
5	-										0	7	I		7
6	-										0	2	II		2
	TOTAL		0	0					0		1	12			13

SERVICIUL ADMINISTRARE SPAȚII VERZI

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică				Funcția contractuală				Total posturi					
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesior	Nivelul Studiilor	Total Fct publice	Funcția Contractuala		de cond	de exec	Grad Treaptă	Nivelul Studiilor	Total post crt
SERVICIUL SERA ȘI ADMINISTRARE SPAȚII VERZI															
1	-										1	0	IA	S	1
6	-										0	2	III		2
8	-										0	10	I		10
	TOTAL		0	0					0		1	12			13

SERVICIUL ADMINISTRAȚIA PIEȚELOR

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică					Funcția contractuală					Total posturi		
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesor	Nivelul Studii	Total Fct publice	Funcția Contractuala	de cond	de exec		Grad Treaptă	Nivelul Studiilor
SERVICIUL ADMINISTRAȚIA PIEȚELOR														
1.	-													
2.	-													
3.	-													
5.	-													
6.	-													
	TOTAL		0	0						0				11

COMPARTIMENT ÎNTREȚINERE ȘI REPARARE STRĂZI

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică					Funcția contractuală					Total posturi		
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesor	Nivelul Studii	Total Fct publice	Funcția Contractuala	de cond	de exec		Grad Treaptă	Nivelul Studiilor
COMPARTIMENT ÎNTREȚINERE ȘI REPARARE STRĂZI														
1.	-													
2.	-													
3.	-													
4.	-													
5.	-													
6.	-													
	TOTAL		0	0						0				19

TOTAL POSTURI PREVĂZUTE ÎN ANEXE

Nr. crt.	Funcția de demnitate publică	Funcția publică					Funcția contractuală					Total posturi		
		Funcția publică	de cond	de exec	Clasa	Grad profesor	Nivelul Studii	Total Fct publice	Funcția Contractuala	de cond	de exec		Grad Treaptă	Nivelul Studiilor
	2		12	138						150				235
										7	228			387



4

ROMÂNIA
JUDEȚUL IAȘI
PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI
Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI
Telefon: 0232/762300 ; Fax: 0232/766259
CABINET PRIMAR
e-mail: office@primariapascani.ro
www.primariapascani.ro
C.F. : 454136

Nr. 9129 / 05.05. 2015

EXPUNERE DE MOTIVE

**la proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții
pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și
instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea
Consiliului Local al municipiului Pașcani, pentru anul 2015**

Având în vedere adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 14322/ 2015, înregistrată la instituția noastră la numărul 8763/28.04.2015 prin care se acordă aviz privind funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului și Serviciilor publice de Interes Local ale municipiului Pașcani, județul Iași ;

Având în vedere adresa Instituției Prefectului Județului Iași nr. 4284 /17.03.2015, înregistrată la instituția noastră sub nr. 6198/19.03.2015 prin care se comunică numărul maxim al posturilor pe care unitatea administrativ-teritorială îl poate avea, potrivit art. XIII din O.U.G. nr. 2/13.03.2015, prin derogarea de la art. III, alin. (8) și (11) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare ;

Având în vedere adresa Instituției Prefectului Județului Iași nr. 2891 /04.03.2014, înregistrată la instituția noastră sub nr. 4685/06.03.2014 ;

Numărul maxim de posturi prevăzut la art. III, alin. (1) și (2) din actul normativ susmenționat, calculat potrivit Anexei care face parte integrantă din actul normativ conform procedurii de stabilire a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților administrativ-teritoriale, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetare „Învățământ” și „Asigurări și asistență socială”, finanțate din bugetele locale, precum și din capitolul bugetar „Sănătate” indiferent de sursa de finanțare este stabilit astfel :

- numărul maxim al posturilor pe care municipiul Pașcani îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010 care cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar – **282**;
- numărul maxim al posturilor pentru serviciul comunitar local de evidență a persoanelor – **19** ;
- numărul maxim al posturilor pentru serviciul public de poliție locală – **41** ;
- numărul maxim al posturilor care se poate adăuga pentru unitățile administrativ teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor – **10** ;

În numărul de posturi respectiv **254** de posturi sunt incluse următoarele activități :

Nr. Crt.	Activitatea	Total posturi	Din care:	
			Funcții publice	Funcții contractuale
1.	Aparatul de specialitate al primarului	112	83	29
2.	Serviciului Com. de As.Soc. și A. T.	12	9	3
3.	Serviciul Gospodărie Comunală	38	0	38
4.	Serv. Seră și Admin. Spații Verzi	13	0	13
5.	Serv. Seră și Admin. Spații Verzi	13	0	13
6.	Întreținere și Reparare Străzi	19	0	19
7.	Serviciul Administrația Piețelor	11	0	11
8.	Muzeul municipal Pașcani	3	0	3
I	TOTAL	221	92	129

La aceste activități se adaugă Serviciile publice locale, cu personalitate juridică, înființate prin H.C.L. :

Nr. Crt.	Activitatea	Total posturi	Din care:	
			Funcții publice	Funcții contractuale
1.	Biblioteca municipală-pers. juridica	6	0	6
2.	Casa de Cultura-personalitate juridica	11	0	11
3.	Clubul Sportiv municipal-pers. jurid.	16	0	16
II	TOTAL	33	0	33
III	TOTAL I+II conf. O.U.G.63/2010	254	92	162

În afara numărului de posturi prevăzut de *O.U.G. 63/2010 pentru U.A.T.*, sunt posturile alocate pentru Serviciul comunitar local de evidență a persoanelor – **19**, numărul maxim al posturilor pentru Serviciul poliție locală – **41** și posturile exceptate de prin prevederile *O.U.G. 63/2010* respectiv capitolele bugetare „Învățământ” și „Asigurări și asistență socială”, finanțate din bugetele locale, precum și capitolul bugetar „Sănătate” care cuprind următoarele activități :

Nr. Crt.	Activitatea	Total posturi	Din care:	
			Funcții publice	Funcții contractuale
1.	S.P.C.L.E.P.	19	17	2
2.	Serviciul Poliție Locală	41	41	0
ASIGURĂRI ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ				
3.	Activitatea Asistență Personală	90	0	90
4.	Cantina de Ajutor Social	7	0	7
5.	Creșa nr.1 - personalitate juridica	12	0	12
SĂNĂTATE				
6.	Medicină școlară	8	0	8
7.	Mediatori sanitari	1	0	1
IV	TOTAL excepții O.U.G. 63/2010	178	58	120
	TOTAL U.A.T. III+IV	432	150	282

La aprobarea structurii organizatorice au fost respectate prevederile art. 112 alin. (1) din *Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar al unității administrativ-teritoriale și de șef al oficiului prefectural, este de maximum 12 % din numărul total al funcțiilor publice, precum și prevederile art. XVI din *Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției*, cu modificările și completările ulterioare, respectiv :

a) pentru constituirea unui birou este necesar un număr de minimum 5 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;

d) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție.

La stabilirea structurii organizatorice s-a avut în vedere :

-prevederile art. 36 alin.(1) și alin.(2) din *Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismului*, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 45, alin.(1) din *Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții*, republicată, cu modificările și completările ulterioare potrivit căruia la nivelul consiliilor locale municipale trebuie sa existe funcția de arhitect-șef care conduce structura specializată în domeniul amenajării teritoriului și al urbanismului ;

-prevederile *Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*, (r2), cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile *O.G nr. 35/2002 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale*, cu modificările și completările ulterioare ;

Modificările intervenite în structura **funcțiilor publice** avizate de A.N.F.P. până în prezent sunt următoarele :

Nr. Crt	Structura organizatorică	Modificarea intervenită
1.	Compartiment Audit Public Intern	- a fost înființată funcția publică de execuție de auditor, clasa I, gradul superior ; - a fost înființată funcția publică de execuție de auditor, clasa I, gradul principal ;
2.	Serviciul Taxe și Impozite Locale	- o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul superior, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului; - o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul asistent a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul principal, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului; - o funcție publică de execuție de referent de specialitate, clasa II,

		gradul asistent a fost transformată în funcția publică de referent de specialitate, clasa II, gradul principal, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului;
3.	Serviciul Buget Financiar Contabilitate	- două funcții publice de execuție de inspector, clasa I, gradul asistent au fost transformate în funcții publice de inspector, clasa I, gradul principal, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularii postului;
4.	Serviciul Urbanism si Amenajări Teritoriale	- o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul superior, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului; - o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, gradul superior a fost transformată în funcția publică de consilier, clasa I, gradul debutant prin HCL nr. 136/30.09.2014; - a fost înființată funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul debutant;
5.	Compartimentul Tehnic și Investiții	- a fost înființată funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul superior; - a fost înființată funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal;
6.	Compartimentul Asociații de Proprietari	- a fost înființată funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal;
7.	Compartimentul Unitatea de Monitorizare a Serviciilor Publice	- a fost înființată funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul superior; - a fost înființată funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal; - a fost înființată funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul debutant;
8.	Compartimentul Consiliere Informare și Relații cu Societatea Civilă	- o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul asistent a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul principal, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului;
9.	Serviciul de Cadastru Fond Funciar, Consultanță Agricolă	- funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul debutant prin HCL nr. 136/30.09.2014 ;
10.	Compartimentul Registru Agricol	- o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul superior, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului;
11.	Compartimentul Juridic și Contencios	- funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de consilier juridic, clasa I, gradul debutant prin HCL nr. 136/30.09.2014 ;
12.	Compartimentul Patrimoniu și Contracte	- a fost înființată funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul superior; - a fost înființată funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, gradul principal;
13.	Compartimentul Management Situații de Urgență	- o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul superior, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului;
14.	Compartimentul Management Resurse Umane	- două funcții publice de execuție de inspector, clasa I, gradul principal au fost transformate în funcții publice de inspector, clasa I, gradul superior, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularii postului;

15.	Serviciul Comunitar de Asistentă Socială și Autoritate Tutelară	<ul style="list-style-type: none"> - o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul superior, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului; - două funcții publice de execuție de inspector, clasa I, gradul asistent au fost transformate în funcții publice de inspector, clasa I, gradul principal, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularii postului; - o funcție publică de execuție de referent, clasa III, gradul superior a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul asistent, ca urmare a promovării în clasă de către titularul postului; - funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul asistent a fost transformată în funcția publică de consilier, clasa I, gradul superior prin HCL nr. 164/30.09.2013 ;
16.	Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei	<ul style="list-style-type: none"> - funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul asistent a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul debutant prin HCL nr. 136/30.09.2014 ;
17.	Serviciul Poliție Locală	<ul style="list-style-type: none"> - a fost desființată o funcție publică de execuție vacantă de polițist local, clasa III, gradul debutant (<i>potrivit prevederilor pct. 3 din anexa la O.U.G. 63/2010</i>) ; - funcția publică de execuție de referent, clasa III, gradul superior a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul asistent prin HCL nr. 136/30.09.2014 ; - patru funcții publice de execuție de polițist local, clasa III, gradul asistent au fost transformate în funcții publice de polițist local, clasa III, gradul principal, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularii postului;

Modificările intervenite în structura **funcțiilor contractuale** avizate de A.N.F.P. până în prezent sunt următoarele :

Nr. Crt	Structura organizatorică	Modificarea intervenită
1.	Direcția Administrativă a fost creată prin transformarea Compartimentului Administrativ	- a fost înființată funcția contractuală de conducere de director executiv;
2.	Serviciul Seră și Administrare Spații Verzi a fost transformat în două servicii: Serviciul Seră și Serviciul Administrare Spații Verzi	- a fost înființată funcția contractuală de conducere de șef serviciu;

La ultima avizare exista un număr de 140 funcții publice (12 conducere și 128 execuție) din care **a fost desființată o funcție publică de execuție** și au fost înființate 11 funcții publice de execuție rezultând un număr de 150 funcții publice (12 conducere și 138 execuție).

La ultima avizare exista un număr de 233 posturi contractuale, au fost înființate două posturi contractual in cadrul Direcției Administrative și în cadrul Serviciului Administrare Spații Verzi rezultând un număr de 235 posturi contractuale.

Pe activități situația posturilor se prezintă astfel:

- la activitatea Administrație Publică Locală exista un număr de 112 posturi și au fost înființate 11 funcții publice de execuție și o funcție contractuală de conducere, rezultând un număr de 124 posturi;

- la Serviciul Poliție Locală exista un număr de 42 funcții publice și a fost desființată o funcție publică de execuție vacantă (*potrivit prevederilor pct. 3 din anexa la O.U.G. 63/2010*), rezultând un număr de 41 posturi;

- Serviciului Seră și Administrare Spații a fost transformat în două servicii: Serviciul Seră și Serviciul Administrare Spații Verzi și a fost creată o funcție contractuală de conducere de șef serviciu, rezultând un număr de 13 posturi pentru Serviciul Seră și 13 posturi pentru Serviciul Spații Verzi;

În cadrul serviciilor publice locale, cu personalitate juridică, înființate prin H.C.L. situația posturilor este prezentată mai jos :

- la Casa de Cultură (instituție cu personalitate juridică) exista un număr de 10 posturi contractuale, a fost înființat un post rezultând un număr de 11 posturi .

Referitor la **funcțiile contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani și ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani facem următoarele precizări:

➤ În cadrul Compartimentului Sport, Cultură, Culte cele două funcții contractuale de inspector de specialitate nu au atribuții de funcție publică ;

➤ În cadrul Serviciului Administrație Publică există un post de referent care se ocupă de gestionarea arhivei și un post de inspector de specialitate care desfășoară activități de secretariat ;

➤ În cadrul Serviciului Comunitar de Asistență Socială și Autoritate Tutelară există trei funcții contractuale de inspector de specialitate specifice (o funcție de psiholog și două funcții de asistent social) care nu au atribuții de funcție publică ;

➤ În cadrul Direcției Administrative nu există funcții publice, personalul din cadrul acestei direcții, desfășurând activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații, de deservire și paza, care nu exercita prerogative de putere publică;

➤ În cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei personalul din cadrul Compartimentului Evidență Persoanei este personal detașat din cadrul I.N.E.P. și pe lângă funcțiile publice există și două posturi de personal contractual;

➤ În cadrul Serviciului Gospodărie Comunală în subordinea căreia este cuprins și Compartimentul Întreținere și reparare străzi nu există funcții publice, personalul din cadrul acestui serviciu desfășurând activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații, de deservire și paza, care nu exercita prerogative de putere publică;

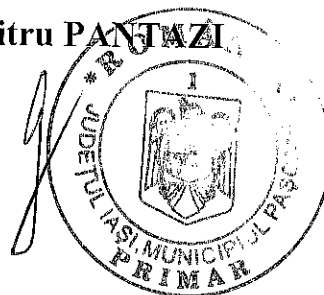
➤ În cadrul Serviciului Seră și Serviciului Administrare Spații Verzi nu există funcții publice, personalul din cadrul acestui serviciu desfășurând activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații, de deservire și paza, care nu exercita prerogative de putere publică;

➤ În cadrul Serviciul Administrația Piețelor nu există funcții publice, personalul din cadrul acestui serviciu desfășurând activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații, de deservire și paza, care nu exercita prerogative de putere publică.

În conformitate cu prevederile art. 36, alin. (2) litera a), ale alin. (3) litera b) și ale art. 45, alin. (1) din *Legea nr. 215/2001 privind administrația publică locală*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobarea Consiliului Local al municipiului Pașcani proiectul de Hotărâre privind aprobarea Organigramei și a statului de funcții, pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, pentru anul 2015.

PRIMAR,

Ing. Dumitru PANȚAZI



PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI
COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE
 Nr. 9/30 din 05.05. 2015

SE APROBĂ,
PRIMAR,
 Ing. Dumitru PANTAZI



REFERAT,

Având în vedere Expunerea de motive a Primarului municipiului Pașcani, în calitate de inițiator al proiectului de hotărâre, înregistrată sub nr. 9129 / 05.05. 2015 prin care propune Consiliului Local al Municipiului Pașcani aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani ;

Având în vedere adresa Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 14322/ 2015, înregistrată la instituția noastră la numărul 8763/28.04.2015 prin care se acordă aviz privind funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului și Serviciilor publice de Interes Local ale municipiului Pașcani, județul Iași ;

Având în vedere adresa Instituției Prefectului Județului Iași nr. 4284 /17.03.2015, înregistrată la instituția noastră sub nr. 6198/19.03.2015 prin care se comunică numărul maxim al posturilor pe care unitatea administrativ-teritorială îl poate avea, potrivit art. XIII din O.U.G. nr. 2/13.03.2015, prin derogarea de la art. III, alin. (8) și (11) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, aprobată prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare ;

Având în vedere adresa Instituției Prefectului Județului Iași nr. 2891 /04.03.2014, înregistrată la instituția noastră sub nr. 4685/06.03.2014 ;

Numărul maxim de posturi prevăzut la art. III, alin. (1) și (2) din actul normativ susmenționat, calculat potrivit Anexei care face parte integrantă din actul normativ conform procedurii de stabilire a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților administrativ-teritoriale, cu excepția celor din cadrul capitolelor bugetare „Învățământ” și „Asigurări și asistență socială”, finanțate din bugetele locale, precum și din capitolul bugetar „Sănătate” indiferent de sursa de finanțare este stabilit astfel :

- numărul maxim al posturilor pe care municipiul Pașcani îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010 care cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar – **282**;
- numărul maxim al posturilor pentru serviciul comunitar local de evidență a persoanelor – **19** ;
- numărul maxim al posturilor pentru serviciul public de poliție locală – **41** ;
- numărul maxim al posturilor care se poate adăuga pentru unitățile administrativ teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor – **10** ;

În numărul de posturi respectiv **254** de posturi sunt incluse următoarele activități :

Nr. Crt.	Activitatea	Total posturi	Din care:	
			Funcții publice	Funcții contractuale
1.	Aparatul de specialitate al primarului	112	83	29
2.	Serviciului Com. de As.Soc. și A. T.	12	9	3
3.	Serviciul Gospodărie Comunală	38	0	38
4.	Serv. Seră și Admin. Spații Verzi	13	0	13
5.	Serv. Seră și Admin. Spații Verzi	13	0	13
6.	Întreținere și Reparare Străzi	19	0	19
7.	Serviciul Administrația Piețelor	11	0	11
8.	Muzeul municipal Pașcani	3	0	3
I	TOTAL	221	92	129

La aceste activități se adaugă Serviciile publice locale, cu personalitate juridică, înființate prin H.C.L. :

Nr. Crt.	Activitatea	Total posturi	Din care:	
			Funcții publice	Funcții contractuale
1.	Biblioteca municipală-pers. juridica	6	0	6
2.	Casa de Cultura-personalitate juridica	11	0	11
3.	Clubul Sportiv municipal-pers. jurid.	16	0	16
II	TOTAL	33	0	33

III	TOTAL I+II conf. O.U.G.63/2010	254	92	162
------------	---------------------------------------	------------	-----------	------------

În afara numărului de posturi prevăzut de *O.U.G. 63/ 2010 pentru U.A.T.*, sunt posturile alocate pentru Serviciul comunitar local de evidență a persoanelor – **19** , numărul maxim al posturilor pentru Serviciul poliție locală – **41** și posturile exceptate de prin prevederile *O.U.G. 63/ 2010* respectiv capitolele bugetare „Învățământ” și „Asigurări și asistență socială”, finanțate din bugetele locale, precum și capitolul bugetar „Sănătate” care cuprind următoarele activități :

Nr. Crt.	Activitatea	Total posturi	Din care:	
			Funcții publice	Funcții contractuale
1.	S.P.C.L.E.P.	19	17	2
2.	Serviciul Poliție Locală	41	41	0
ASIGURĂRI ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ				
1.	Activitatea Asistență Personală	90	0	90
2.	Cantina de Ajutor Social	7	0	7
3.	Creșa nr.1 - personalitate juridica	12	0	12
SĂNĂTATE				
1.	Medicină școlară	8	0	8
2.	Mediatori sanitari	1	0	1
IV	TOTAL excepții O.U.G. 63/ 2010	178	58	120
	TOTAL U.A.T. III+IV	432	150	282

La aprobarea structurii organizatorice au fost respectate prevederile art. 112 alin. (1) din *Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora numărul total al funcțiilor publice de conducere din cadrul fiecărei autorități sau instituții publice, cu excepția funcțiilor publice de secretar al unității administrativ-teritoriale și de șef al oficiului prefectural, este de maximum 12 % din numărul total al funcțiilor publice, precum și prevederile art. XVI din *Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției*, cu modificările și completările ulterioare, respectiv :

a) pentru constituirea unui birou este necesar un număr de minimum 5 posturi de execuție;

b) pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 7 posturi de execuție;

c) pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 15 posturi de execuție;

d) pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție.

La stabilirea structurii organizatorice s-a avut în vedere :

-prevederile art. 36 alin.(1) și alin.(2) din *Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismului*, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 45, alin.(1) din *Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții*, republicată, cu modificările și completările ulterioare potrivit căruia la nivelul consiliilor locale municipale trebuie să existe funcția de arhitect-șef care conduce structura specializată în domeniul amenajării teritoriului și al urbanismului ;

-prevederile *Legii nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*, (r2), cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

-prevederile *O.G nr. 35/2002 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a consiliilor locale*, cu modificările și completările ulterioare ;

Modificările intervenite în structura **funcțiilor publice** avizate de A.N.F.P. până în prezent sunt următoarele :

Nr. Crt	Structura organizatorică	Modificarea intervenită
1.	Compartiment Audit Public Intern	- a fost înființată funcția publică de execuție de auditor, clasa I, gradul superior ; - a fost înființată funcția publică de execuție de auditor, clasa I, gradul principal ;
2.	Serviciul Taxe și Impozite Locale	- o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul superior, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului; - o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul asistent a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul principal, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului; - o funcție publică de execuție de referent de specialitate, clasa II,

		gradul asistent a fost transformată în funcția publică de referent de specialitate, clasa II, gradul principal, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului;
3.	Serviciul Buget Financiar Contabilitate	- două funcții publice de execuție de inspector, clasa I, gradul asistent au fost transformate în funcții publice de inspector, clasa I, gradul principal, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularii postului;
4.	Serviciul Urbanism si Amenajări Teritoriale	- o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul superior, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului; - o funcție publică de execuție vacantă de consilier, clasa I, gradul superior a fost transformată în funcția publică de consilier, clasa I, gradul debutant prin HCL nr. 136/30.09.2014; - a fost înființată funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul debutant;
5.	Compartimentul Tehnic și Investiții	- a fost înființată funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul superior; - a fost înființată funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal;
6.	Compartimentul Asociații de Proprietari	- a fost înființată funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal;
7.	Compartimentul Unitatea de Monitorizare a Serviciilor Publice	- a fost înființată funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul superior; - a fost înființată funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal; - a fost înființată funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul debutant;
8.	Compartimentul Consiliere Informare și Relații cu Societatea Civilă	- o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul asistent a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul principal, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului;
9.	Serviciul de Cadastru Fond Funciar, Consultanță Agricolă	- funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul debutant prin HCL nr. 136/30.09.2014 ;
10.	Compartimentul Registru Agricol	- o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul superior, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului;
11.	Compartimentul Juridic și Contencios	- funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de consilier juridic, clasa I, gradul debutant prin HCL nr. 136/30.09.2014 ;
12.	Compartimentul Patrimoniu și Contracte	- a fost înființată funcția publică de execuție de consilier, clasa I, gradul superior; - a fost înființată funcția publică de execuție de consilier juridic, clasa I, gradul principal;
13.	Compartimentul Management Situații de Urgență	- o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul superior, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului;
14.	Compartimentul Management Resurse Umane	- două funcții publice de execuție de inspector, clasa I, gradul principal au fost transformate în funcții publice de inspector, clasa I, gradul superior, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularii postului;

15.	Serviciul Comunitar de Asistentă Socială și Autoritate Tutelară	<ul style="list-style-type: none"> - o funcție publică de execuție de inspector, clasa I, gradul principal a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul superior, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularul postului; - două funcții publice de execuție de inspector, clasa I, gradul asistent au fost transformate în funcții publice de inspector, clasa I, gradul principal, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularii postului; - o funcție publică de execuție de referent, clasa III, gradul superior a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul asistent, ca urmare a promovării în clasă de către titularul postului; - funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul asistent a fost transformată în funcția publică de consilier, clasa I, gradul superior prin HCL nr. 164/30.09.2013 ;
16.	Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei	<ul style="list-style-type: none"> - funcția publică de execuție de inspector, clasa I, gradul asistent a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul debutant prin HCL nr. 136/30.09.2014 ;
17.	Serviciul Poliție Locală	<ul style="list-style-type: none"> - a fost desființată o funcție publică de execuție vacantă de polițist local, clasa III, gradul debutant (<i>potrivit prevederilor pct. 3 din anexa la O.U.G. 63/2010</i>) ; - funcția publică de execuție de referent, clasa III, gradul superior a fost transformată în funcția publică de inspector, clasa I, gradul asistent prin HCL nr. 136/30.09.2014 ; - patru funcții publice de execuție de polițist local, clasa III, gradul asistent au fost transformate în funcții publice de polițist local, clasa III, gradul principal, ca urmare a promovării în grad profesional de către titularii postului;

Modificările intervenite în structura **funcțiilor contractuale** avizate de A.N.F.P. până în prezent sunt următoarele :

Nr. Crt	Structura organizatorică	Modificarea intervenită
1.	Direcția Administrativă a fost creată prin transformarea Compartimentului Administrativ	- a fost înființată funcția contractuală de conducere de director executiv;
2.	Serviciul Seră și Administrare Spații Verzi a fost transformat în două servicii: Serviciul Seră și Serviciul Administrare Spații Verzi	- a fost înființată funcția contractuală de conducere de șef serviciu;

La ultima avizare exista un număr de 140 funcții publice (12 conducere și 128 execuție) din care **a fost desființată o funcție publică de execuție** și au fost înființate 11 funcții publice de execuție rezultând un număr de 150 funcții publice (12 conducere și 138 execuție).

La ultima avizare exista un număr de 233 posturi contractuale, au fost înființate două posturi contractual în cadrul Direcției Administrative și în cadrul Serviciului Administrare Spații Verzi rezultând un număr de 235 posturi contractuale.

Pe activități situația posturilor se prezintă astfel:

- la activitatea Administrație Publică Locală exista un număr de 112 posturi și au fost înființate 11 funcții publice de execuție și o funcție contractuală de conducere, rezultând un număr de 124 posturi;

- la Serviciul Poliție Locală exista un număr de 42 funcții publice și a fost desființată o funcție publică de execuție vacantă (*potrivit prevederilor pct. 3 din anexa la O.U.G. 63/2010*), rezultând un număr de 41 posturi;

- Serviciului Seră și Administrare Spații a fost transformat în două servicii: Serviciul Seră și Serviciul Administrare Spații Verzi și a fost creată o funcție contractuală de conducere de șef serviciu, rezultând un număr de 13 posturi pentru Serviciul Seră și 13 posturi pentru Serviciul Spații Verzi;

În cadrul serviciilor publice locale, cu personalitate juridică, înființate prin H.C.L. situația posturilor este prezentată mai jos :

- la Casa de Cultură (instituție cu personalitate juridică) exista un număr de 10 posturi contractuale, a fost înființat un post rezultând un număr de 11 posturi .

Referitor la **funcțiile contractuale** din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani și ale instituțiilor și serviciilor publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani facem următoarele precizări:

➤ În cadrul Compartimentului Sport, Cultură, Culte cele două funcții contractuale de inspector de specialitate nu au atribuții de funcție publică ;

➤ În cadrul Serviciului Administrație Publică există un post de referent care se ocupă de gestionarea arhivei și un post de inspector de specialitate care desfășoară activități de secretariat ;

➤ În cadrul Serviciului Comunitar de Asistență Socială și Autoritate Tutelară există trei funcții contractuale de inspector de specialitate specifice (o funcție de psiholog și două funcții de asistent social) care nu au atribuții de funcție publică ;

➤ În cadrul Direcției Administrative nu există funcții publice, personalul din cadrul acestei direcții, desfășurând activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații, de deservire și paza, care nu exercita prerogative de putere publică;

➤ În cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanei personalul din cadrul Compartimentului Evidență Persoanei este personal detașat din cadrul I.N.E.P. și pe lângă funcțiile publice există și două posturi de personal contractual;

➤ În cadrul Serviciului Gospodărie Comunală în subordinea căreia este cuprins și Compartimentul Întreținere și reparare străzi nu există funcții publice, personalul din cadrul acestui serviciu desfășurând activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații, de deservire și paza, care nu exercita prerogative de putere publică;

➤ În cadrul Serviciului Seră și Serviciului Administrare Spații Verzi nu există funcții publice, personalul din cadrul acestui serviciu desfășurând activități de secretariat, administrative, protocol, gospodărire, întreținere-reparații, de deservire și paza, care nu exercita prerogative de putere publică;

➤ În cadrul Serviciul Administrația Piețelor nu există funcții publice, personalul din cadrul acestui serviciu desfășurând activități de secretariat, administrative, protocol,

gospodărire, întreținere-reparații, de deservire și paza, care nu exercita prerogative de putere publică.

Față de considerentele expuse anterior Compartimentul Management Resurse Umane, Compartimentul Juridic și Contencios și Direcția Economică, avizează favorabil proiectul de hotărâre privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani, pentru anul 2015, proiect ce îndeplinește condițiile legale în vigoare.

Direcția Economică ,

Director executiv LĂBONȚU Angelica



Compartiment Management Resurse Umane,

Consilier Mihaela BUNDUC



Compartiment Juridic și Contencios,

Cons. jr. PĂDURARU Diana-Elena



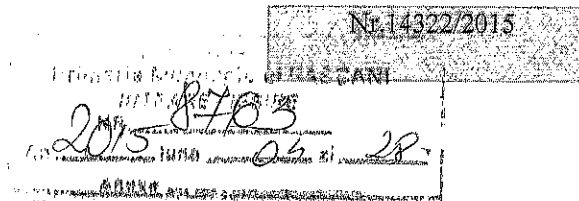


MINISTERUL DEZVOLTĂRII REGIONALE ȘI ADMINISTRAȚIEI PUBLICE
Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 5129

Camp. RL
2804
2015

AVIZ



Având în vedere:

- prevederile art. 112 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (r2), cu modificările și completările ulterioare,
- prevederile art. XVI alin. (2) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare,
- adresa **Primăriei municipiului Pașcani, județul Iași** nr. 6281/2015 de solicitare a avizului pentru stabilirea funcțiilor publice, înregistrată la Agenția Națională a Funcționarilor Publici cu nr. 14322/2015,

În temeiul: art. 107 alin. (1) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (r2), cu modificările și completările ulterioare

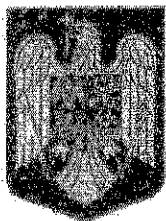
**Agenția Națională a Funcționarilor Publici acordă
aviz
privind funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al primarului și
Serviciilor Publice de Interes Local ale municipiului Pașcani, județul Iași**

**Președinte
József BIRTALAN**

conform legii 455/2001

***Notă:** potrivit prevederilor art. 26 alin. (3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, aveți obligația de a transmite Agenției, în termen de 10 zile lucrătoare, actul administrativ prin care s-au aprobat modificările intervenite în structura funcțiilor publice din cadrul autorității/instituției dumneavoastră.

ROMÂNIA



GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL IAȘI

JUDEȚUL IAȘI
Primăria Municipiului PASCANI
INITIALE
Nr. 6198
2015 luna 03 zi 19

Grup. Bu
13.03
2015
Nr. 4284
Data: 14.03.2015

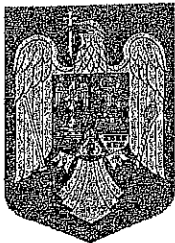
CĂTRE

PRIMĂRIA

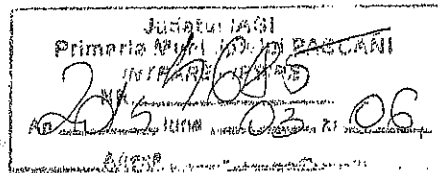
În conformitate cu prevederile Art. XIII din O.U.G nr. 2/13.03.2015, publicată în MO 176/13.03.2015, prin derogare de la art. III alin. (8) și (11) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 450 din 2 iulie 2010, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 13/2011, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2015, **numărul maxim de posturi** stabilit potrivit punctului 1 din procedura de stabilire a numărului maxim de posturi ce pot fi încadrate la nivelul unităților/subunităților administrativ-teritoriale, cu excepția celor din cadrul capitolului bugetare "Învățământ" și "Asigurări și asistență socială", finanțate din bugetele locale, precum și din capitolul bugetar "Sănătate", indiferent de sursa de finanțare, prevăzută în anexa la ordonanța de urgență, **stabilit pentru anul 2014 se mentine și pentru anul 2015.**

PREFECT,
DAMICARIAN

Birou Fin.Contabil,
Irimescu Constantin Adrian



GUVERNUL ROMÂNIEI
 MINISTERUL AFACERILOR INTERNE
 INSTITUȚIA PREFECTULUI – JUDEȚUL IAȘI



Camp. R.U.
confermar

Nr. ...2891.....

Data. 04.03.2014.....

CĂTRE

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI

În conformitate cu prevederile O.M.D.R.A.P. nr. 63/2014 și O.M.F.P. nr. 206/2014 privind revizuirea mediei numărului de locuitori prevăzute în tabelul 2 din anexa la O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, vă comunicăm că începând cu 01.01.2014 numărul maxim al posturilor pe care unitatea/subdiviziunea administrati-teritorială îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010 și care cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, după cum urmează:

- numărul maxim al posturilor pe care unitatea/subdiviziunea administrati-teritorială îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010 și care cuprinde inclusiv funcțiile de primar, viceprimar, secretar – **282**

- numărul maxim de posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor potrivit pct. 2 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 – **19**

- numărul maxim de posturi pentru poliția locală potrivit pct. 3 din anexa la Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 actualizată – **41**

- numărul maxim al posturilor care se poate adăuga pentru unitățile/subdiviziunile administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pentru perioada implementării proiectelor – **10** ?

Numărul maxim al posturilor pe care unitatea/subdiviziunea administrati-teritorială îl poate avea potrivit O.U.G. nr. 63/2010 este stabilit de numărului populației așa cum rezultă din situația statistică de la 01.01.2013 comunicată de Institutul Național de Statistică.

Drept urmare urmează să urmați procedura legală de aprobare a organigramei de către A.N.F.P. București.

PREFECT
 ROMEO OLTEANU



Birou Fin.Contabil,
 Irimescu Constantin Adrian

[Signature]