

Consiliul Local al Municipiului Pașcani  
PROIECT DE HOTĂRÂRE  
Nr. 122  
An 2021 Lună 07 Zi 23

Consilier jr. Irina JITARU

**PROIECT DE HOTĂRÂRE**  
din data de \_\_\_\_\_ 2021

**privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani**

Consiliul Local al municipiului Pașcani, județul Iași;

Având în vedere Referatul de aprobare al Primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 14622 / 23.07.2021;

Analizând raportul de specialitate comun întocmit de Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 14623 / 23.07.2021;

Având în vedere răspunsul Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 12715 RG/1278 DPS/16.06.2021 înregistrat la Primăria Municipiului Pașcani la nr. 13472/07.07.2021;

Având în vedere răspunsul Compartimentului Juridic și Contencios, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, nr. 13472/ 14.07.2021;

Având în vedere următoarele avize:

- Avizul Comisiei de prognoze economico-sociale, buget, finanțe, industrie, agricultură, silvicultură, prestări servicii, comerț și IMM-uri, programe europene, atragere de fonduri structurale și relații externe nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2021;

- Avizul Comisiei juridice, ordine publică, administrație publică, drepturile omului și libertăți cetățenești, înregistrat sub nr. \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ 2021;

Având în vedere prevederile art. 11 din *Legea cadru nr. 153 / 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile H.G. nr. 4/13.01.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care stabilește salariul de baza minim brut pe țară în cuantum de 2.300 lei, începând cu data de 13 ianuarie 2021;

Având în vedere art. I din O.U.G. nr. 226/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

Luând în considerare procesul-verbal nr. 14556/22.07.2021 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate cu privire la stabilirea salariilor;

Având în vedere procesul-verbal nr. 14176 din data de 21.07.2021 întocmit ca urmare a ședinței de consultare a salariaților din cadrul instituției neafiliați unei organizații sindicale;

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 90/31.05.2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative*, republicată (r2), cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile art. 129, alin. (2) litera a) și ale alin. (3) litera c) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139, alin. (1) și ale art. 196, alineatul (1), litera a) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

## HOTĂRĂȘTE :

**Art. 1** Începând cu data de 01.08.2021 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 1, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2** Începând cu data de 01.08.2021 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform anexei nr. 2, parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 3** Începând cu data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevederi contrare se abrogă.

**Art. 4** Primarul municipiului Pașcani prin compartimentele din cadrul aparatului de specialitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

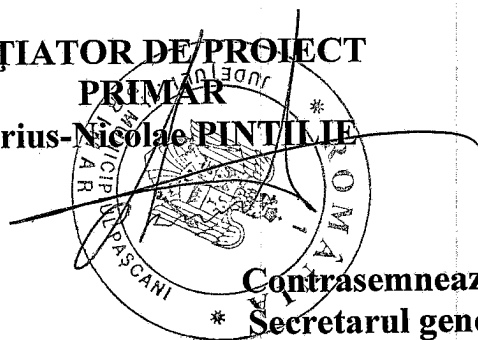
**Art. 5** Serviciul Administrație Publică va comunica prezenta hotărâre:

- Instituției Prefectului județului Iași;
- Primarului municipiului Pașcani;
- Direcției Economice;
- Compartimentului Management Resurse Umane;
- Tuturor structurilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani;
- Mass-media.

**INIȚIATOR DE PROIECT**

**PRIMAR**

**Marius-Nicolae PINTILIE**



**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ**  
Consilier local,

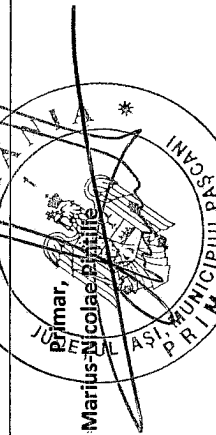
**Contrasemnează pentru legalitate,**  
**Secretarul general al municipiului,**  
**Consilier jr. Irina JITARU**

Nr. crt.	Funcții publice de conducere	Niv. Studii	Salariu
1	Secretar General al UAT	S	10000
2	Director General	S	9950
3	Arhitect Șef	S	9900
4	Director General Adjunct	S	9850
5	Director, director executiv	S	9800
6	Director adjunct, contabil șef, dir. executiv adj.	S	8500
7	Șef serviciu	S	7900
8	Șef birou, șef oficiu, șef compartiment	S	7000

**NOTA**

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului.

Nr. crt.	Funcții publice generale de execuție	Niv. studii	Grad 0 Salariu	Grad 1 Salariu	Grad 2 Salariu	Grad 3 Salariu	Grad 4 Salariu	Grad 5 Salariu
9	Auditor superior	S	4800	5160	5418	5689	5832	5978
10	Auditor principal	S	4500	4838	5080	5334	5468	5605
11	Auditor asistent	S	4200	4515	4741	4978	5103	5231
12	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector superior	S	4550	4892	5137	5394	5529	5668
13	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector principal	S	4250	4569	4798	5038	5164	5294
14	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector asistent	S	4100	4408	4629	4860	4982	5107
15	Consilier, Cons. Achiz., consilier juridic, expert, inspector debutant	S	3950	4247	4460	4684	4802	4923
16	Referent de specialitate superior	SSD	3800	4085	4290	4505	4618	4734
17	Referent de specialitate principal	SSD	3650	3924	4121	4328	4437	4548
18	Referent de specialitate asistent	SSD	3500	3763	3952	4150	4254	4361
19	Referent de specialitate debutant	SSD	3350	3602	3783	3973	4073	4175
20	Referent superior	M	3300	3548	3726	3913	4011	4112
21	Referent principal	M	3250	3494	3669	3853	3950	4049
22	Referent asistent	M	3200	3440	3612	3793	3888	3986
23	Referent debutant	M	3150	3389	3559	3737	3831	3927



Primar,  
Mihai -Claudiu Bodoașcă

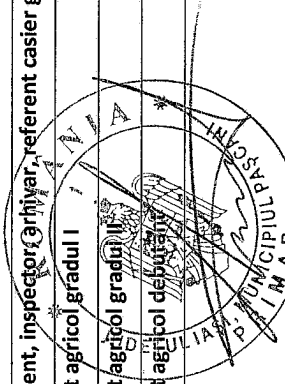
Administrator public,

Mihai -Claudiu Bodoașcă

Anexa nr. 2 la H.C.L. nr. \_\_\_\_\_

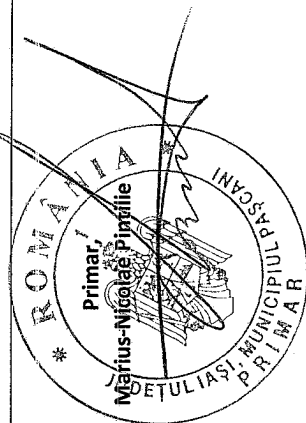
Nr. crt.	Funcții de conducere contractuale	Niv. Studii	Grad 0
1	Director general	S	8600
2	Director general adjunct	S	8400
3	Director, inspector	S	8200
4	Director adjunct, contabil șef, inspector șef adjunct	S	8000
5	Șef serviciu, șef secție șef sector	S	7700
6	Șef birou, șef oficiu, șef atelier , șef compartiment	S	6900

Nr. crt.	Funcții de execuție contractuale pe grade și trepte profesionale	Niv. studii	Grad 0 Salariu	Grad 1 Salariu	Grad 2 Salariu	Grad 3 Salariu	Grad 4 Salariu	Grad 5 Salariu
7	Auditor gradul IA	S	4400	4730	4967	5216	5347	5481
8	Auditor gradul I	S	4200	4515	4741	4978	5103	5231
9	Auditor gradul II	S	4100	4408	4629	4861	4983	5108
10	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil gradul IA	S	4250	4569	4798	5038	5164	5293
11	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil gradul I	S	4150	4462	4685	4920	5043	5169
12	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil gradul II	S	4000	4300	4515	4741	4860	4982
13	Consilier, expert, inspector specialitate, referent de spec. inspector casier, revizor contabil debutant	S	3900	4193	4403	4624	4740	4859
14	Consilier juridic gradul IA	S	3850	4139	4346	4564	4679	4796
15	Consilier juridic gradul I	S	3800	4085	4290	4505	4618	4734
16	Consilier juridic gradul II	S	3750	4032	4234	4446	4558	4672
17	Consilier juridic gradul debutant	S	3700	3978	4177	4386	4496	4609
18	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul IA	SSD	3700	3978	4177	4386	4496	4609
19	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul I	SSD	3600	3870	4064	4268	4375	4485
20	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer gradul II	SSD	3550	3817	4008	4209	4315	4423
21	Tehnician-economist, secretar superior, inspector, referent, subinginer debutant	SSD	3400	3655	3838	4030	4131	4235
22	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul IA	M	3250	3494	3669	3853	3950	4049
23	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul I	M	3150	3387	3557	3735	3829	3925
24	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul II	M	3100	3333	3500	3675	3767	3862
25	Referent, inspector, arhivar, referent casier gradul debutant	M	3050	3279	3443	3616	3707	3800
26	Agent agricol gradul I	M	3000	3225	3387	3557	3646	3738
27	Agent agricol gradul II	M;G	2950	3172	3331	3498	3586	3676
28	Agent agricol debutant	M;G	2900	3118	3274	3438	3524	3613



29	Stenodactilograf, secretar-dactilograf gradul IA	M	2900	3118	3274	3438	3524	3613
30	Stenodactilograf, secretar-dactilograf gradul I	M;G	2850	3064	3218	3379	3464	3551
31	Stenodactilograf, secretar-dactilograf debutant	M;G	2800	3010	3161	3320	3403	3489
32	Secretar	M;G	2850	3064	3218	3379	3464	3551
33	Secretar debutant	M;G	2800	3010	3161	3320	3403	3489
34	Administrator I	M	3450	3709	3895	4090	4193	4298
35	Administrator II	M	3400	3655	3838	4030	4131	4235
36	Şef depozit I	M	3350	3602	3783	3973	4073	4175
37	Şef depozit II	M	3300	3548	3726	3913	4011	4112
38	Casier, magaziner	M;G	3250	3494	3669	3853	3950	4049
39	Casier, magaziner debutant	M;G	3200	3440	3612	3793	3888	3986
40	Şef formaţie pază/pompieri	M;G	3000	3225	3387	3557	3646	3738
41	Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant, curier	M;G	2900	3118	3274	3438	3524	3613
42	Bucătăreasă, lenjereasa	M;G	2800	3010	3161	3320	3403	3489
43	Îngrijitor	M;G	2800	3010	3161	3320	3403	3489
44	Îngrijitor debutant	M;G	2700	2903	3049	3202	3283	3366
45	Maistru I	M;G	3750	4032	4234	4446	4558	4672
46	Maistru II	M;G	3700	3978	4177	4386	4496	4609
47	Şofer I	M;G	3350	3602	3783	3973	4073	4175
48	Şofer II	M;G	3300	3548	3726	3913	4011	4112
49	Muncitor calificat I	M;G	3050	3279	3443	3616	3707	3800
50	Muncitor calificat II	M;G	3000	3225	3387	3557	3646	3738
51	Muncitor calificat III	M;G	2950	3172	3331	3498	3586	3676
52	Muncitor calificat IV	M;G	2900	3118	3274	3438	3524	3613
53	Muncitor necalificat I	M;G	2850	3064	3218	3379	3464	3551
54	Muncitor necalificat II	M;G	2800	3010	3161	3320	3403	3489

Administrator public,  
Mihai-Claudiu Bodoaşcă





3

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL IAȘI**  
**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI**  
*Str. Ștefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PAȘCANI*  
*Telefon: 0232/762300 ; Fax: 0232/766259*  
**CABINET PRIMAR**  
*e-mail: office@primariapascani.ro*  
[www.primariapascani.ro](http://www.primariapascani.ro)  
**C.F. : 454136**

Nr. 14622/23.07 2021



NR: 14622  
DATA: 23/07/2021  
COD: 12476

**REFERAT DE APROBARE**  
**a proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani**

Având în vedere prevederile art. 11 din *Legea cadru nr. 153 /28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, cu modificările și completările ulterioare este necesară aprobarea de către Consiliul Local a salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ aplicabile aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări.”

Având în vedere răspunsul Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 12715 RG/1278 DPS/16.06.2021 înregistrat la Primăria Municipiului Pașcani la nr. 13472/07.07.2021;

Având în vedere răspunsul Compartimentului Juridic și Contencios, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 13472/14.07.2021;

Având în vedere prevederile *H.G. nr. 4/13.01.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, care stabilește salariul de baza minim brut pe țară în cuantum de 2.300 lei, începând cu data de 13 ianuarie 2021;

Având în vedere art. I din *O.U.G. nr. 226/30 decembrie 2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene*;

Luând în considerare procesul-verbal nr. 14176/21.07.2021 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate cu privire la stabilirea salariilor;

Având în vedere procesul-verbal nr. 14176 din data de 21.07.2021 întocmit ca urmare a ședinței de consultare a salariaților din cadrul instituției neafiliați unei organizații sindicale urmare a convocării nr. 14176/19.07.2021;

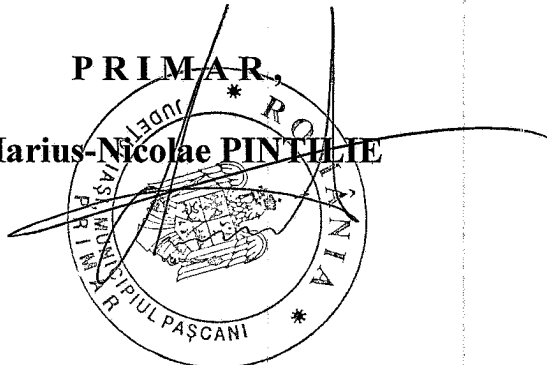
În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 90/31.05.2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

În conformitate cu prevederile art. 129, alin. (2) litera a), alin. (3) litera c) și ale art. 139, alin. (1) din *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare, propun spre aprobarea Consiliului Local al municipiului Pașcani proiectul de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ utilizate în cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, conform grilelor de salarizare cuprinse în anexele la prezentul proiect de hotărâre.

PRIMAR,  
Marius-Nicolae PINTILIE





MINISTERUL MUNCII  
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nr. 12715 RG/1278 DPS/16.06.2021

Resurse Umane  
08.07.2021  
Municipiul PAȘCANI  
INTRARE IESIRE  
Nr. 1372  
An 2021 Luna 07 Zi 07  
Anexo

Către: Domnul Pintilie Marius-Nicolae  
Primar  
Primaria Municipiului Pașcani

Adresa: Pașcani, Str. Ștefan cel Mare nr. 16, județul Iași

Ref. la: adresa dvs. nr. 11269/04.06.2021

Stimate domnule Primar,

Urmare a e-mailului dumneavoastră transmis Ministerului Muncii și Protecției Sociale, înregistrat cu nr. 12715/RG/2021, vă comunicăm următoarele:

1. Potrivit alin. (1), (2) și (3) ale art. I din O.U.G. nr. 226/2020:

"(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) și (4<sup>1</sup>) lit. c) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

"(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020".

"(3) În anul 2021, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

Personalul din administrația publică locală se salarizează potrivit art. 11 din Legea-cadru și nu intră sub incidența prevederilor din Art. I alin. (1) din O.U.G. nr. 226/2020. Reamintim că salariile de bază ale personalului din cadrul administrației publice locale ale căror drepturi salariale se stabilesc potrivit art. 11 din Legea-cadru se aprobă prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean conform limitelor stabilite la art. 11 alin. (4), astfel încât, acestea împreună cu celelalte elemente salariale prevăzute de lege, să nu depășească indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean/viceprimar al Municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2).



## ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

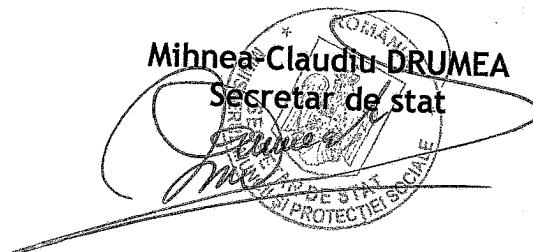
Astfel, în anul 2021, limita minimă a veniturilor salariale ale personalului salarizat potrivit art. 11 va fi cuantumul salariului minim brut pe țară de 2.300 lei conform *H.G. nr.4/2020*, iar limita maximă o va reprezenta indemnizația lunară corespunzătoare funcției de viceprimar/vicepreședinte al consiliului județean, exclusiv majorarea de la art. 16 alin. (2).

Facem precizarea că potrivit prevederilor art. I, alin. (2) din *O.U.G. nr.226/2020*, "Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020".

De asemenea, precizăm că, **responsabilitatea stabilirii și acordării drepturilor de natură salarială revine ordonatorului de credite care, potrivit art. 3 alin. (1) și alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, asigură gestiunea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice și are obligația de a stabili salariile de bază, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.**

**Cu deosebită considerație,**

Mihnea-Claudiu DRUMEA  
Secretar de stat



Str. Dem.I.Dobrescu, nr.2-4, Sector 1, București  
Tel.: +4(0) 213 158 556  
E-mail: [relatiicupublicul@mmuncii.gov.ro](mailto:relatiicupublicul@mmuncii.gov.ro)  
[www.mmuncii.gov.ro](http://www.mmuncii.gov.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului



ROMANIA  
JUDETUL IASI  
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA  
MUNICIPIULUI PASCANI  
Str. Stefan cel Mare, Nr.16, cod: 705200 - PASCANI  
Telefon: 0232.762.300; Fax: 0232.766.259  
e-mail: [office@primariapascani.ro](mailto:office@primariapascani.ro)  
[www.primariapascani.ro](http://www.primariapascani.ro)

Nr. 13472/14.07.2021

CĂTRE,

• Compartimentul Resurse Umane

Având în vedere adresa dumneavoastra cu nr. 13472/12.07.2021 prin care solicitati un punct de vedere cu privire la posibilitatea majorarii salariilor de baza ale personalului din administratia publica locala – functionary publici si personal contractual), va comunicam urmatoarele:

Având în vedere prevederile art. 6 lit. a) coroborate cu art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare care stipuleaza urmatoarele:

*SECTIUNEA a 2-a*

*Principiile sistemului de salarizare*

**ART. 6**

*Principii*

*Sistemul de salarizare reglementat prin prezenta lege are la baza urmatoarele principii:*

- a) **principiul legalitatii**, in sensul ca drepturile de natura salariala se stabilesc prin norme juridice de forta legii, **cu exceptia hotararilor prevazute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enuntate de art. 120 din Constitutia Romaniei, republicata, dar cu incadrare intre limitele minime si maxime prevazute prin prezenta lege.**

**“ART. 11**

- (1) **Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administratie» din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor”**

Invocam in acest sens si punctul 26 din motivarea Deciziei 310/07.05.2019 pronuntata de Curtea Constituțională a României care stipuleaza urmatoarele:

“26. In aceste conditii, Curtea retine ca, in materia salarizarii personalului din aparatul propriu al autoritatilor administratiei publice locale, legiuitorul acorda competenta exclusiva consiliilor locale/consiliilor judetene/Consiliului General al Municipiului Bucuresti/ordonatorilor de credite. Autoritatile administratiei publice locale enuntate au, asadar, dreptul de decizie referitor la stabilirea salariului de baza al acestor categorii de personal din sistemul bugetar, dispunand, prin bugetul local, de resursele si mijloacele necesare indeplinirii acestei competente. O asemenea competenta se exercita insa cu respectarea normelor, criteriilor si standardelor stabilite de Legea-cadru nr. 153/2017”.

In acord cu adresa raspuns nr. 12715 RG/1278 DPS/16.06.2021 transmisa de catre Ministerul Muncii si Protectiei Sociale, consideram ca salariile de baza ale personalului din administratia publica locala (functionari publici si personal contractual) pot fi majorate, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (4) si art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare care stipuleaza urmatoarele:

“ART. 11

(...)

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabileste, in conditiile prevazute la alin. (1) si (3), fara a depasi nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar sau, dupa caz, a indemnizatiei lunare a vicepresedintelui consiliului județean, sau, dupa caz, a viceprimarului municipiului Bucuresti, corespunzator nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevazute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

De asemenea, trebuie respectate prevederile art. I, alin. (2) din O.U.G. nr. 226/2020 care stipuleaza urmatoarele:

“ART. I

(2) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2021, incepand cu drepturile aferente lunii ianuarie, indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica si functiile asimilate acestora, prevazute in anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, se mentin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.”

Cu deosebită considerație,

Compartiment Juridic și Contencios

Cons. jr. Vlad Marius

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI PAȘCANI  
 COMPARTIMENT MANAGEMENT RESURSE UMANE  
 Nr. 14623 din 23.07 2021



NR: 14623  
 DATA: 23/07/2021  
 COD: 1247A

RAPORT DE SPECIALITATE,

SE APROBĂ,  
 PRIMAR,  
 Marius-Nicolae PINTILIE



Referatul de aprobare al Primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 14622 / 23.07.2021;

Având în vedere răspunsul Ministerului Muncii și Protecției Sociale nr. 12715 RG/1278 DPS/16.06.2021 înregistrat la Primăria Municipiului Pașcani la nr. 13472/07.07.2021;

Având în vedere răspunsul Compartimentului Juridic și Contencios, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Pașcani, înregistrat sub nr. 13472/14.07.2021;

Luând în considerare procesul-verbal nr. 14756/22.07.2021 din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate cu privire la stabilirea salariilor;

Având în vedere procesul-verbal nr. 1476 din data de 21.07.2021 întocmit ca urmare a ședinței de consultare a salariaților din cadrul instituției neafiliați unei organizații sindicale urmare a convocării nr. 14176/19.07.2021;

Salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” din primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în conformitate cu prevederile art. 11, alin. (1), (2), (3) și (4) din *Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, conform nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activității primăriei și ierarhiei funcțiilor stabilite prin lege în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A, pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV, fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar:

„ ART. 11

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „*Administrație*” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, **corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

(5) Angajarea, promovarea, avansarea în gradatie a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări. ”

Având în vedere prevederile *H.G. nr. 4/13.01.2021 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, care stabilește salariul de baza minim brut pe țară în cuantum de 2.300 lei, începând cu data de 13 ianuarie 2021;

Facem precizarea că potrivit art. I, alin. (2) din *O.U.G. nr. 226/2020* „Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din *Legea-cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie, **indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora**, prevăzute în anexa nr. IX la *Legea-cadru nr. 153/2017*, cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.**”

Începând cu data de 1 ianuarie 2021, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 2.300 lei, dar conform prevederilor art. I, alin. (2) din *O.U.G. nr. 226/2020* indemnizația lunară pentru funcția de viceprimar se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2020 respectiv în cuantum de 11.440 lei, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017*.

Având în vedere prevederile art. 14, alin. (4) din *Legea nr. 155/2010 a poliției locale*, republicată, cu modificările și completările ulterioare, care prevede că „*încadrarea pe grade profesionale a funcției publice specifice de polițist local se face conform prevederilor referitoare la funcțiile publice generale*” și prevederile art. 34 din *Legea nr. 155/2010* „*drepturile salariale ale personalului poliției locale se stabilesc potrivit prevederilor legale aplicabile personalului din aparatul de specialitate al primarului, respectiv al primarului general al municipiului București*” salariul de bază al funcționarilor publici care ocupă funcții specifice de polițist local se stabilește conform hotărârii consiliului local.

În conformitate cu prevederile *O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ*, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *Legii nr. 53/2003-Codul Muncii*, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

Având în vedere prevederile *H.C.L. nr. 90/31.05.2021 privind aprobarea organigramei și a statului de funcții pentru aparatul de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și instituțiile și serviciile publice de interes local din subordinea Consiliului Local al municipiului Pașcani*, cu modificările și completările ulterioare;

Față de considerentele expuse anterior Direcția Economică, Compartimentul Management Resurse Umane și Compartimentul Juridic și Contencios propun supunerea spre dezbaterea Consiliului Local al municipiului Pașcani a Proiectului de Hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani, cu încadrarea în sumele aprobate în buget cu această destinație.

**Direcția Economică,**  
**Director executiv LĂBONȚU Angelica**



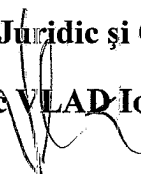
**Compartiment Management Resurse Umane,**

**Consilier Mihaela BUNDUC**  
**Inspector Adina Elena ILADE**



**Compartiment Juridic și Contencios,**

**Consilier juridic VLAD Ionuț-Marius**





NR: 14556  
DATA: 22/07/2021  
COD: 1236E

Nr. 30 / 22.07.2021

## MINUTA

intâlnirii reprezentanților UAT Pașcani cu reprezentanții Sindicatului  
"SINDPRIM" Pașcani, a reprezentantului salariaților Poliției Locale  
încheiată astăzi, 19.07.2021

**Scopul întâlnirii:** *consultarea* conducerii organizației sindicale **SINDPRIM Pașcani**, reprezentative la nivel de unitate, conform adresei nr.18/17.03.2021, emisă de Federația Națională a Sindicatelor din Administrație, a reprezentantului grupului sindical constituit la nivelul **Poliției Locale Pașcani** – Sindicatul Național al Polițiștilor și Vameșilor "PRO LEX";

**Tema întâlnirii:** *Stabilirea noilor grile de salarizare*, la nivelul instituției, conform prevederilor Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

**Echipele de consultare** sunt formate din:

- ✓ din partea **Angajatorului**: - dl. Primar, Marius Nicolae PINTILIE  
- dl. Viceprimar, Cristian RĂȚOI  
- dl. Administrator public, Claudiu Mihai BODOAȘCĂ
- ✓ din partea Sindicatului "**SINDPRIM**" Pașcani:
  - președinte Adrian HARIGA
  - secretar general Mihaela-Delia ZAHARIA
  - vicepreședinte Ștefan POPA
- ✓ **grupă sindicală Poliția Locală**: dl. Petrică ISACHE

**Aspecte discutate:**

**DI. Primarul** inițiază discuția și pune la dispoziția reprezentanților Sindicatului SINDPRIM Pașcani, respectiv al Grupei Sindicale Poliția Locală, toate materialele cu privire la creșterea salarială propusă, atât pentru funcționarii publici din cadrul aparatului de specialitate, cât și pentru personalul contractual din instituție (Anexele 1 – 2 la propunere / Proiect de H.C.L.). În susținerea grilelor de salarizare, dl. Primar a precizat ca argumente:

- a dorit să facă *niște corecții la actuala grilă* / a explicat algoritmul modificărilor de quantum ale salariilor;
- a dorit să facă *atractivă salarizarea posturilor de debutant* (referent, referent de specialitate, inspector) pentru ocuparea unor posturi vacante la care nu s-a înscris nimeni la concurs / nu s-a ocupat postul, deși s-a organizat concursul / participarea unui număr mai mare de concurenți;
- a analizat impactul bugetar și își asumă riscul respectiv, împreună cu dl. Viceprimar, risc ce poate aduce nemulțumiri în comunitatea pășcăneană, dată fiind imaginea proastă a instituției în rândul cetățenilor, la momentul actual;

- a dori să rezolve problemele cu salarizarea personalului din instituție, astfel încât să existe ulterior o motivație pentru a oferi cetățenilor muncă / servicii de calitate;
- va lua în calcul orice posibilitate de majorare a salariilor și în anii următori, în funcție de cadrul legal existent etc.

**Reprezentanții "SINDPRIM" Pașcani** au precizat că:

- apreciază inițiativa dl. Primar de a majora toate salariile din instituție;
- există probleme identificate pe grilele de salarizare prezentate – creșterile nu sunt într-un procent unitar;
- apare problema salarizării proaste la categoria funcționarilor publici ajunși la maxim în cariera profesională, respectiv la **consilierul superior grad 5** (sunt ultima clasă din grila de accedere în funcție și aceștia rămân plafonați cu salariul); *Acesta nu mai poate promova, ajunge la maximum de experiență, peste 20 ani de muncă în domeniu, are foarte multe responsabilități, comparativ cu ceilalți funcționari (debutant, asistent, principal), tot el este cel care îi îndrumă pe funcționarii publici debutanți etc.;*
- din grila propusă, pentru categoria anterior menționată se observă că este cea mai mică creștere comparativ cu celelalte categorii, astfel încât va apărea, cu siguranță, o demotivare în desfășurarea activității;
- *preventiv*, pentru a nu exista sau a nu crea alte nemulțumiri, dl. Primar ar trebui să aibă o discuție și cu ceilalți colegi, neafiliați Sindicatului SINDPRIM Pașcani (sindicatul are aproximativ 110 membri);

**DI. Petrică Isache:**

- *Sunt de acord cu această grilă de majorare salarială, deoarece s-a avut în vedere o problemă susținută și în trecut de către mine, respectiv s-a făcut o majorare mai consistentă la persoanele cu studii medii, zonă în care salariile erau extrem de mici;*
- *Pentru a se rezolva o parte din nemulțumirile salariale privind sporurile, în special, pentru munca în zilele festive și de repaus săptămânal, propun ca pe viitor să avem în vedere și semnarea acordului (contractului) de muncă la nivel de instituție.*

**Pentru Angajator UAT Municipiul Pașcani:**

Primar - Marius Nicolae PINTILIE

Viceprimar - Cristian RAȚOI

Administrator public

Mihai Claudiu BODOAȘCĂ

**Pentru "SINDPRIM" Pașcani:**

Președinte - Adrian HĂRIGA

Secretar - Mihaela Delia ZAHARIA

Vicepreședinte - Ștefan POPA

**Grupă sindicală Poliția Locală:**

Petrică ISACHE

## UAT MUNICIPIUL PAȘCANI

14176/21.07.2021

### MINUTA

Încheiată cu ocazia întâlnirii convocate de Primarul municipiului Pașcani prin adresa nr. 14176/19.07.2021 cu toți salariații primăriei ce nu sunt afiliați unei organizații sindicale, la o discuție pe marginea propunerii de salarizare viitoare.

Din partea conducerii au participat dl. Primar Pintilie Marius-Nicolae, dl Viceprimar Rățoi Cristian și Consilierul personal al primarului - Alaxandru Dandu.

Din partea salariaților au fost prezenți următorii consilieri: Novac Ema-Roxana - Serviciu APL, Novac Răzvan – Serviciu Cadastru, Fond Funciar și Consultanță Agricolă, Miron Laura – Compartiment Implementare Managementul Calității, Cojocariu Mihaela – Compartiment Asociații de Proprietari, Beciu Costel – Compartiment de Prevenire și Protecția Muncii, Dumitriu Carmen Gabriela – Compartiment Programe Europene și Atragere Fonduri Structurale, Bunduc Mihaela și Ilade Adina-Elena – Compartiment Managementul Resurselor Umane, Simion Elena și Ștefănescu Veronica – Serviciu Buget, Financiar Contabilitate, Pașcu Laura – Compartiment Achiziții Publice, Caea Mihai, Voicu Dana, Scutaru-Carolea Carmen – Serviciul Taxe și Impozite Locale.

S-au purtat discuții cu privire la grila de salarizare propusă pentru funcționarii publici de execuție, din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Pașcani și în mod special s-a pus accentul pe faptul că pentru funcția de consilier superior creșterea salarială este mult mai mică decât pentru toate celelalte funcții de execuție, subliniindu-se faptul că prin împărțirea salariului propus la salariul minim brut de 2300 lei, ar rezulta o diminuare a coeficientului de ierarhizare de la reîncadrare pe Legea 153/2017 – de la 1,98 la 1,91 în proiectul propus, spre deosebire de toate celelalte funcții publice de execuție unde coeficienții de ierarhizare au crescut.

Primarul municipiului Pașcani a explicat că prin proiectul propus, a dorit să crească salariile pentru întreg aparatul de specialitate, cu încadrarea într-un plafon cu 10% mai mare decât actualul fond de salarii, suma fiind aprobată deja prin Bugetul Local pentru anul 2021. A mai precizat și faptul că a propus creșteri mai mari de salarii pentru funcțiile publice grad profesional debutant și asistent pentru că au fost posturi scoase la concurs și nu au fost atractive din cauza salariilor mici.

S-a mai adus în discuție și faptul că salariul mediu brut pe economie în luna mai 2021 a fost de 5695 lei (3492 lei net) conform informațiilor furnizate de Institutul Național de Statistică, acesta fiind baza de calcul pentru punctul de pensie, iar în propunerea prezentată salariul brut la maximum de vechime și studii



este de 5481 lei, ceea ce înseamnă că la momentul pensionării, consilierii superiori din Municipiul Pașcani vor avea mai puțin de un punct de pensie.

S-a mai punctat și faptul că în grila de salarizare propusă există o diferență foarte mare între coeficientul maxim de ierarhizare la funcțiile de execuție și cel de la funcțiile de conducere – șef serviciu, director executiv, arhitect șef, secretar general, prin comparație cu legile de salarizare anterioare (Legea nr.330/2009 și Lege nr. 285/2010). În ceea ce privește salariul pentru auditor, s-a precizat de către consilierii din cadrul Compartimentului Managementul Resurselor Umane că în conformitate cu prevederile legale, salariul pentru gradul asistent nu poate fi mai mare decât cel al consilierului superior.

În final a fost prezentată o grilă de salarizare pentru Instituția Prefectului, stabilită prin Legea nr. 153/2017 publicată în Monitorul Oficial nr. 492/28.06.2017, ca exemplu de bune practici pentru realizarea unei ierarhizări în spiritul legii, pentru aparatul de specialitate al primarului.

Primar,

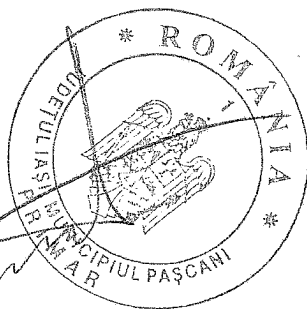
Pintilie Marius-Nicolae,

Viceprimar,

Rățoi Cristian

Consilier primar,

Alaxandru Dandu



Consilieri

Novac Roxana

Novac Răzvan

Miron Laura

Cojocariu Mihaela

Beciu Costel

Dumitriu Carmen Gabriela

Bunduc Mihaela

Ilade Adina-Elena

Simion Elena

Ștefănescu Veronica

Pașcu Laura

Caea Mihai

Voicu Dana

Scutaru-Carolea Carmen

Domeniul: Piața forței de muncă

## CÂȘTIGUL SALARIAL MEDIU BRUT\*) PE ECONOMIE ÎN LUNA MAI 2021 A FOST 5695 LEI ȘI CEL NET 3492 LEI

- În luna mai 2021, câștigul salarial mediu nominal brut a fost 5695 lei, cu 109 lei (-1,9%) mai mic decât în luna aprilie 2021.
- Câștigul salarial mediu nominal net a fost 3492 lei, în scădere față de luna precedentă cu 69 lei (-1,9%).
- Valorile cele mai mari ale câștigului salarial mediu nominal net s-au înregistrat în activități de servicii în tehnologia informației (inclusiv activități de servicii informatice) (8192 lei), iar cele mai mici în hoteluri și restaurante (1850 lei).

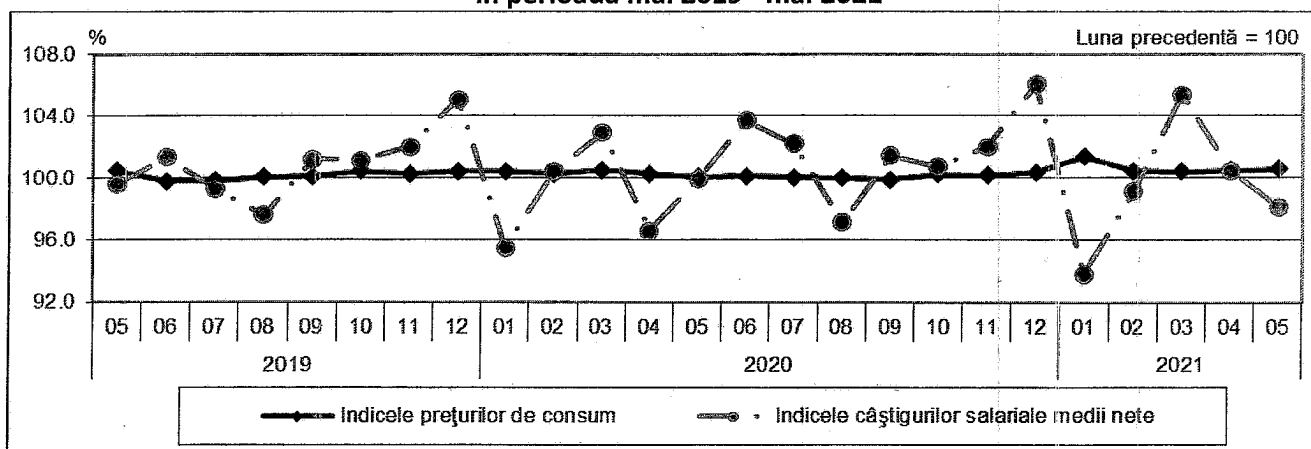
### Mai 2021 comparativ cu Mai 2020

- Comparativ cu luna mai a anului precedent, câștigul salarial mediu nominal net a crescut cu 9,8%\*\*).

### Câștigul salarial în raport cu evoluția prețurilor de consum

- Indicele câștigului salarial real<sup>1</sup> a fost 105,8% pentru luna mai 2021 față de aceeași perioadă a anului precedent.
- Indicele câștigului salarial real a fost 97,6% pentru luna mai 2021 față de luna precedentă.
- Față de luna octombrie 1990, indicele câștigului salarial real a fost 226,6%, cu 5,7 puncte procentuale mai mic față de cel înregistrat în luna aprilie 2021.

### Evoluția indicilor prețurilor de consum și a indicilor câștigurilor salariale medii nete, în perioada mai 2019 - mai 2021



Datele graficului (xls)

În cursul anului se înregistrează fluctuații ale câștigului salarial determinate, în principal, de acordarea premiilor anuale și a primelor de sărbători (decembrie, martie/aprilie). Acestea influențează creșterile sau scăderile în funcție de perioada în care sunt acordate, conducând, în cele din urmă, la estomparea fluctuațiilor câștigului salarial lunar la nivelul întregului an.

### Mai 2021 comparativ cu Aprilie 2021

În luna mai 2021, în majoritatea activităților din sectorul economic<sup>2</sup>, nivelul câștigului salarial mediu net a fost mai mic decât în luna aprilie 2021, ca urmare a acordării în lunile precedente de prime ocazionale (prime trimestriale, anuale, pentru performanțe deosebite, de fidelitate ori pentru sărbătorile de Paște), drepturi în natură și ajutoare bănești, sume din profitul net și din alte fonduri (inclusiv bilete de valoare). De asemenea, scăderile câștigului salarial mediu net au fost cauzate de nerealizările de producție ori încasările mai mici (funcție de contracte/proiecte), precum și de angajările de personal cu câștiguri salariale mai mici față de medie, în unele activități economice.

\*) Vezi Precizările metodologice de la punctul 4. Concepte și definiții

\*\*) Evoluția câștigului salarial mediu nominal net pentru perioada mai 2020 – mai 2021 este prezentată în Anexă

<sup>1</sup> Calculat ca raport între indicele câștigului salarial nominal net și indicele prețurilor de consum

<sup>2</sup> Exclusiv activitățile de administrație publică, învățământ, sănătate și asistență socială

**Cele mai semnificative scăderi ale câștigului salarial mediu net la nivel de secțiuni/diviziuni CAEN Rev.2 s-au înregistrat după cum urmează:**

- cu 21,0% în intermedierea financiară (cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii);
- între 14,0% și 16,0% în activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale), telecomunicații, activități auxiliare pentru intermedierea financiară, activități de asigurare și fonduri de pensii;
- între 5,5% și 8,5% în extracția minereurilor metalifere, fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor, fabricarea substanțelor și a produselor chimice, fabricarea altor produse din minerale nemetalice, silvicultură și exploatare forestieră (inclusiv pescuit și acvacultură), fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice, producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat, industria metalurgică, activități de servicii în tehnologia informației (inclusiv activități de servicii informatice), fabricarea produselor din tutun;
- între 3,5% și 5,0% în alte activități extractive, fabricarea echipamentelor electrice, fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal (exclusiv mașini, utilaje și instalații), transporturi pe apă, fabricarea băuturilor.

În anumite activități economice s-au înregistrat creșteri ale câștigului salarial mediu net față de luna precedentă, determinate de acordarea de premii ocazionale (prime trimestriale, anuale ori pentru performanțe deosebite), drepturi în natură și ajutoare bănești, sume din profitul net și din alte fonduri (inclusiv bilete de valoare). De asemenea, creșterile câștigului salarial mediu net s-au datorat reluării activității anumitor agenți economici, realizărilor de producție ori încasărilor mai mari (funcție de contracte/proiecte).

**Cele mai semnificative creșteri ale câștigului salarial mediu net la nivel de secțiuni/diviziuni CAEN Rev.2 s-au înregistrat după cum urmează:**

- cu 14,5% în extracția cărbunelui superior și inferior, respectiv în extracția petrolului brut și a gazelor naturale;
- între 3,5% și 6,5% în activități de servicii anexe extracției, transporturi aeriene, hoteluri și restaurante;
- între 1,0% și 2,5% în fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice, prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută (cu excepția mobilei, inclusiv fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite), transporturi terestre și transporturi prin conducte, activități de spectacole, culturale și recreative, activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune, înregistrări audio și activități de editare muzicală (inclusiv activități de difuzare și transmitere de programe), colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile (inclusiv activități și servicii de decontaminare).

În **sectorul bugetar**<sup>3</sup> s-au înregistrat creșteri ale câștigului salarial mediu net față de luna precedentă în învățământ (+5,3% ca urmare a plății cu ora a cadrelor didactice), respectiv în administrație publică (+0,1%). În sănătate și asistență socială, câștigul salarial mediu net a scăzut ușor comparativ cu luna precedentă (-0,8%).

#### Informații suplimentare:

**\*) Câștigul salarial mediu brut lunar se determină prin raportarea sumelor brute plătite din fondul de salarii, din profitul net și alte fonduri (exclusiv sumele compensatorii, sumele plătite retroactiv ca urmare a câștigării în instanță a drepturilor bănești aferente anilor anteriori) la numărul mediu al salariaților.**

NOTĂ: În contextul situației cauzate de pandemia COVID-19, datele statistice infra-anuale, operative, pot prezenta un grad de fiabilitate, acuratețe, completitudine și comparabilitate mai redus, ca rezultat al dificultăților apărute în urma aplicării măsurilor economico-sociale determinate de instituirea stării de urgență/alertă pe întreg teritoriul României. Aceste dificultăți au fost determinate, în principal, de accesul dificil la documentele financiar-contabile, cauzat de închiderea de cele mai multe ori subită a anumitor unități economico-sociale, de nefinalizarea la timp a acestor documente, de relaxarea termenelor legale de depunere a documentelor fiscale la instituțiile cu atribuții în domeniu, de suspendarea temporară a activității unui număr semnificativ de unități economico-sociale sau chiar de încetarea activității unora dintre acestea. În câștigul salarial mediu lunar sunt cuprinse și sumele plătite salariaților pentru șomajul tehnic, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Pentru interpretarea corectă a indicatorilor, vă rugăm să consultați Precizările Metodologice atașate comunicatului pe homepage. *Câștigurile salariale medii lunare brute și nete sunt prezentate în Anexă. Informații suplimentare se pot obține:*

• *accesând baza de date on-line TEMPO (începând cu data de 13 iulie 2021):*

<http://statistici.insse.ro:8077/tempo-online/#/pages/tables/insse-table>

- *din Buletinul Statistic Lunar nr. 5/2021.*

Următorul comunicat de presă referitor la câștigul salarial mediu lunar va apărea la data de 11 august 2021.

Arhiva comunicatelor de presă <http://insse.ro/cms/ro/comunicate-de-presa-view>

**Directia de Comunicare:** e-mail: [biroupresa@insse.ro](mailto:biroupresa@insse.ro) Tel: +4021 3181869

<sup>3</sup> Vezi Precizările metodologice de la punctul 3 referitoare la „sectorul bugetar”

## b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția, gradul profesional	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Auditor	S	5008	2,00
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector	S	4905	1,96
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			
3	Referent de specialitate	SSD	4216	1,69
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			
4	Referent	M	4087	1,63
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			
5	Referent	M	3900	1,56
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			
6	Referent	M	3750	1,50
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			
7	Referent	M	3610	1,44
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			

## c) Funcții publice specifice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Funcții publice teritoriale **)	
			Salariul de bază - lei Gradația 0	Coeficient
			Anul 2022	
1	Inspector de muncă, inspector social, expert coordonator	S	4905	1,96
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			
2	Comisar	S	4905	1,96
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			
3	Comisar	S	4561	1,82
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			
4	Comisar	SSD	4216	1,69
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			
5	Comisar	SSD	4130	1,65
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			
6	Comisar	SSD	3950	1,58
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			
7	Comisar	SSD	3850	1,54
	grad profesional superior			
	grad profesional principal			
	grad profesional asistent			