

S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A.

CUI: RO 29167911 | Reg. Com.: J22/1769/2011

Str. Morilor, Nr. 14

Pașcani, Iași, România, 705200

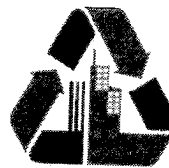
Capital social 1.052.400 lei

Banca Transilvania Sucursala Pascani

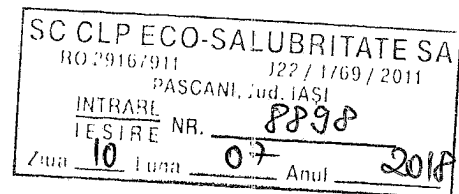
Cont RO21 BTRL 0240 1202 W585 48XX

Trezoreria Pascani cont: RO46TREZ4075069XXX002371

Tel: 0232.76.34.00 | Fax : 0232.76.34.10

E-mail: ecosalubritatea@yahoo.ro,www.ecosalubritate.ro

CLP ECO PAȘCANI
SALUBRITATE
 EVOLUȚIE PRIN RESPONSABILITATE



RAPORTUL ANUAL
CU PRIVIRE LA REMUNERATIILE SI ALTE AVANTAJE ACORDATE
ADMINISTRATORILOR SI DIRECTORILOR IN CURSUL ANULUI 2017

I. Introducere

SC CLP ECO SALUBRITATE SA, cu sediul in Municipiul Pascani, Str.Morilor, Nr.14, Jud.Iasi, a fost infiintata prin Hotararea Consiliului Local al Municipiului Pascani nr.77/29.07.2011 prin reorganizarea serviciului de salubritate din cadrul RAGCL Pascani, avand ca unic actionar Municipiul Pascani. Societatea a fost infiintata in baza prevederilor Legii nr. 31/1990 – legea societatilor cu modificarile si completarile ulterioare, ale Legii nr.101/2006 – privind salubritatea localitatilor, cu modificarile si completarile ulterioare, ale Legii nr.51/2006 – privind serviciile de utilitate publica, cu modificarile si completarile ulterioare.

SC CLP ECO SALUBRITATE SA este persoana juridică română cu capital integral subscris si varsat de catre unicul acționar, persoana juridica de drept public, constituită sub forma juridică a unei societati comerciale pe acțiuni.

Capitalul social total al Societății este de 1.052.400 lei, aport integral subscris și vărsat, constând in aportul in numerar, respectiv 790.080,55 lei, si aportul in natura, respectiv 262.319,45 al actionarului unic. Capitalul social este divizat în acțiuni nominative și dematerializate cu o valoare nominală de 100 lei fiecare.

II. Organizare

Prin Hotararea Consiliului Local al Municipiului Pascani nr.167/2012 s-a aprobat administrarea SC CLP ECO SALUBRITATE SA in sistem unitar si un Consiliu de Administratie format din 5 membri.

Prin Hotararile Consiliului Local al Municipiului Pascani nr.129/31.07.2015 si 188/29.11.2017 au fost numiti urmatorii administratori:

1. Presedinte - MORARU CONSTANTIN IULIAN – contract de mandat nr.1111/19.08.2015, incheiat pentru o perioada de 4 ani;
2. Membru - APARASCHIVEI VASILE - contract de mandat nr.1108/19.08.2015, incheiat pentru o perioada de 4 ani;
3. Membru - DUMEA ERONIM EDUARD - contract de mandat nr.1109/19.08.2015, incheiat pentru o perioada de 4 ani; in data de 30.10.2017 a inaintat Consiliului Local al Municipiului Pascani demisia din functia de administrator; in data de 29.11.2017 Consiliului Local al Municipiului Pascani a vacantat postul de administrator;

4. Membru - IONESCU DRAGOS - contract de mandat nr.1110/19.08.2015, încheiat pentru o perioadă de 4 ani;

5. Membru - ZUZAN MIRCEA - contract de mandat nr.1112/19.08.2015, încheiat pentru o perioadă de 4 ani;

6. Membru URSU LEONARD DUMITRU - contract de mandat nr.1499/13.12.2017, încheiat pentru o perioadă de 4 luni, începând cu 13.12.2017.

Nu există acord, înțelegere sau legătură de familie între administratorii aleși și o altă persoană, datorită căreia aceștia au fost numiți administratori.

Membrii Consiliului de Administrație și a Conducerii executive nu au fost implicați în litigii sau proceduri administrative în ultimii 5 ani.

III. Cadrul legal privind politica de remunerare pentru administratorii neexecutivi

Art.37, al. 1) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare prevede faptul ca *“Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4)”*.

Art.37, al. 2) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare prevede faptul ca: *“Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă. Indemnizația fixă nu poate depăși de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se stabilește pe baza unor indicatori de performanță financiari și nefinanțari negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii executivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5) și care urmăresc inclusiv sustenabilitatea pe termen lung a societății și asigurarea respectării principiilor de bună guvernare. Cuantumul componentei variabile a membrilor neexecutivi nu poate depăși maximum 12 indemnizații fixe lunare”*.

Art.37, al. 4) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare prevede faptul ca: *“Componenta variabilă a remunerației membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanțari aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandate”*.

Art.37, al. 5) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare prevede faptul ca: *“Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandate”*.

Art.142 al.2) lit.c) din Legea nr.31/1990 privind societatile, republicata, prevede printre competențele de baza ale Consiliului de Administrație, care nu pot fi delegate directorilor *“numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor”*.

Art.143 al.1) din Legea nr.31/1990 privind societatile, republicata, coroborat cu **art.35 al.1)** si **al.3)** din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare prevede competenta Consiliului de Administratie de a "delega conducerea societatii unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general", iar "directorul general nu poate fi numit si presedintele consiliului de administratie".

Art.39, al.1) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare prevede faptul ca: "Remuneratia si beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor si directorilor in cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere si membrilor directoratului, in cazul sistemului dualist, vor fi consemnate in situatiile financiare anuale si in raportul anual al comitetului de nominalizare si remunerare, consiliului de administratie sau consiliului de supraveghere si vor include remuneratia si celelalte beneficii acordate de catre societate si de catre filialele sale".

Art.39, al.3) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare prevede faptul ca: *Politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorilor, in cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere si a membrilor directoratului, in cazul sistemului dualist, precum si nivelul remuneratiei si celelalte avantaje oferite fiecarui administrator si director sunt facute publice pe pagina de internet a intreprinderii publice, prin grija presedintelui consiliului de administratie sau al consiliului de supraveghere"*

IV. Cadrul legal privind politica de remunerare pentru administratorii executivi

Art.37, al. 3) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare prevede faptul ca: "Remuneratia membrilor executivi ai consiliului de administratie sau ai consiliului de supraveghere este formata dintr-o indemnizatie fixa lunară care nu poate depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, și dintr-o componentă variabilă. Componenta variabilă va avea la bază indicatorii de performanță financiari și nefinanciari, negociați și aprobați de adunarea generală a acționarilor, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi, determinați cu respectarea metodologiei prevăzute la art. 3¹ alin. (5)".

Art. 38, al.1) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare prevede faptul ca: "Remuneratia directorilor este stabilita de consiliul de administratie si nu poate depăși nivelul remuneratiei stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administratie. Ea este unica formă de remuneratie pentru directorii care îndeplinesc si calitatea de administratori".

Art.38, al.2) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare prevede faptul ca: "Remuneratia este formata dintr-o indemnizatie fixa lunară stabilită în limitele prevăzute la art. 37 alin. (3) și dintr-o componentă variabilă constând într-o cotă de participare la profitul net al societății, acordarea de acțiuni, stock-options sau o schemă echivalentă, o schemă de pensii sau o altă formă de remunerare pe baza indicatorilor de performanță".

Art.38, al.3) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare prevede faptul ca: "Indicatorii de performanță financiari și nefinanciari aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remuneratiei pentru directorii societății".

Art.38, al.4) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu

modificarile si completările ulterioare prevede faptul ca: "Remunerația membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispozițiile alin. (1) și (2) sunt aplicabile și membrilor directoratului".

Art.39, al.1) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completările ulterioare prevede faptul ca: "Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale".

Art.39, al.3) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completările ulterioare prevede faptul ca: *Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere"*

V. Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile si componentei fixe

Potrivit prevederilor art.55 al.2 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completările ulterioare "Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar".

Avand in vedere faptul ca la nivelul Consiliului de Administratie al SC CLP ECO SALUBRITATE SA nu s-a ales acest comitet de nominalizare si remunerare, raportul anual prevazut in art.55 al.2 din OUG 109/2011 este intocmit de Directorul General al SC CLP ECO SALUBRITATE SA – Cons.Jur.Ursu Dumitru Leonard.

Potrivit art.55 al.3 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completările ulterioare, raportul anual cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, quantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

a) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe

a1) Administratori neexecutivi

Indemnizația fixă de administrator este în suma de 720 lei/lună, quantum brut, indiferent de numărul de ședințe și va fi revizuită anual, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță prevăzuți în anexa care face parte integrantă, din contractul de mandat.

Indemnizatia variabila de administrator este in procent de 1 % din profitul net anual al societatii, aprobata de consiliul de administratie dupa aprobarea situatiilor financiare anuale.

Avand in vedere faptul ca SC CLP ECO SALUBRITATE SA a inregistrat pierderi in anul 2016 indemnizatia variabila nu s-a acordat.

a2) Administratori executivi si directori

Directorul General al societatii beneficiaza de o remuneratie neta de 4.900 lei/luna si o indemnizatie variabila in procent de 3,5% din profitul net anual al societatii, potrivit contractului de mandate. Directorul general desi este si membru in consiliul de administratie, beneficiaza doar de remuneratia pe care o primeste in calitate de director, potrivit art.38, al.1) din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare

Directorul Economic al societatii beneficiaza de o remuneratie neta de 3.000 lei/luna si o indemnizatie variabila in procent de 1% din profitul net anual al societatii, potrivit contractului de mandate.

Avand in vedere faptul ca SC CLP ECO SALUBRITATE SA a inregistrat pierderi in anul 2016 indemnizatia variabila nu s-a acordat.

b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remuneratiei, raportul dintre performanța realizată și remuneratie

In contractele de mandat incheiate de administratorii societatii, s-au prevazut o serie de indicatori de performanta care trebuie indepliniti cu anumiti coeficienti de ponderare si nivele de realizat. Pentru anul 2017, acesti indicatori au inregistrat urmatoarele valori:

- Cifra de afaceri a scazut de la 4.561.059 lei in anul 2016 la 4.522.972 lei in anul 2017, reprezentand o scadere de 0.93 % (crestere de minim 10% prevazuta) – coeficient de ponderare 10 – nerealizat;
- Rata profitului brut – 20,16 (minim 2,5 prevazuta in indicatorii de realizat in contractul de mandat) – coeficient de ponderare 10 – Nerealizat (coeficient de ponderare realizat 0);
- Productivitatea muncii – 56 mii lei/salariat (36 mii lei/salariat prevazut) – coeficient de ponderare 10 – Realizat;
- Gradul de incasare, respectiv recuperarea creantelor curente si restante – 77,86% (80% prevazut) – coeficient de ponderare 20 – Nerealizat (coeficient de ponderare realizat 19,47);
- Rata lichiditatii generale – 0,86 (minim 1,70 prevazut) – coeficient de ponderare 10 – Nerealizat (coeficient de ponderare realizat 50,59);
- Diminuarea gradului de dependenta fata de bugetul local – capacitatea de identificare de resurse, altele decat subventii ori majorari de tarife – in anul 2017 societatea nu a fost dependenta de bugetul local – ponderea incasarilor de la Primaria Pascani pentru serviciile prestate, a fost de 26,84 % (diminuare 10% anual prevazut) – coeficient de ponderare 15 – Nerealizat
- Gradul de realizare a programului anual de investitii, valoric si pe obiective – programul a fost realizat in proportie de 0% valoric si 0% pe obiective (0% la nivel de realizat prevazut) – coeficient de ponderare 10 – Nerealizat;
- Gradul de satisfactie al beneficiarilor (populatiei), privind cantitatea si calitatea serviciilor prestate – este prevazuta reducerea numarului de sesizari justificate cu 30%, fata de anul precedent; societatea a avut un numar nesemnificativ de sesizari justificate in anul 2017, care au fost rezolvate – coeficient de ponderare 15 – Realizat;

Coeficient de ponderare total realizat – 87,03%.

Principalii indicatori economico-financiari

Principalii indicatori economico-financiari sunt prezentati in anexa la situatiile financiare

DENUMIRE INDICATORI		U.M.	2016	2017
A. Indicatori de lichiditate				
Lichiditate generală (globală)	<u>Active curente</u> Datorii curente (sub 1 an)	%	1,45	0,86
Lichiditate imediată (test acid)	<u>Active curente - Stocuri</u> Datorii curente (sub 1 an)	%	1,34	0,85
Rata solvabilității generale	<u>Capitaluri proprii x100</u> Datorii curente	%	65,74	-5,34
Solvabilitatea	<u>Capitaluri proprii</u> x100 Total pasive	%	39,66	-4,83
B. Indicatori de echilibru financiar				
Grad de îndatorare de ansamblu	<u>Datorii totale</u> x100 Capitaluri proprii	%	215,95	-2072
Grad de îndatorare pe termen lung	Datorii pe termen lung x 100 Capitaluri Proprii	%	65,74	-203,31
Rata autonomiei financiare	<u>Capitaluri proprii x100</u> C. perm.(c. proprii + c.imprum)	%	60,33	-97,82
Rata datoriilor	<u>Datorii totale x100</u> Active totale	%	63,35	105,07
Gradul de acoperire a activelor imobilizate cu capitalul permanent	Active imobilizate x100 Capitalul permanent	%	95,71	356,66
Gradul de acoperire a activelor imobilizate cu capitalul propriu	Active imobilizate nete x 100 Capitalul propriu	%	95,71	-364,62
Gradul de acoperire a activelor circulante cu fondul de rulment	Active circulante x 100 Fond de rulment	%	100,00	99,79
Gradul de acoperire a stocurilor cu fondul de rulment	Stocuri x 100 Fond de rulment	%	3,38	1,47
Rata capitalului propriu față de active imobilizate	<u>Capitaluri proprii</u> Active imobilizate	Nr.Ori	1,04	-0,27
C. Indicatori de rentabilitate și profitabilitate				
DENUMIRE INDICATORI		U.M.	2016	2017
Rata rentabilității economice	<u>Rezultatul brut x100</u> Active totale	%	4,57	2,24
Rata rentabilității financiare	<u>Profit net</u> x 100 Capitaluri proprii	%	-15,17	0
Rata profitului (marja brută)	<u>Profit brut</u> x100 Cifra de afaceri	%	-2,12	0
Rentabilitatea capitalului social	<u>Profit net x 100</u> Capital social	%	-12,04	0
Rentabilitatea vânzărilor (marja netă)	<u>Profit net</u> x 100 Cifra de afaceri	%	-2,12	0
D. Indicatori de activitate (gestiune)				
Viteza de rotație a capitalului economic angajat	<u>Cifra de afaceri</u> Total active	Nr.Ori	2,15	1,89

Viteza de rotație a activelor imobilizate	<u>Cifra de afaceri</u> Active imobilizate nete	Nr.Ori	7,48	10,22
Viteza de rotație a activelor circulante	<u>Cifra de afaceri</u> Active circulante	Nr.Ori	3,29	2,32
Rotația stocurilor	<u>Cifra de afaceri</u> Stocuri	Nr.Ori	9,417.	157,32
Perioada de recuperare a creanțelor	<u>Creanțe x 365</u> Cifra de afaceri	Zile	102,04	108,65
Perioada de rambursare a datoriilor	<u>Obligații x 365</u> Cifra de afaceri	Zile	110,09	19,81
Rotația activelor	<u>Cifra de afaceri</u> Total active	Nr.Ori	2,27	1.89
Rotația capitalului propriu	<u>Cifra de afaceri</u> Capital propriu	Nr.Ori	7,16	-37,25
Rotația capitalului social	<u>Cifra de afaceri</u> Capital social	Nr.Ori	5,68	4,30
E. Indicatorii fondului de rulment				
Fond de rulment total (FRT)	Total active - Active imobilizate	Lei	1.403.106	1.951.594
Fond de rulment propriu (FRP)	Capital propriu (permanent) - Active imobilizate	Lei	27.328	-564.092
Necesar de fond de rulment (NFR)	(Stocuri + Creanțe + Active de regularizare) - (Datorii curente - Pasive de regularizare)	Lei	393.172	333.793
Trezoreria netă	Fond de rulment propriu - Necesar de fond de rulment	Lei	-365.844	-897.885
DENUMIRE INDICATORI		U.M.	2016	2017
Productivitatea muncii	<u>Cifra de afaceri</u> Nr. mediu scriptic	Lei	53.035,56	54.493,64
Situația netă (averea netă)	Active - Datorii	Lei	637.105	-121.409
F. Indicatori de structură				
Imobilizări nete în total active	<u>Active imobilizate nete</u> Total active	Nr.Ori	0,28	0,18
Stocuri în total active	<u>Stocuri</u> Total active	Nr.Ori	0,02	0,01
Disponibilități în total active	<u>Disponibilități</u> Total active	Nr.Ori	0,03	0,24
Creanțe în total active	<u>Creanțe</u> Total active	Nr.Ori	0,61	0,56
Datorii pe termen lung în total pasive	<u>Datorii pe termen lung</u> Total pasive	Nr.Ori	0.63	0,10
Datorii pe termen scurt în total pasive	<u>Datorii pe termen scurt</u> Total pasive	Nr.Ori	1.45	0,90

b1) Indicatori de lichiditate generala

Active curente /Datorii curente

31.12.2017 = 0,86

31.12.2016 = 1,45

Valoarea recomandata acceptabila este in jurul valorii de 2 si ofera garantia acoperii datoriilor cumulate din activele curente.

O atenție deosebită se va acorda creșterii acestui indicator în condițiile în care societatea are credit care are exigibilitate până la un an, pentru care societatea are dobânzi de platit și datorii care au exigibilitate până la un an și care necesită un volum mai mare de disponibilități.

b2) Indicatorul lichidității imediate

Active curente – stocuri / Datorii curente

31.12.2017 = 0,85

31.12.2016 = 1,34

Acest indicator este numit și test acid și arată posibilitatea societății de a-și acoperi datoriile curente din creanțele și disponibilitățile care sunt active ușor realizabile care nu mai necesită alte cheltuieli suplimentare. Acest indicator este mic, în aceste condiții societatea este nevoită să apeleze la stocuri pentru transformarea acestora în disponibilități, necesitând alte cheltuieli, care ar prejudicia echilibrul economic al societății.

b3) Viteza de rotație a activelor imobilizate = Cifra de afaceri / Active imobilizate

31.12.2017 = -5,34

31.12.2016 = 7,48

Acest indicator evaluează eficacitatea managementului activelor imobilizate prin exprimarea valorii cifrei de afaceri generate de o anumită cantitate de active imobilizate.

Acest indicator este influențat de investiții pe piața de capital înregistrate în imobilizări financiare care nu produc venituri aferente cifrei de afaceri.

b4) Viteza de rotație a activelor totale calculat ca raport între cifra de afaceri și total active. Acest indicator evaluează eficacitatea managementului activelor totale prin exprimarea valorii cifrei de afaceri generate de o anumită cantitate de active totale.

31.12.2017 = 1,89

31.12.2016 = 2,27

b5) Viteza de rotație a clienților - calculează eficacitatea entității în colectarea creanțelor și exprimă numărul de zile până la data la care debitorii își achită datoriile către entitate se calculează ca raport între sold mediu creanțe comerciale și cifra de afaceri înmulțit cu 365 zile;

31.12.2017 = 108,65 zile

31.12.2016 = 102,04 zile

b6) Rentabilitatea capitalului angajat, reprezintă profitul pe care îl obține întreprinderea din banii investiți în afacere.

Se calculează ca raport între profitul înainte de plată a dobânzilor și impozitului pe profit și capital angajat (capital propriu + datorii cu termen de exigibilitate peste un an).

nu se poate calcula acest indicator deoarece este pierdere

b7) Indicatorul privind acoperirea dobânzilor, este un indicator de risc. Acesta determină de câte ori societatea poate achita cheltuielile cu dobânda. Cu cât acest indicator este mai mic, cu atât poziția societății este considerată mai riscantă.

Se calculează ca raport între profit înainte de plată a dobânzilor și impozitul pe profit și cheltuielile cu dobânzile.

acest indicator este negativ, fapt ce indică poziția riscantă a societății

b8) Indicatori privind rezultatul pe acțiuni

rezultatul pe acțiuni = profit net / numărul ponderat de acțiuni

31.12.2016 nu este cazul ca s-a înregistrat pierdere

31.12.2017 nu este cazul ca s-a înregistrat pierdere

c) Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebanesti

Membrii consiliului de administrație nu beneficiază de bonusuri sau avantaje nebanesti.

d) Scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Nu au fost stabilite scheme de pensii suplimentare sau anticipate pentru membrii consiliului de administratie.

e) Informatii privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză

1. **Presedinte** - MORARU CONSTANTIN IULIAN – contract de mandat nr.1111/19.08.2015, incheiat pentru o perioada de 4 ani;
2. Membru - APARASCHIVEI VASILE - contract de mandat nr.1108/19.08.2015, incheiat pentru o perioada de 4 ani;
3. Membru - DUMEA ERONIM EDUARD - contract de mandat nr.1109/19.08.2015, incheiat pentru o perioada de 4 ani; in data de 30.10.2017 a inaintat Consiliului Local al Municipiului Pascani demisia din functia de administrator; in data de 29.11.2017 Consiliului Local al Municipiului Pascani a vacantat postul de administrator;
4. Membru - IONESCU DRAGOS - contract de mandat nr.1110/19.08.2015, incheiat pentru o perioada de 4 ani;
5. Membru - ZUZAN MIRCEA - contract de mandat nr.1112/19.08.2015, incheiat pentru o perioada de 4 ani;
6. Membru URSU LEONARD DUMITRU - contract de mandat nr.1499/13.12.2017, incheiat pentru o perioada de 4 luni, incepand cu 13.12.2017.

Ursu Dumitru Leonard a incheiat, in calitate de *director general* al societatii, contractul de mandat nr.57/16.10.2017 pentru o perioada de 4 luni, cu posibilitatea de prelungire pentru inca 2 luni, potrivit art.64², al.1 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Potrivit contractului de mandat, directorul general foloseste un automobil pus la dispozitie de societate, pentru care societatea suporta cheltuielile legate de intretinerea si repararea automobilului si cele de alimentare cu combustibil in cota de 125 litri/luna, fara delegatii in afara localitatii.

In cazul in care *directorul general* este revocat fara justa cauza acesta urmeaza sa fie despagubit cu o suma echivalenta cu 2 remuneratii.

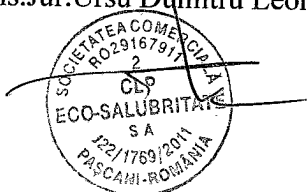
Perioada de preaviz prevazuta in contract este de 30 de zile.

Filos Gabriel Doru a incheiat, in calitate de *director economic* al societatii, contractul de mandat nr.47/14.09.2017 pe o perioada de 4 ani.

In cazul in care directorul economic este revocat fara justa cauza acesta urmeaza sa fie despagubit cu o suma echivalenta cu 2 remuneratii.

Perioada de preaviz prevazuta in contract este de 30 de zile.

Directorul General
Cons.Jur.Ursu Dumitru Leonard



Doamna Secretar

12.07.2018

[Signature]



CLP ECO PAȘCANI
SALUBRITATE
EVOLUȚIE PRIN RESPONSABILITATE

S.C. CLP ECO SALUBRITATE S.A.

CUI: RO 29167911 | Reg. Com.: J22/1769/2011

Str. Morilor, Nr. 14

Pașcani, Iași, România, 705200

Capital social 1.052.400 lei

Banca Transilvania Sucursala Pașcani

Cont RO21 BTRL 0240 1202 W585 48XX

Trezoreria Pașcani cont: RO46TREZ4075069XXX002371

Tel: 0232.76.34.00 | Fax : 0232.76.34.10

E-mail: ecosalubritatea@yahoo.ro , www.ecosalubritate.ro

SC CLP ECO-SALUBRITATE S.A.	
RO 29167911	J22 / 1769 / 2011
PAȘCANI, Jud. IAȘI	
INTRARE NR.	8911
IESIRE NR.	
Ziua 10	Luna 07 Anul 2018

Judetul IAȘI	
Consiliul Local al Municipiului PAȘCANI	
INTRARE / IESIRE	
An 2018	luna 07 zi 10
Anexe	

CATRE
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI PAȘCANI

SC CLP ECO SALUBRITATE SA cu sediul in Municipiul Pașcani, Str.Morilor, Nr.14, Jud.Iasi, reprezentata legal prin Cons.Jur. Ursu Dumitru Leonard, in calitate de Director General *va inainteaza:*

Raportul anual cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorilor SC CLP ECO SALUBRITATE SA pentru anul 2017, in doua exemplare originale, potrivit art.55 al.3 din OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativ a intreprinderilor publice, cu modificarile si completarile ulterioare.

Director General
Cons.Jur.Ursu Dumitru Leonard



SAP
Adm. Noraei
Comitetul
de
medie
members
CL
prezentat
in
luna
sub
12.07.2018